



366.0

14.01.09

200804147 - 51

Barne- og likestillingsdepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

Deres ref:

Vår ref: TOHA 2008/11452

Dato: 13.01.2009

Forslag om lovfesting av krisesentertilbudet - høring

Verdal kommune er vertskommune for felles krisesenter for kommunene i Nord Trøndelag. Høringsuttalelsen representerer vertskommunens synspunkter.

Frivillige/ faste ansatte:

Krisesenteret i Nord Trøndelag er drevet av frivillige vakter med godtgjøring for den enkelte vakt. Det har ikke vært vanskelig å rekruttere til vaktene. Etterhvert som godtgjøringene har blitt hevet og slik blitt en vesentlig del av "inntektsgrunnlaget" for den enkelte vakt, ser vi at det er vanskelig å få byttet ut vakter som ikke lenger bør arbeide på senteret av ulike årsaker. Vi mener at alle som engasjeres i dette arbeidet, på lik linje som i arbeidslivet forøvrig, vurderes underveis og ikke er "tilsatt" på livstid. Dette kan også være et signal på at en i større grad bør ha flere faste ansatte med de rettigheter og plikter dette innebærer. Dette vil måtte sees i sammenheng med den økonomiske drifta av sentrene i framtida. Daglig leder er fast ansatt. I tillegg assistent/ renholder.

Økonomi:

Verdal kommune forskutterer bidragene fra de andre kommunene, for så å kreve inn i ettertid. Dette fungerer og gjør at krisesenterets ledelse ikke må bruke unødig tid på "purring" i kommunene.

Å legge de totale midlene til drift av krisesenteret inn i rammetilskuddet til kommunene synes ikke hensiktsmessig. Spesielt for vertskommunen, vil dette kunne føre til enda mer byråkrati/ administrativt arbeid. En bedre løsning måtte være at staten fullfinansierer drifta av krisesentrene med bakgrunn i godkjent budsjett og regnskap. Det vil også for staten bli enklere, ved at det blir færre kommuner å forholde seg til.

Kompetanse:

Erfaring tilsier at kompleksiteten rundt den enkelte som bruker tilbudet er blitt mer omfattende.

Det gjør at en i større grad må vurdere de kvalifikasjonene den enkelte bør inneha. Her kan en se for seg både helsefaglig kompetanse inkludert psykiatri/ rus og kompetanse knyttet til kunnskap om barn.

Styresammensetning:

Vi vurderer også at det er behov for å sikre **eksterne** representanter i styret. Dette vil kunne sikre en kvalitativ utvikling av senteret med brukerne av senteret i fokus. Dagens praksis kan resultere i "bukken og havresekksyndromet" dersom vaktene alene er representert i styret, noe som kan hindre faglig utvikling.

Internkontroll:

En internkontrollplikt for (verts)kommunen vil bidra til at kommunen i legger "standarden" for driften av senteret og slik kan følge med utviklingen, noe som vil være betryggende for kvaliteten på tjenestene.

Med hilsen

Tone S. Haugan
Kommunalsjef Velferd