



Sorum kommune
Rådmannens kontor/servicesenteret
Personal- og organisasjonsavdelingen

Det kongelige barne- og likestillingsdepartementet
Postboks 8036 Dep

0030 OSLO

BARNE-OG LIKESTILLINGSDEP.	
Arkiv	365.22
	9/7-08
Saksnr.	2006/008641-033

Deres ref. :
Vår ref. : 08/1390 ISYVE
Dokumentnr. : 12281/08
Saksbehandler : Ingvild Syversten
Arkivkode : 500 & 13
Dato : 03.07.2008
Gradering :

HØRING: HØRINGSNOTAT OM LIKELØNNSKOMMISSJONENS FORSLAG TIL TILTAK FOR LIKELØNN MELLOM KVINNER OG MENN - FRIST 01.09.2008

Vedlagt følger utskrift av vedtak i Sorum kommunes Økonomi- og administrasjonsutvalg sak 68/08, vedrørende syn på Likelønnskommisjonens forslag til tiltak for likelønn mellom menn og kvinner.

Uttalelsene er også sendt på e- post til departementet.

Med hilsen

Kari Gaalaas
Personal- og organisasjonssjef

Ingvild Syversten
Rådgiver

Vedlegg: Utskrift av møtebok Ø/A sak nr.68/08

UTSKRIFT AV MØTEBOK

SØRUM KOMMUNE, POSTBOKS 113, 1921 SØRUMSAND TLF 63 82 53 00

Utvalg:
Økonomi- og administrasjonsutvalget

Møtedato:
18.06.2008

Arkivsaknr:
08/1390

Utvalgsaknr:
68/08

Saksbehandler Ingvild Helene Hougen Syversten
K-kode 500 &13

HØRING: HØRINGSNOTAT OM LIKELØNSSKOMMISJONENS FORSLAG TIL TILTAK FOR LIKELØNN MELLOM KVINNER OG MENN

Behandling:

Fra rådmannen forelå slik innstilling:

1. Sørum kommune slutter seg til likelønnskommisjonens forslag pkt 1-3 og 5-6, samt mindretallets forslag pkt 2 og 3.
2. Sørum kommune anbefaler at deling av foreldrepermisjonen pkt 4 ikke lovfestes, men at den enkelte familie selv beslutter bruk av permisjon.

Repr. Anette Carnarius Elseth satte på vegne av FrP fram slikt endringsforslag:

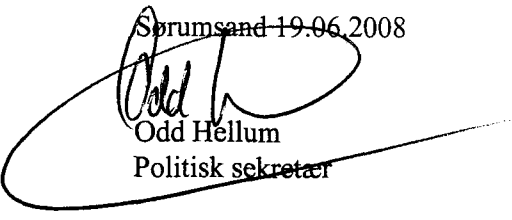
1. Sørum kommune slutter seg til likelønnskommisjonens forslag pkt 1-3 og 6, samt mindretallets forslag pkt 2 og 3.
2. Sørum kommune anbefaler at deling av foreldrepermisjonen pkt 4 ikke lovfestes, men at den enkelte familie selv beslutter bruk av permisjon.

Forslaget fra FrP ble vedtatt enstemmig.

Vedtak:

1. Sørum kommune slutter seg til likelønnskommisjonens forslag pkt 1-3 og 6, samt mindretallets forslag pkt 2 og 3.
2. Sørum kommune anbefaler at deling av foreldrepermisjonen pkt 4 ikke lovfestes, men at den enkelte familie selv beslutter bruk av permisjon.

Sorumsand 19.06.2008



Odd Hellum

Politisk sekretær

Melding om vedtak til:

- ✓ • Saksbehandler Ingvild Syversten for effektuering

Saksutredning med administrasjonens innstilling:

Saksfremlegg

Arkivsak: 08/1390
Sakstittel: HØRING: HØRINGSNOTAT OM LIKELØNSKOMMISSJONENS
FORSLAG TIL TILTAK FOR LIKELØNN MELLOM KVINNER OG
MENN - FRIST 01.09.2008
K-kode: 500 &13
Saksbehandler: Ingvild Helene Hougen Syversten

Innstilling:

1. Sørums kommune slutter seg til likelønnskommisjonens forslag pkt 1-3 og 5-6, samt mindretallets forslag pkt 2 og 3.
2. Sørums kommune anbefaler at deling av foreldrepermisjonen pkt 4 ikke lovfestes, men at den enkelte familie selv beslutter bruk av permisjon.

NOU 2008:6 "Kjønn og lønn" legges fram med forslag til høringsuttalelse.

Vedlegg:

1. Likelønnskommisjonens seks forslag til tiltak, samt Colbjørnsen sitt forslag.

Andre dokumenter, som ikke er vedlagt:

NOU Norges offentlige utredninger 2008:6 Kjønn og lønn, fakta, analyser og virkemidler for likelønn.

Saksutredning:

Bakgrunn for saken:

Likelønnskommisjonen ble oppnevnt av regjeringen ved kongelig resolusjon av 16. juni 2006, for å gi en samlet beskrivelse av lønnsforskjellene mellom kvinner og menn, og vurdere hva som kan bidra til å redusere lønnsforskjellene.

