

Advokat Birger Mordt

SJØMANNSORGANISASJONENES FELLESEKRETARIAT

Barne-, Likestillings- og Inkluderingsdepartementet

Postboks 8036 Dep
0030 OSLO

Dato: 03.02.2010

Vår ref: 2003/00263 BMOR

BARNE-, LIKESTILLINGS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET	
Arkivkode:	530-00
Dato:	11/2-10
Saksnr:	2010/00033-048

AD HØRING NOU 2009: 14 ET HELHETLIG DISKRIMINERINGSVERN

Det vises til departementets brev av 27.01.10 der organisasjonene innen sjøfart oppfordres til å komme høringuttalelse om forslag til endringer i sjømannsloven.

For å gi oss anledning til uttalelse er fristen utsatt til 12 februar 2010.

For Norsk Sjømannsforbund, Det norske maskinistforbund og Norsk sjøoffisersforbund gis felles uttalelse.

Innledningsvis ønsker vi å honorere utvalget for det grundige arbeid og fordi de ut i fra et arbeidstakeres ståsted ikke har svekket dagens likestillings –og diskrimineringslovverk.

Hovedbestemmelsen med forbud om diskriminering er i dag inntatt i Sjømannslovens § 33. for så vidt gjelder likestilling mellom kjønnene viser den til likestillingsloven og ved diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn gjelder diskrimineringsloven.

Forholdet til sjømannsloven

Som for arbeidsmiljøloven inneholder sjømannsloven egne regler med forbud mot diskriminering. Sjømenn er i dag unntatt fra arbeidsmiljøloven

Selv om det legges opp til et helhetlig diskrimineringsvern i en egen lov, er vi av den oppfatning at bestemmelsene bør beholdes og eventuelt styrkes i sjømannsloven. Så vel arbeidstakerne som arbeidsgiverne forholder seg til denne i sitt daglige virke, og den sammen med skipssikkerhetsloven er det sentrale arbeidsverktøy i forbindelse med tjenesteforholdet. Å fjerne bestemmelsene fra sjømannsloven, og å plassere dem i en annen lov, vil kunne medføre en svekkelse i den forstand at bestemmelsene blir vanskelig tilgjengelig ikke minst om bord i skipene og derved mindre egnet til å hindre diskriminering i praksis.

Vi kan heller ikke støtte at aktivitetsplikten overføres til HMS- arbeidet og at denne plikt i nåværende form oppheves for arbeidslivets organisasjoner. Tillitsmannsapparatet til forbundene har en ikke ubetydelig rolle i antidiskrimineringsarbeidet En overføring til HMS vil etter vårt syn kunne svekke



SJØMANNSORGANISASJONENES FELLESEKRETARIAT:

Besøksadr.: Rosenkrantz' gate 15-17, Oslo

Tlf.: 22 00 55 50

Postadresse: Postboks 2000 Vika

Fax: 22 33 66 18

N-0125 Oslo

E-post: birger.mordt@sjomannsunion.no

Det norske maskinistforbund

Tlf.: 24 14 83 70

Fax: 24 14 83 80

Norsk Sjømannsforbund

Tlf.: 22 82 58 00

Fax: 22 33 66 18

Norsk Sjøoffisersforbund

Tlf.: 22 00 55 00

Fax: 22 00 55 01

arbeidet da verken verneombud, verne og miljøutvalg eller et tilsyn har områder som lønnsdannelse, rekruttering og lønns- og arbeidsvilkår som myndighet.

Under enhver omstendighet savner vi en mer konsekvensutredning før dette overføres HMS arbeidet. Vi er således i mot at aktivitetsplikten fjernes fra arbeidslivets parter fordi vi har store muligheter for påvirkning gjennom avtaleforhandlinger og å drive påvirkningsarbeid overfor egen medlemsmasse. Det skal i tillegg opplyses at arbeidstilsyn ikke har noen tilsynsmyndighet innen sjøfart. Dette er underlagt sjøfartsdirektoratet. Innenfor sjøfart foreligger nå en ny ILO maritim konvensjon som skal ivareta sjømanns rettigheter. I denne inngår også eliminering av diskriminering. Tilsynet med konvensjonen vil hjemles i sjømannsloven og skipssikkerhetsloven.

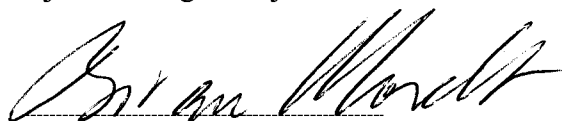
Således kan forslag om tilsyn av arbeidstilsynet ikke opprettholdes for skipsfarten..

Vi støtter utvalgets forslag om å utvide arbeidsgivers opplysningsplikt til også å omfatte lønn, herunder kriteriene for lønnsfastsettelse. Dette er særdeles viktig for å kunne håndheve retten til ikke å bli diskriminert på dette området og å bidra til likelønn. Dette er ikke minst viktig da det stadig ansettes flere utenlandske statsborgere og i betydelig grad utenfor EU på andre lønnsbetingelser enn tilsvarende for norske i handelsflåten som i fiskeri.

Forbundene støtter også forslaget til oppreisning og erstatning herunder ansvar uten hensyn til skyld i arbeidsforhold.

Videre støttes forslaget til egenerklæring om likestilling ved offentlige anskaffelser.

Med vennlig hilsen
Sjømannsorganisasjonenes Fellesekretariat



Advokat Birger Mordt