



Barne- og likestillingsdepartementet
Postboks 8036 Dep.
0030 OSLO

365.22
1/9-08
200600864-75

Deres ref.:

Vår ref.:
08/02472-5 / /520

Dato:
29.08.2008

Likelønnskommisjonens forslag til tiltak for likelønn mellom kvinner og menn - høringsuttalelse fra Sarpsborg kommune

Det vises til høringsnotat av 27.03.2008 om Likelønnskommisjonens forslag til tiltak for likelønn mellom kvinner og menn.

Sarpsborg kommune oversender følgende høringsuttalelse:

Innledende merknader fra Sarpsborg kommune:

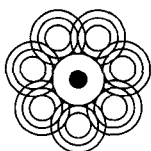
Likelønn for kvinner og menn er i dag ikke først og fremst et spørsmål om lik lønn for likt arbeid, men mer et spørsmål om systematiske forskjeller i kvinner og menns valg av tilknytning til et arbeidsliv der det finnes ulik lønn for ulikt arbeid. Dette gjelder i stor grad for kommunesektoren. Det er derfor viktig å fokusere på spørsmålet om hvorfor menn og kvinner velger så forskjellig og eventuelt treffe tiltak som gjør at vi får en likere fordeling av kvinner og menn på stillingsgrupper. Samtidig er det viktig å ivareta den enkeltes rett – uavhengig av kjønn – til å velge utdanning og yrke utfra interesser.

Tiltak nr. 1:

Sarpsborg kommune støtter forslaget om å styrke lov om likestilling mellom kjønnene og Likestillings- og diskrimineringsombudets veilednings- og håndhevingskapasitet. Kommunen vil videre fremheve mindretallets forslag om at fokus på måloppnåelse skal stå sentralt i forhold til rapporteringen m.v.

Tiltak nr. 2:

Sarpsborg kommune støtter kommisjonens forslag om at det bevilges midler over statsbudsjettet til å heve lønnsnivået i offentlig sektor, men ser at det vil være en stor utfordring i å opprettholde en ny lønnsrelasjon over tid. Som likelønnskommisjonen påpeker, vil det kreves solidaritet fra brede grupper arbeidstakere, arbeidstakerorganisasjoner og arbeidsgivere dersom lønnsloftet skal bli varig. Dette kan synes vanskelig i en situasjon hvor knapphet på arbeidskraft både i privat og offentlig sektor preger bildet, og hvor lønn er et sentralt virkemiddel for å rekruttere nødvendig kompetanse.



Postadresse: Postboks 237, 1702 Sarpsborg
Fakturaadresse: Postboks 505, 1703 Sarpsborg
Besøksadresse: Sarpsborg rådhus, Glengsgt. 38, 1707 Sarpsborg
Tlf. sentralbord: 69 11 60 00 Telefaks: 69 15 00 13
Tlf. servicetorg: 69 10 80 00
E-post: postmottak@sarpsborg.com
Internett: www.sarpsborg.com

I tillegg til friske midler, bør det også være et forsterket fokus på lokale lønnsforhandlinger, slik at den enkelte kommune kan jobbe med lokale lønnsforskjeller. Et tiltak kan være å øremerke midler for å bedre likelønnsprofilen.

Et annet aspekt ved flertallets forslag er utfordringen med å velge ut hvilke grupper som skal gis et løft, herunder hvor stor kvinneandelen skal være. At noen får og andre faller utenfor, kan medføre utilsiktede lønsmessige skjevheter innenfor offentlig sektor.

Tiltak nr. 3:

Sarpsborg kommune har ingen merknader til dette forslaget.

Tiltak nr. 4:

Sarpsborg kommune er enig i at arbeidslivet må legge til rette for at mannlige arbeidstakere kan ivareta sitt omsorgsansvar som fedre i større grad. Det er imidlertid samtidig viktig å ivareta de enkelte familiers valgfrihet. Det foreslås derfor at 1/4 av permisjonstiden forbeholdes far, 1/4 forbeholdes mor og at halvparten kan fordeles fritt.

Kommunen støtter også flertallets forslag om å heve taket for foreldrepenger, samt å gi fedre selvstendige rettigheter uavhengig av mors tilknytning til arbeidslivet.

Arbeidsgivere må forpliktes til i større grad å legge til rette for gradert uttak av foreldrepermisjon.

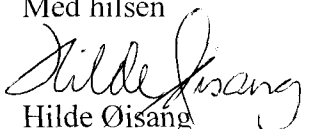
Tiltak nr. 5:

Sarpsborg kommune støtter at ingen skal tape på å benytte seg av lov- og tariffestede rettigheter til foreldrepermisjon.

Tiltak nr. 6:

Sarpsborg kommune støtter kommisjonsflertallets forslag.

Med hilsen


Hilde Øisang
formannskapssekretær

Saksbehandler: Borghild Fjeld Gylvik – seksjon arbeidsgiver