

SAKSFREMLEGG

Saksbehandler: KES
Arkivsaksnr.: 08/621
Arkiv: 500 &13
Løpenr.: 2560/08

HØRING OM LIKELØNNSKOMMISSJONENS FORSLAG TIL TILTAK

Rådmannens anbefaling:

Våler kommune slutter seg til Likelønnskommissjonens vurderinger og forslag til tiltak i slik de framkommer i høringsdokumentet.

SAKSFREMLEGG

Faktiske opplysninger

Barne- og likestillingsdepartementet har sendt Likelønnskommissjonens utredning *NOU 2008:6 Kjønn og lønn. Fakta analyser og virkemidler* for likelønn, på alminnelig høring.

Høringsfrist er satt til 1.september 2008.

Utredningen er lagt ut på Internett:

<http://www.regjeringen.no/nb/dep/bld/dok/NOUer/2008/nou-2008-6.html?id=501088>

I mandatet for Likelønnskommissjonen defineres lønnsforskjeller mellom kvinner og menn som forskjeller i timelønn hvor forskjeller i arbeidstid er renset bort. Videre heter det at det skal legges et likestillingspolitisk mål til grunn om at kvinner og menn skal lønnes på samme måte uten hensyn til kjønn.

I utredningen legger kommisjonens flertall fram seks forslag til tiltak, hvor formålet er å minske (time)lønnsforskjellen mellom kvinner og menn:

- **Styrking av Likestillings- og diskrimineringsombudet for oppfølging av likestillingslovens plikt til å arbeide for likestilling.**
Målet med tiltaket er at arbeidsgivere skal arbeide mer aktivt for likestilling og likelønn gjennom systematisk og aktivt planarbeid – i tråd med lovens intensjon.
- **Lønnsloft for kvinnedominerte yrker i offentlig sektor**
En vesentlig del av lønnsgapet mellom kvinner og menn henger sammen med at det er betydelige lønnsforskjeller mellom privat og offentlig sektor. Lønnsnivået i offentlig sektor er generelt lavere enn i privat sektor.
- **Kombinerte lavlønns- og kvinnepotter i privat sektor**

Begrunnelsen for forslaget er at en økning av lønnsnivået for de kvinnetunge lavlønsgruppene denne sektoren, vil kunne bidra til å redusere lønnsforskjellene mellom kvinner og menn.

- **Likere deling av foreldrepermisjonen**

Hensikten er bl a at fravær fra arbeidsmarkedet i forbindelse med fødsel og barneomsorg skal deles likere mellom mødre og fedre

- **Rettigheter etter endt foreldrepermisjon**

Likelønnskommisjonens flertall anbefaler organisasjonene i arbeidslivet å innføre en tariffestet rett til gjennomsnittlig lønnstillegg for foreldre som har fravær fra arbeidsplassen i forbindelse med fødsel og foreldrepermisjon. Målet er å sikre at mødre og fedre ikke blir hengende etter i lønnsutviklingen mens de er i foreldrepermisjon.

- **Rekruttering av kvinner til ledende stillinger**

En økning i kvinneandelen blant ledere vil bidra til å minske de samlede lønnsforskjellene mellom kvinner og menn.

Vurderinger:

Rådmannens har ikke gjort særskilte vurderinger, men henviser til kommisjonens vurderinger og forslag til tiltak i høringsdokumentet.