

Barne- og likestillingsdepartementet
Pb 8036 Dep
0030 Oslo

Deres ref.: 200600864-/JHJS

Vår ref.: 3.02/08/MS

Dato: 28. august 2008

365.22
2/9-08
200600864-92

HØRING OM LIKELØNSKOMMISSJONENS FORSLAG TIL TILTAK FOR LIKELØNN MELLOM KVINNER OG MENN

Viser til høringsforslag av 27. mars 2008.

SAMFO er en arbeidsgiverforening for samvirkeforetak innen Forbrukersamvirket og Boligsamvirket. Våre 237 medlemsbedrifter sysselsetter ca 22 000 arbeidstakere.

SAMFO har følgende merknader til tiltakene utvalget foreslår:

1. Styrking av Likestillings- og diskrimineringsombudet for oppfølging av likestillingslovens plikt til å arbeide for likestilling

Å innføre nye rapporteringssystemer og utvidede plikter vil bygge opp et byråkrati for bedrifter som lett blir svært tid- og ressurskrevende. Gjennom vårt avtaleverk er det etablert ordninger for likestillingsavtaler som partene lokalt kan iverksette. SAMFO mener at fokus bør være på frivillige bedriftsinterne tiltak som fremmer likelønn og ikke på rapportering. SAMFO stiller seg derfor positive til at Likestillings- og diskrimineringsombudet får økte bevilgninger på 10 millioner per år. De økte resursene bør brukes til informasjonsarbeid og til utvikling av verktøy for å fremme likestilling og et mindre kjønnsdelt arbeidsmarked.

2. Lønnsløft for kvinnelederte yrker i offentlig sektor

Utvalgets flertall foreslår å gi lønnsløft for kvinnelederte yrker i offentlig sektor. Arbeidsmarkedet er et dynamisk marked, et lønnsløft for utvalgte grupper vil både på kort og lang sikt få innvirkning på resten av markedet. Selv om et slikt lønnsløft i utgangspunktet ikke direkte berører SAMFOs medlemsbedrifter vil det gripe inn i markedsmekanismen slik at det vil være vanskeligere å skaffe arbeidskraft også innen våre bransjer uten at lønnen justeres tilsvarende som i de utvalgte bransjene i offentlig sektor. SAMFO er derfor sterkt imot dette forslaget. Vi mener at lønnsnivået bør bestemmes ut fra markedssituasjonen (tilbud/etterspørsel) og på de tradisjonelle arenaene for lønnsutvikling (sentrale og lokale lønnsforhandlinger).

3. Kombinerte lavlønns- og kvinnepotter i privat sektor

I næringslivet danner bedriftenes verdiskapning rammer for lønnsfastsettelsen og lønnsutviklingen i de enkelte bransjene. Dette er også et av de tyngste argumentene under tariffforhandlingene. Å bringe inn kjønn som faktor for tariffmessige lønnsendringer er en inngripen som ikke vil gagne næringslivet og som SAMFO sterkt går imot.

4. Likere deling av foreldrepermisjonen

En likere fordeling av foreldrepermisjonen forutsetter en bedre kompensasjonsordning slik at økonomiske hensyn får mindre betydning for foreldrenes valg av fordeling av foreldrepermisjonen.

5. Rettigheter etter endt foreldrepermisjon

Ved tariffrevisjonen våren 2008 ble følgende tatt inn i SAMFOs overenskomster med LO:

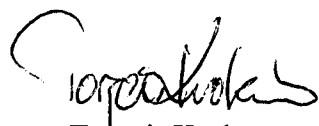
”Virksomheten skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.”

Vi anser derfor dette tiltaket som oppfylt innen vårt tariffområde.

6. Rekruttering av kvinner til ledende stillinger

SAMFO støtter forslaget om å sette i gang et prosjekt som skal støtte virksomheter og organisasjoner som gjennomfører tiltak for å heve kvinners kompetanse og motivasjon med sikte på å øke rekruttering av kvinner til lederstillinger. Vi er også positive til at prosjektet ledes av Innovasjon Norge. Flere kvinnelige toppledere vil gi inspirasjon til arbeide for likelønn.

Med vennlig hilsen
SAMFO



Torgeir Kroken
Direktør