

Barne- og Likestillingsdepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 OSLO

(Referanse må oppgis)
Vår referanse: 08/02701-3
Arkivkode: H40
Saksbehandler: Bjørg Åse
Wølneberg
Deres referanse:
Dato: 1.12.2008

306.0
18/12-08
2008/04147
-013

Høring - forslag til lovfesting av krisesentertilbud

Vi viser til høringsbrev av 30.10.2008 fra Barne- og likestillingsdepartementet. KS går i sin høringsuttalelse i mot lovfesting og øremerkede midler. I samme hørings sak gjøres det oppmerksom på at KS Bedrift har andre synspunkter når det gjelder lovfesting. I den anledning ønsker Bedriftsstyret gjennom sin uttalelse å utdype synspunktene noe, slik at bransjeinteressene fremkommer tydeligere. Dette fordi KS Bedrift, som interesse- og arbeidsgiverorganisasjon for bedrifter i offentlig sektor eller i markeder etablert av det offentlige, for tiden organiserer 16 av landets 51 krisesentre, og er i dialog med flere av de øvrige.

Lovfesting

KS Bedrift er positiv til lovfesting av krisesentertilbudet slik at dette blir en del av det offentlige velferdstilbudet. Å bevare eksisterende og bygge relevant kompetanse, samt sikre økonomisk fundament synes å være en suksessfaktor for forsvarlig drift av et krisesenter.

Økonomi

KS Bedrift er positiv til at midler til krisesentertilbudet blir en del av kommunens rammetilskudd. Fordi det anslås at en innføring av en kommunal plikt i tråd med lovutkastet vil føre til en samlet økning av kostnadene antar KS Bedrift at det vil være nødvendig med retningslinjer, for eksempel i form av dagens Q-rundskriv fra BUF-dir, som blir retningsgivende for bruk av rammen til krisesentertilbudet. Dette for å gjøre det mulig for krisesentrene å drive etter målsetningen om et tilbud med jevn kvalitet, samt et godt, helhetlig og samordnet tilbud for brukerne.

KS Bedrift ønsker et sterkere fokus på en overgangsordning før tilskuddet til krisesentrene inngår fullt i rammefinansieringen til kommunene, ved at dagens ordning der 20 prosent tilskudd fra kommunene utløser 80 prosent statlig tilskudd opprettholdes i en overgangsperiode på fem år.

Kjønnsnøytralitet

KS Bedrift ser at samfunnsutviklingen har gått i retning av at det er behov for et krisesentertilbud til begge kjønn. Vi tar ikke stilling til om det skal være et samlet eller felles tilbud.


Kompetanse og kvaliteten i tilbudet

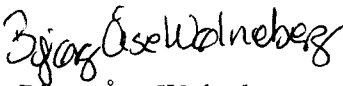
I tillegg til krav til faglig kompetanse hos eksisterende og fremtidig bemanning vil endringen med nedgang i bruk av frivillige vakter til vakter med ordinær ansettelse stille økte krav hva gjelder kompetansekrav til arbeidsgiverrollen og ledelse i forhold til denne.

Det er riktig å ikke stille absolutte kompetansekrav samtidig som ny lov innføres. Likevel kan en synliggjøring av fremtidig kunnskaps- og kompetansebehov legges til grunn for en overgangsordning der kunnskapen og kompetansen til de som er ansatt i krisesentrene i dag er dokumentert. Sammen med erfaring og egnethet vil dette sikre kvaliteten på krisesentrene.

Konklusjon

KS Bedrift støtter forslaget om lovfesting og rammefinansiering.


Bjørge R. Rydsaa
Direktør


Bjørge Åse Wølneberg
Rådgiver