Saksopplysninger:

I mandatet for Likelønnskomisjonen defineres lønnsforskjeller mellom kvinner og menn som forskjeller i timelønn, forskjeller i arbeidstid er tatt ut. Den gjennomsnittlige lønnsforskjellen mellom kvinner og menn per time er i dag på omtrent 15 %. Videre heter det at det skal legges et likestillingspolitisk mål til grunn om at kvinner og menn skal lønnes på samme måte uten hensyn til kjønn. Kommisjonens forslag til tiltak bygger på en bred gjennomgang av fakta og forskning om lønnsforskjeller mellom kvinner og menn og analyser og forklaringer på lønnsgapet. Forutsetningen for kommisjonens arbeid har vært at arbeidsmarkedet som prismekanisme vil gi lønnsforskjeller, og at politikk og tiltak for likelønn er svaret på en situasjon.

Likelønnskommisjonen oppsummerer i fem hovedpunkter hva som forklarer lønnsforskjellene mellom kjønnene:

- Forskjeller i utdanningslengde og alder forklarer svært lite av gapet
- Kvinner og menn har om lag lik lønn i samme stilling og virksomhet
- Lønnsgapet følger det kjønnsdelte arbeidsmarkedet
- Forhandlingssystemet opprettholder stabile lønnsrelasjoner, også mellom kvinner og menn
- Lønnsforskjellene vokser i foreldrefasen

Ovennevnte hovedpunkter danner grunnlaget for flertallets forslag til tiltak. I utredningen legger kommisjonens flertall frem seks forslag til tiltak, hvor formålet er å minske (time)lønnforskjellen mellom kvinner og menn.

Tiltak for likelønn

1. Likestillingsloven og Likestillings- og diskrimineringsombudet styrkes.
2. Lønnsløft i offentlig sektor.
3. Lavtlønns- og kvinnepott
4. Likere deling av foreldrepermisjonen
5. Rettigheter etter endt foreldrepermisjon
6. Rekruttering av kvinner til ledelse.

Likelønnskommisjonens mindretall, Tom Colbjørnsen, forslår følgende.

1. Likestillings- og diskrimineringsombudet styrkes for å kunne øke rådgivningsaktiviteten i bedriftsinterne forbedringsprosesser som sikter mot å nå likestillingsmål.
2. Partene i offentlig sektor anbefales bruk av lokale forhandlinger på tariffområdet der innslaget av kvinnedominerte yrkesgrupper er stort.
3. Bedrifter og eventuelle lokale tariffparter bør vurdere om ansatte i foreldrepermisjonen skal gis lønnstillegg i permisjonstiden.

Vurdering:

Likelønnskommisjonen foreslår at lønn blir brukt som virkemiddel for å få et lønnsløft for utvalgte kvinnedominerte yrker i offentlig sektor jf. pkt 2, forslag til tiltak. En forutsetning for å gjennomføre lønnsløftet, er at det etableres en avtale mellom partene om at lønnsveksten i offentlig sektor kan være høyere enn i privat sektor, og at nye relative lønnsforhold mellom grupper ikke medfører kompensasjonskrav. Forslaget innbeærer at det innvilges om lag 3 millioner friske midler over statsbudsjettet for å heve lønnsnivået i offentlig sektor. Lønn som virkemiddel vil på sikt ha effekt på timelønnen. I KS-området er lønnsgapet mellom kvinner og menn med 1 - 4 års høyere utdanning 31 200 kroner per år. Dette eksemplet på lønnsløft innebærer at kvinnedominerte yrkesgrupper i KS-området, både menn og kvinner som tilhører denne gruppen, gis et lønnstillegg på 31 200 kroner per år, i tillegg til ordinær lønnsstigning. Likelønnsløftet kan imidlertid være problematisk, ettersom en inngripen i lønnsdannelsen kan tenkes å få utilsiktede konsekvenser for norsk økonomi, sysselsetting og konkurransekraft. Som følge av økte lønnskostnader i offentlig sektor, kan man blant annet forvente høyere rente og høyere leverandørkostnader for industrien. Sørums kommune anbefaler at partene i arbeidslivet gjennomfører et lønnsløft for utvalgte kvinnedominerte yrker i offentlig sektor, for å beholde og rekruttere arbeidskraft i offentlig sektor.

Det er ønskelig med likere deling av foreldrepermisjonen. Forskning viser at kvinner med barn har lavere timelønn enn de uten barn og at det øker med antall barn. For menn er tendensen motsatt. Det er grunn til å anta at kvinners lønnsgap som følge av å få barn, vil reduseres når også menn må ta sin del på hjemmebane. De fleste fedre tar bare ut den lovfestede fedrekvoten på seks uker. For å sikre at mødre og fedre deler likere foreslår likelønnskommisjonen at Folketrygdlovens kapittel 14. endres jf. pkt 4. flertallets forslag til tiltak, - å dele den totale stønadperioden i tre. En tredjedel reserveres mor, en tredjedel reserveres far og siste tredjedelen kan foreldrene bestemme hvem som skal ta ut. Argumentene mot delingen er blant annet at far ofte har høyere inntekt enn mor, noe som vil medføre en negativ innvirkning på småbarnsfamiliens økonomi. Likelønnskommisjonen foreslår at regjeringen endrer taket på 6G, slik at økonomien ikke blir noen hindring. Et annet argument til forslaget til lovendringen er knyttet til hvor langt det offentlige skal gå i forhold til å legge premisser/regulere den private sfære, i forhold til hvordan familien skal organisere sin hverdag og hvem av foreldrene som skal benytte foreldrepermisjonen. På bakgrunn av ovennevnte vurderinger anbefaler Sørums kommune

at deling av foreldrepermisjonen pkt 4 ikke lovfestes, men at den enkelte familie selv beslutter bruk av permisjon.

Utskrift av saken til:

- Lederforum

Sørumsand, den 02.06.2008

Rådmann: Rannveig E. Eidet