



Oslo, 09.05.08

Hørings svar til NOU 2008:1 Kvinner og homofile i trossamfunn.

Frelsesarmeen/Frelsesarmeens kvinner har fra Barne- og likestillingsdepartementet mottatt ”**Høring – Kvinner og homofile i trossamfunn.**”

Vi har mottatt Lovutvalgets delinnstilling for å vurdere oppheving av unntakene for trossamfunn fra likestillingslovens forbud mot kjønnsdiskriminering og arbeidsmiljølovens forbud mot diskriminering på grunn av homofil samlivsform ved ansettelser. Vi ser behovet for et samlet lovverk i norsk lovgivning når det gjelder diskrimineringsvern.

Samtidig ser vi også viktigheten av trossamfunnenes mulighet til å ivareta indre anliggende når det gjelder religionsfrihet og autonomi. Vi mener det er viktig å beholde retten til å ivareta handlinger som kan begrunnes i religionsfriheten og som står i en særstilling i forhold til andre handlinger, i det religionsfriheten nyter et særlig vern i Grunnloven og de internasjonale menneskerettighetene. I følge utredningen som omhandler unntak fra forbudet mot diskriminering mener vi at utvalget har tatt hensyn til de spesielle forholdene som trossamfunnene står i når det gjelder religionsutøvelsen. Utvalget har sett på behovet for en viss unntaksadgang med hjemmel i den generelle saklighetsregel i § 13-3.

Oppsummering av Frelsesarmeens innstilling til forandring i

I. Arbeidsmiljøloven § 13.3

Den spesifikke unntaksbestemmelsen for trossamfunn i arbeidsmiljøloven §13-3 tredje ledd oppheves, men det vil fremdeles være unntaksadgang.

Frelsesarmeen støtter forslaget om at § 13.3 oppheves. Vi mener at det i § 13.3 første ledd i den generelle saklighetsregelen gis dekning for trossamfunnenes muligheter til unntaksadgang når det gjelder vår religiøse virksomhet og vår religionsutøvelse.

Frelsesarmeens hovedkvarter



2. Likestillingsloven § 2

Frelsesarmeen har fra sine første dager praktisert likestilling mellom menn og kvinner. Alle menn og kvinner har mulighet til alle stillinger i Frelsesarmeen. Dette gjelder også våre ordinerte offiserer som står i en særstilling som religionsutøvere i trossamfunnet. Samtidig er det viktig å ivareta de trossamfunn som stiller krav til at et bestemt kjønn må være ”knyttet til utøvelsen av bestemte religiøse funksjoner”. Det mener vi at Lovutvalget har tatt stilling til i sitt nye mer presist utformede tekstforslag.

”Loven gjelder på alle områder. Loven gjelder allikevel ikke religionsutøvelsen i trossamfunn eller ansettelser i trossamfunn i stillinger knyttet til utøvelsen av bestemte religiøse funksjoner, der kravet om et bestemt kjønn er forholdsmessig og nødvendig ut fra trossamfunnets religiøse lære.”

Konklusjon

Frelsesarmeen støtter utvalgets innstilling til endringene i arbeidsmiljøloven § 13.3 og likestillingsloven § 2. Vi mener at utvalget har vist forståelse for trossamfunnenes behov for å ivareta den religiøse virksomheten innad i trossamfunnet.

Med vennlig hilsen

A handwritten signature in blue ink that reads 'Marianne Adams'.

Marianne Adams

Territorial sekretær for Frelsesarmeens kvinner