

HEDMARK FYLKESKOMMUNE
SÆRUTSKRIT AV MØTEPROTOKOLLEN
Fylkesrådet
Møte 01.09.2008

SAK 191/08

**HØRINGSNOTAT OM LIKELØNNSKOMMISJONENS FORSLAG TIL TILTAK
FOR LIKELØNN MELLOM KVINNER OG MENN - NOU 2008: 6 KJØNN OG
LØNN**

Fylkesrådets innstilling til vedtak:

Forslag til høringsuttalelse

Hedmark fylkeskommune vil berømme det store arbeidet som er utført av Likelønnskommisjonen for å finne frem til forklaringsmodeller på de faktisk observerte lønnsforskjeller mellom kjønnene.

Hedmark fylkeskommune har arbeidet aktivt for å redusere lønnsforskjeller både gjennom lokale forhandlinger og ved rekruttering til høyere lønnede stillinger. For arbeidstakere i Hovedtariffavtalens kapittel 5 og 3 (170 ansatte) skjer all lønnsdannelse lokalt. Det er større tilnærming til likelønn totalt sett, lokalt enn i sentrale oppgjør.

Hedmark fylkeskommune har arbeidet etter lokal "Handlingsplan for likestilling", som særlig har fokusert på fylkeskommunen som motor i arbeidet for likestilling både som arbeidsgiver og regional utviklingsaktør. Betydningen av lokale aktører med innsikt og vilje i likelønnsspørsmålet understrekes.

En høy andel deltid blant kvinner antas også å ha en sammenheng med ulik lønn. Kanskje mest fordi forholdene ligger mindre til rette for etter- og videreutdanning og å påta seg krevende arbeidsoppgaver.

Det er vår oppfatning at de detaljerte og konkrete tiltakene som er beskrevet i flertallets forslag vil kunne redusere forskjellene i lønn mellom kvinner og menn. Samtidig vil vi understreke betydningen av avtalefriheten i lønnsdannelsen og viktigheten av at lokale parter forstår bakgrunnen for skjevhetene og er villig til å ta i bruk virkemidler for en utjamning av lønn mellom kvinner og menn.

Behandling:

Fylkesrådets innstilling enstemmig bifalt.

Vedtak:

Forslag til høringsuttalelse

Hedmark fylkeskommune vil berømme det store arbeidet som er utført av Likelønnskommisjonen for å finne frem til forklaringsmodeller på de faktisk observerte lønnsforskjeller mellom kjønnene.

Hedmark fylkeskommune har arbeidet aktivt for å redusere lønnsforskjeller både gjennom lokale forhandlinger og ved rekruttering til høyere lønnede stillinger. For arbeidstakere i Hovedtariffavtalens kapitel 5 og 3 (170 ansatte) skjer all lønnsdannelse lokalt. Det er større tilnærming til likelønn totalt sett, lokalt enn i sentrale oppgjør.

Hedmark fylkeskommune har arbeidet etter lokal "Handlingsplan for likestilling", som særlig har fokusert på fylkeskommunen som motor i arbeidet for likestilling både som arbeidsgiver og regional utviklingsaktør. Betydningen av lokale aktører med innsikt og vilje i likelønnsspørsmålet understrekes.

En høy andel deltid blant kvinner antas også å ha en sammenheng med ulik lønn. Kanskje mest fordi forholdene ligger mindre til rette for etter- og videreutdanning og å påta seg krevende arbeidsoppgaver.

Det er vår oppfatning at de detaljerte og konkrete tiltakene som er beskrevet i flertallets forslag vil kunne redusere forskjellene i lønn mellom kvinner og menn. Samtidig vil vi understreke betydningen av avtalefriheten i lønnsdannelsen og viktigheten av at lokale parter forstår bakgrunnen for skjevhetene og er villig til å ta i bruk virkemidler for en utjamning av lønn mellom kvinner og menn.