



DET KONGELIGE  
BARNE- OG LIKESTILLINGSDEPARTEMENT

Høringsinstansene iht. liste

Deres ref

Vår ref  
200600864-/JHJS

Dato  
27. mars 2008

**Høringsnotat om Likelønnskommisjonens forslag til tiltak for likelønn mellom kvinner og menn**

Barne- og likestillingsdepartementet sender med dette Likelønnskommisjonens utredning *NOU 2008:6 Kjønn og lønn. Fakta, analyser og virkemidler* for likelønn, på alminnelig høring.

Likelønnskommisjonen ble oppnevnt av regjeringen ved kongelig resolusjon 16.juni 2006 og ble ledet av fylkesmann Anne Enger. Bakgrunnen var Soria Moria erklæringen hvor det heter at "det må føres en arbeidslivspolitikkk hvor likestilling og likelønn, utviklingsmuligheter og adgang til kompetansebygging er sentrale elementer" og at regjeringen vil "opprette en likelønnskommisjon".

I mandatet for Likelønnskommisjonen defineres lønnsforskjeller mellom kvinner og menn som forskjeller i timelønn hvor forskjeller i arbeidstid er rensset bort. Videre heter det at det skal legges et likestillingspolitisk mål til grunn om at kvinner og menn skal lønnes på samme måte uten hensyn til kjønn. Kommisjonens forslag til tiltak bygger på en bred gjennomgang av fakta og forskning om lønnsforskjeller mellom kvinner og menn, og analyser og forklaringer på lønnsgapet. En viktig forutsetning for kommisjonens arbeid har vært at arbeidsmarkedet som prismekanisme vil gi lønnsforskjeller, og at politikk og tiltak for likelønn er svaret på en situasjon der det er uønskede lønnsforskjeller mellom kvinner og menn.

I utredningen legger kommisjonens flertall frem seks forslag til tiltak, hvor formålet er å minske (time)lønnsforskjellene mellom kvinner og menn. Tiltakene blir beskrevet, det gjøres rede for hvordan de konkret kan utformes og hvordan de er tenkt å virke.

---

Postadresse	Kontoradresse	Telefon	Familie- og likestillingsavdelingen	Saksbehandler
Postboks 8036 Dep 0030 Oslo	Akersgt. 59	22 24 90 90 Org no. 972 417 793	Telefaks 22 24 27 18	Jorun Hjertø 22 24 93 41

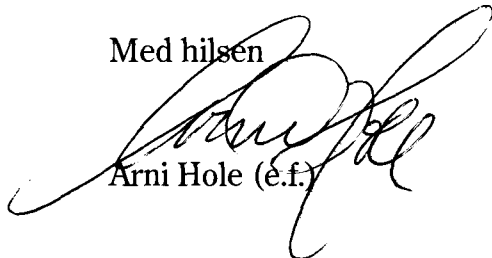
Noen av tiltakene plasserer ansvaret for gjennomføringen hos myndighetene. Andre er utformet som en oppfordring og anbefaling til organisasjonene i arbeidslivet. Likelønnskommisjonen la til grunn at årsakene til lønnsforskjellene mellom kvinner og menn er komplisert og at problemet ikke har én eller enkle løsninger. Kommisjonens flertall foreslår derfor tiltak for likelønn som treffer bredt og på flere felter.

Ett medlem av kommisjonen kan ikke stille seg bak flertallets forslag, men fremmer egne forslag og begrunner sitt syn i en særuttalelse.


*NOU 2008:6 Kjønn og lønn. Fakta, analyser og virkemidler* for likelønn og liste over høringsinstansene er vedlagt. Organisasjoner som ikke står på listene kan også uttale seg. Departementet ber høringsinstansene vurdere eventuelle underliggende instansers behov for å uttale seg. Utredningen er lagt ut på Internett: <http://www.regjeringen.no/nb/dep/bld/dok/NOUer/2008/nou-2008-6.html?id=501088>.

Barne- og likestillingsdepartementet ber om høringsinstansenes syn på Likelønnskommisjonens forslag til tiltak for likelønn innen **1. september 2008**. Vi ber om at uttalelsene også sendes på e-post til departementet i wordformat (eller tilsvarende) slik at det kan tilrettelegges for synshemmede på nett.

Med hilsen



Arni Hole (e.f.)



Margaret Sandvik

**Vedlegg 1**