



YRKESORGANISASJONENES
SENTRALFORBUND

Barne- og likestillingsdepartementet
Samlivs- og likestillingsavdelingen
Att.: Siri Line Helseth

Deres ref.:
200702972-/SLH

Vår ref.:
602/432/08 - HH

Dato:
18. november 2009

Høring: Endring av likestillingslovens § 4 – forbud mot å spørre om graviditet

Vi viser til departementets brev av 18. august 2008.

Departementet foreslår i høringen et uttrykkelig lovforbud mot å spørre om graviditet og familieplanlegging. Bakgrunnen er at slik dagens regelverk er utformet oppleves det uklart hvorvidt det er et konkret lovforbud mot å spørre om graviditet/familieplanlegging under intervju, selv om likestillingslovens § 4 annet ledd uttrykker at forskjellsbehandling på grunn av graviditet ved ansettelse er forbudt. Det har dessuten vist seg at antall gravide som henvender seg til Likestillings- og diskrimineringsombudet fordi de føler seg diskriminert i arbeidslivet øker kraftig.

Departementet foreslår et nytt tredje ledd i likestillingslovens § 4:

"I ansettelsesprosessen, herunder under intervju, må ikke arbeidsgiver be om at søkerne skal gi opplysninger om graviditet eller familieplanlegging. Arbeidsgiver må heller ikke iverksette tiltak for å innhente slike opplysninger på annen måte."

Videre foreslås endring og tilføyelse i lovens § 3 annet ledd nr. 2:

"– setter en kvinne i en dårligere stilling enn hun ellers ville ha vært på grunn av graviditet eller fødsel, eller setter en kvinne eller en mann i en dårligere stilling enn vedkommende ellers ville ha vært på grunn av utnyttelse av permisjonsrettigheter som er forbeholdt det ene kjønn. Tilsvarende skal spørsmål om graviditet eller familieplanlegging i ansettelsesprosessen regnes som direkte diskriminering."

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) har følgende kommentarer til høringen:

Generalklausulen i likestillingslovens § 3 sier klart at direkte eller indirekte forskjellsbehandling av kvinner og menn ikke er tillatt. Arbeidsgiver har ikke adgang til å vektlegge opplysninger om graviditet og familieplanlegging i en ansettelsesprosess, men det er i dagens lovverk ikke noe klart uttrykt forbud mot å spørre om slike opplysninger. Fordi arbeidsgiver ikke kan benytte slike opplysninger ved en ansettelse, og for å effektivisere diskrimineringsvernet mener YS det må være riktig å innføre et eksplisitt forbud mot spørsmål om graviditet, slik departementet har foreslått.

Med vennlig hilsen
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)

Hege Herø /s/
seniorrådgiver