



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Barne- og likestillingsdepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 OSLO

365-22

3/8-08

200600864-105

Deres ref
200600864

Vår ref
200801758-/ILB

Dato
02.09.2008

Svar på høringsnotat om Likelønnskommisjonens forslag til tiltak for likelønn mellom kvinner og menn - NOU 2008:6

Det vises til brev med vedlegg fra Barne- og likestillingsdepartementet datert 27. mars 2008.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet er enig i hovedkonklusjonen om at arbeidsmarkedet er kjønnsdelt og at lønnsgapet følger denne delingen. Tiltak som kan fremme mobiliteten i arbeidsmarkedet vil derfor kunne bidra til redusert lønnsulikhet.

Utredningen baseres på en rekke fakta og analyser av årsaker til lønnsforskjeller mellom kjønnene. Lønn bestemmes i stor grad i arbeidsmarkedet, og påvirkes ikke bare av avtaler mellom partene, lover og regler, men også av markedskreftene. Lønnsutviklingen er viktig for dynamikken i arbeidsmarkedet, der lønnsveksten kan være høy i perioder og i næringer med knapphet på arbeidskraft eller høy avkastning og lav i perioder og i næringer med god tilgang på arbeidskraft og lav avkastning. Lønnsveksten bidrar slik til at arbeidskraften stimuleres til å flytte over fra sektorer med mindre behov til sektorer med større behov for arbeidskraft.

Framskrivninger viser at behovet for arbeidskraft i helse- og omsorgssektoren vil bli betydelig og vil trolig kreve overflytting av ressurser fra andre sektorer, selv om hoveddelen antas å komme gjennom at en større del av ungdomskullene må velge helse- og omsorgssektoren enn andre sektorer sammenliknet med tidligere perioder. Det vil kunne kreve endringer i relative lønninger, og trolig bidra til å heve lønnsnivået i tradisjonelle kvinneyrker og kvinne dominerte sektorer som helse og omsorgssektoren.

I et mellomlangsigtig perspektiv er det derfor trolig at markedet vil bidra til å understøtte ønsket om mindre kjønnsforskjeller i lønningene.

Når tiltak vurderes, bør en også ta med eventuelle konsekvenser for disse gruppenes attraktivitet på arbeidsmarkedet. For eksempel kan økte permisjonsrettigheter for småbarnsforeldre svekke denne gruppens posisjon relativt til andre grupper. Deling av permisjoner i kortere perioder kan skape større problemer for arbeidsgivere å skaffe vikarer enn ved mer langvarig fravær. På den annen side kan deling av permisjoner styrke kvinners tilknytning til arbeidsplassen og gi høyere yrkesdeltakelse og bedre ressursutnyttelse på sikt.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet ser fram til Barne- og likestillingsdepartementets innhenting av opplysninger om betydningen av minoritetsbakgrunn for deltakelse i arbeidsmarkedet, inntekt og lønnsforskjeller som vil fungere som et supplement til Likelønnskommisjonens utredning, jf omtale på side 22 i NOU 2008: 6.

Med hilsen

Gard Kjølholt (e.f.)
f. avdelingsdirektør

Inge-Lise Becher
førstekonsulent