



DET KONGELIGE
JUSTIS- OG POLITIDEPARTEMENT

Barne- og likestillingsdepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 OSLO

365-22
3/8-08
200600864-106

Deres ref.
200600864-/JHJS

Vår ref.
200802049- /NAA

Dato
20.08.2008

Høringsnotat om Likelønnskommisjonens forslag til tiltak for likelønn mellom kvinner og menn

Vi viser til Barne- og likestillingsdepartementets brev av 27. mars d.å.

Justisdepartementet har følgende merknader:

Kommisjonen peker på at Norge – til tross for svært høy yrkesaktivitet blant kvinner – har et av de mest kjønnsdelte arbeidsmarkeder i den industrialiserte verden. Videre påpekes at kvinner har betydelig høyere andel deltidsansatte enn menn.

Justisdepartementet er av den oppfatning at det sterkt kjønnsdelte arbeidsmarkedet samt kvinners høye andel av deltidstilsatte forklarer mye av lønnsulikheten kjønnene imellom. Tiltak for å utjevne disse forskjellene er derfor – etter departementets oppfatning - helt sentrale for å motvirke kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

Eksempelvis vil det å rekruttere kvinner til lederstillinger bidra til å redusere det kjønnsdelte arbeidsmarkedet og dermed også bidra til å minske lønnsforskjellene mellom kvinner og menn. Slike rekrutteringstiltak er derfor viktige i denne sammenhengen. I justissektoren har slike tiltak vært gjennomført med godt resultat.

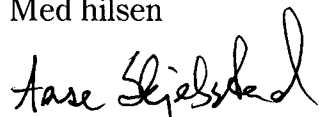
Departementet vil også påpeke at menn og kvinners ulike grad av deltaking i omsorgsarbeid kan være en medvirkende forklaring på at lønnsforskjeller oppstår og at disse utvikler seg i disfavør av kvinner. Det vil derfor være viktig å vurdere tiltak for å øke menns deltakelse i omsorgsoppgaver, for eksempel som foreslått av kommisjonen å endre folketrygdloven for å sikre likere fordeling av foreldrepermisjonen mellom mødre

og fedre.

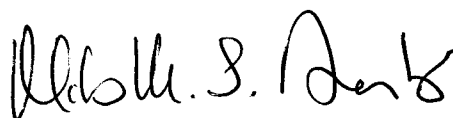
Når det gjelder kommisjonens andre konkrete forslag vil vi påpeke at forslag 2 og 3 (lønnsløft i offentlig sektor og lavlønns/kvinnepotter i lønnforhandlingene) vil kunne oppfattes som inngripen i den frie forhandlingsretten og slik sett være vanskelig å pålegge.

For øvrig har vi ingen merknader.

Med hilsen



Aase Skjebstad
avdelingsdirektør



Nils Kristian S. Aasbø
seniorrådgiver