

Barne- og likestillingsdepartementet
Arni Hole
Postboks 8036 Dep.
0030 OSLO

BARNE-OG LIKESTILLINGSDEP.	
Arkivkode	365.22
Dato:	3/9-08
Saksnr:	2006/0864 - 110

Oslo, 29.08.2008

Høringsnotat om Likelønnskommisjonens forslag til tiltak for likelønn mellom kvinner og menn

Viser til høringsforslag av 27. mars 2008.

Coop Norge AS er blant landets ledende detaljhandelsaktører. Coop Norge AS er datterselskap av Coop NKL BA. Vi er ansvarlig for innkjøp, sortiment, kjededrift, markedsføring og distribusjon til samvirkelagene og deres rundt 1.200 butikker innen dagligvare og faghandel.

Coop er eid av over 1,1 million medlemmer. Samlet omsetning er på vel 33 milliarder kroner.

Coop Norge AS slutter seg i hovedsak til høring gitt av SAMFO, og har da følgende merknader til tiltakene utvalget foreslår:

1. Styrking av Likestillings- og diskrimineringsombudet for oppfølging av likestillingslovens plikt til å arbeide for likestilling

Å innføre nye rapporteringssystemer og utvidede plikter vil bygge opp et byråkrati for bedrifter som lett blir svært tids- og ressurskrevende. Gjennom vårt avtaleverk er det etablert ordninger for likestillingsavtaler som partene lokalt kan iverksette. Coop Norge mener at fokus bør være på frivillige bedriftsinterne tiltak som fremmer likelønn og ikke på rapportering. Coop Norge stiller seg derfor positive til at Likestillings- og diskrimineringsombudet får økte bevilgninger på 10 millioner per år. De økte resurssene bør brukes til informasjonsarbeid og til utvikling av verktøy for å fremme likestilling og et mindre kjønnsdelt arbeidsmarked.

2. Lønnsloft for kvinne dominerte yrker i offentlig sektor

Utvalgets flertall foreslår å gi lønnsloft for kvinne dominerte yrker i offentlig sektor. Coop Norge har ingen kommentar til dette forholdet.

Coop Norge AS

Postboks 21 Haugenstua – N-0915 Oslo – Norge
Besøksadresse: Østre Aker vei 264
Telefon +47 22 89 95 95 – Telefaks +47 22 89 97 45 – Bankgiro 9750.07.09190
www.coop.no

3. Kombinerte lavlønns- og kvinnepotter i privat sektor

I næringslivet danner bedriftenes verdiskapning rammer for lønnsfastsettelsen og lønnsutviklingen i de enkelte bransjene. Dette er også et av de tyngste argumentene under tariffforhandlingene. Å bringe inn kjønn som faktor for tariffmessige lønnsendringer er en inngripen som ikke vil gagne næringslivet og som Coop Norge sterkt går imot.

4. Likere deling av foreldrepermisjonen

En likere fordeling av foreldrepermisjonen forutsetter en bedre kompensasjonsordning slik at økonomiske hensyn får mindre betydning for foreldrenes valg av fordeling av foreldrepermisjonen.

5. Rettigheter etter endt foreldrepermisjon

Ved tariffrevisjonen våren 2008 ble følgende tatt inn i våre overenskomster med LO:

”Virksomheten skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.”

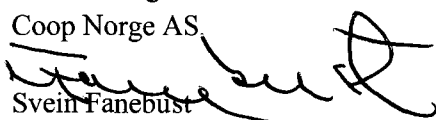
Vi anser derfor dette tiltaket som oppfylt innen vårt tariffområde.

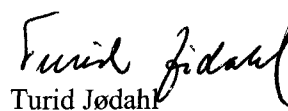
6. Rekruttering av kvinner til ledende stillinger

Vi støtter forslaget om å sette i gang et prosjekt som skal støtte virksomheter og organisasjoner som gjennomfører tiltak for å heve kvinners kompetanse og motivasjon med sikte på å øke rekruttering av kvinner til lederstillinger. Vi er også positive til at prosjektet ledes av Innovasjon Norge. Flere kvinnelige toppledere vil gi inspirasjon til arbeide for likelønn.

Med vennlig hilsen

Coop Norge AS


Svein Fanebust
Administrerende direktør


Turid Jødahl
Næringspolitisk sjef