



Presteforeningen

Det kongelige barne- og
likestillingsdepartement
Postboks 8036 Dep
0030 OSLO

BARNE- OG LIKESTILLINGSDEPARTEMENTET	
A	365.22
Dato:	1/10-08
Saksnr:	2006/028641-138

Rådhusgata 1-3
Postboks 437 Sentrum
N-0103 OSLO

Telefon +47 23 08 16 00
Telefax +47 23 08 16 01
Org. nr. 970 349 820

pf@prest.no
www.prest.no

Dato:
30.10.2008

Vår ref:
08/00041-002 rst

Deres ref:

Arkiv nr:
30

Høring - Likelønnskommisjonens forslag til tiltak for likelønn mellom kvinner og menn

Vi viser til departementets høringsbrev av mars 2008 og avgir vår uttalelse i henhold til utsatt frist 1. oktober 08.

For Den norske kirkes presteforening er likeverdsperspektivet viktig på alle nivåer og på alle områder i vår organisasjon. Siden datainnsamlingen startet i 1998 har kvinneandelen i prestestillinger økt og snittet ligger nå på 21%. Antall kvinnelige prester er noe ulikt fordelt på de ulike kategorier prester. Det er ikke noe som tyder på at denne trenden vil endres. Dette sett på bakgrunn av antall kvinnelige studenter ved våre utdanningsinstitusjoner. Etter som vi forventer et stigende antall kvinnelige prester, blir dette et ennå mer sentralt tema for Presteforeningen i årene framover.

Våre prester er langtidsutdannete med en utdanning langt over 4 år, og de fleste er ansatt i offentlig sektor.

Vi ser at arbeidsmarkedet er preget av mangelen på likelønn, da spesifikt i de kvinne dominerte yrker på offentlig sektor. Her er det største problemet knyttet opp til verdsettingsdiskriminering som medfører at ansatte i noen yrker tjener mindre enn ansatte med tilsvarende utdanning, kompetanse og ansvar i andre yrker og sektorer. Ikke minst er forskjellen mellom privat og offentlig sektor stor. Vi er enige med kommisjonen at dette er et ansvar som må tas på flere nivåer. Sentrale parter ved siden av staten er både arbeidsgiver- og arbeidstagerorganisasjonene gjennom sine roller ved lønnsfastsettelse. De offentlige arbeidsgiverne har hovedansvaret for å gjøre noe med dette.

De tiltak som kommisjonen foreslår er i utgangspunktet formålstjenlige og viktige. Arbeidet med å få likelønn må føres både gjennom tariffoppgjørene og i forhold til offentlig myndighet. Avgjørende er det at det blir tatt et løft på offentlig sektor og da med hjelp av friske midler. De tiltak som er foreslått må også gjelde fullt ut for de langtidsutdannede med mer enn 4 års utdanning. Jobb i offentlig sektor gir ofte lønnsmessig liten avkastning på en lang utdanning. Verdsetting av utført arbeid gjennom lønn er også et viktig moment. Likestillingsarbeidet og ikke minst håndhevingen av likestillingsloven og arbeidet med likelønn må derfor styrkes på alle nivåer.

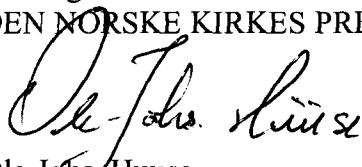
I denne sammenheng ser vi betydningen av at utarbeidelser av lønnsstatistikker blir fordelt på kjønn og stillingsgrupper. Skal en kunne komme videre i arbeidet mot verdsettingsdiskriminering, er det ikke minst viktig at lønnsstatistikken blir åpen og tilgjengelig for alle. Denne bør derfor utarbeides i alle virksomheter uansett størrelse.

Fedrepermisjon i forbindelse med fødsler og en tredeling av denne, bør ikke utvides før staten først sørger for og legger til rette for at fedre tar ut den rett de allerede har etter dagens lovverk. Vi ser av statistikker at dette fortsatt er et område som har et potensiale i seg og hvor motivasjon overfor fedrene til å ta permisjon fra arbeidet og ta omsorg for små barn må styrkes ytterligere.

Presteforeningen savner en del andre tiltak som kan være med på å jevne ut lønnsforskjellene mellom kjønnene. Vi tenker da på den utstrakte bruk av deltidsstillinger og vikariater i de mest kvinnedominerte yrkesgruppene. Tiltak bør her settes inn for å redusere bruken av disse tilsettingsmåter. Viktig er det at kvinners rett til kompetanseheving og utdanning videreføres og styrkes ytterligere.

Vennlig hilsen

DEN NORSKE KIRKES PRESTEFORENING

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ole-Johns Huuse', written in a cursive style.

Ole-Johns. Huuse
Generalsekr.