



Barne- og likestillingsdepartementet
Postboks 8036 Dep.

0030 OSLO

365-00
13/11-08
200803477-18

Deres ref.

Vår sak

Sted/Dato

08/02212-016 011329/08 TJO
667

Oslo, 11.11.08

ENDRING AV LIKESTILLINGSLOVEN § 4 - FORBUD MOT Å SPØRRE OM GRAVIDITET

Landsorganisasjonen i Norge (LO) er enige i intensjonen i forslaget om forbud mot å spørre om graviditet, familieplanlegging og familiesituasjon.

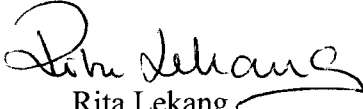
LO etterlyser en grundigere drøfting av forholdet mellom lovforslaget og § 9-3 i arbeidsmiljøloven.

Etter arbeidsmiljøloven (AML) § 9-3 er det forbudt å spørre om helseopplysninger dersom helseopplysningene ikke er nødvendig for å utføre de oppgavene som er knyttet til stillingen. Det understrekes at helseopplysninger er opplysninger om så vel god som dårlig helse. Paragrafen har vært brukt for å forhindre at arbeidsgiver krever attest for god helse uten at det er hjemmel for det.

Graviditet må defineres som en helseopplysning. Det vil derfor være mest hensiktsmessig at forbud mot å spørre om graviditet, familieplanlegging og familiesituasjon blir tydeliggjort som en del av § 9-3 i AML. Da vil man også i større grad få samlet bestemmelser om hva arbeidsgiver ikke kan spørre om i en ansettelsesprosess på ett sted. Det skal være en henvisning i Likestillingsloven til bestemmelsene i AML § 9-3.

Det er viktig at forbudet formuleres slik at både kvinner og menn blir ivaretatt i lovverket. Arbeidsforskningsinstituttets rapport tyder på manglende kunnskap hos arbeidsgivere i om arbeidstakernes rettigheter i forbindelse med graviditet og fødsel. Departementet bør derfor iverksette et informasjonsarbeid rettet mot denne problemstillingen.

Med vennlig hilsen
LANDSORGANISASJONEN I NORGE


Rita Lekang
LO-sekretær


Jenny Ann Hammrø