



SOROPTIMIST INTERNATIONAL (SI)

er en upolitisk verdenssammenslutning av klubber der medlemmene er yrkeskvinner. Uten hensyn til rase, religion og politisk innstilling, arbeider organisasjonen for fremme av menneskerettighetene, bedring av kvinners stilling i alle samfunn, internasjonal forståelse og vennskap, respekt og forståelse for andres arbeid.

SI er en frivillig organisasjon (NGO)

tilknyttet FN med lobbyister i FNs organer i New York, Geneve, Wien, Paris, Roma, Nairobi og Kairo. Soroptimistene har konsultativ status i FN og deltagende status i Europarådet.

SI er en global stemme for kvinner med fokus på utdanning, miljø og helse.

Soroptimistene er fordelt på ca. 3000 klubber i 125 land og territorier med nær 100.000 medlemmer.

I Norge er det 65 klubber med nær 2000 medlemmer.

Norgesunionen av Soroptimister er tilsluttet FOKUS.

Forum for kvinner og utviklingsspørsmål en paraplyorganisasjon med 72 medlemsorganisasjoner

SIs 4-årsprosjekt 2007-2011:

Sierra, et familieprosjekt i Sierra Leone, verdens fattigste land.

Europaføderasjones prosjekt 2007-2009:

Soroptimists go for Water

Norgesunionen av Soroptimister

har sterkt fokus på TRAFFICKING - gjennom sitt engasjement i Moldova og ved et nordisk samarbeidstema.

SI har bidratt med bred økonomisk støtte

til ulike internasjonale prosjekter hvor organisasjonen som oftest samarbeider med andre, store, internasjonale organisasjoner. Dette er prosjekter som omfatter blant annet:

- Uskadeliggjøring av landminer
- Ulike opplæringsprogram for kvinner og barn
- Vannprosjekter
- Trafficking og aids
- Helseprosjekter

BARNE- OG LIKESTILLINGSD

Arkivkode: 365.22

Moss, 27.08.2008

Dato: 2/9-08

Saksnr: 2006/00864-087

Barne- og likestillingsdepartementet
Pb. 8036 Dep
0030 Oslo

NOU 2008:6: KJØNN OG LØNN. FAKTA, ANALYSER OG VIRKEMIDLER FOR LØNN.

Høringsnotat til del III av Likelønnskommisjonens utredning NOU 2008:6 Kjønn og lønn. Fakta, analyser og virkemidler - fra Soroptimist International, Norgesunionen.

I dette kapittelet behandler kommisjonen tiltak for likelønn. Her beskrives erfaringer fra tiltak og virkemidler satt i verk av offentlige myndigheter eller organisasjonene i arbeidslivet. Det er lagt vekt på nordiske og andre europeiske erfaringer - bl. a. fra EU-landene og EU-kommisjonen. Det ser ut til at kommisjonen har samlet et omfattende materiale å arbeide ut fra.

* Forslaget om styrking av rådgivningsfunksjonen til Likestillings- og Diskrimineringsombudet: Vi vil støtte flertallet i at ombudet må styrke innsatsen og at ressursene til ombudet bør økes med 10 millioner kroner årlig.

* Vi ser også positivt på forslaget om at myndighetene og partene i arbeidslivet gjennomfører et lønnsløft for utvalgte kvinnelederte yrker i offentlig sektor. Begrepene "lønssløft" og "utvalgte kvinnelederte yrker" er kanskje noe teoretiske og bør konkretiseres med hensyn til hva slags yrker dette skal gjelde.

* Vi støtter forslaget om å sette av kombinerte lavlønns- og kvinnepotter i lønnsforhandlinger.

* Når det gjelder forslaget fra flertallet om at fedre og mødre skal dele mer likt på foreldrepermisjon, støtter vi dette. Altså at foreldrene tar 1/3 av tiden hver, mens siste tredjedel benyttes etter valg.

* Vi støtter også forslaget om at arbeidstakere med foreldrepermisjon får tariffestet rett til et gjennomsnittlig lønnstillegg ved tilbakekomst til arbeidsplassen.

* Vi ser positivt på forslaget om at Regjeringen skal utforme et prosjekt med støtte til virksomheter og organisasjoner som arbeider konkret for å heve kvinners kompetanse og motivasjon for å øke rekrutteringen av kvinner til lederstillinger. Det blir foreslått utgifter til dette prosjektet på 10 millioner kroner årlig. Den summen kunne sikkert vært enda høyere til slikt viktig arbeid.

Som det vel går frem av disse anmerkningene, støtter vi flertallet i deres forslag. Vi kan ikke se at noen av konklusjonene til mindretallet er å foretrekke.

Bratholmutvalget fra 1972-74 var første utvalg som skulle se på kvinneyrkers plassering innen offentlig virksomhet. Rapporten fra utvalget viste som kjent store lønnsforskjeller mellom yrkesgrupper som utførte arbeid av lik verdi. Men Bratholmutvalget hadde ingen makt til å følge opp eller til å sørge for at arbeid av lik verdi virkelig ble lønnet likt. Det er å håpe at forslagene fra denne Likelønnskommisjonen blir fulgt opp og blir realiteter

Med hilsen for Norgesunionen av soroptimister

A handwritten signature in black ink, reading "Solveig Haug Urdal". The script is cursive and fluid.

Solveig Haug Urdal

Anne Baggethun
sign