



Arbeidstilsynet

VÅR DATO  
21.10.2009

DERES DATO  
14.07.2009

VÅR SAKSBEHANDLER  
Elin Kværnø tlf 975 49 073  
Hanne Kristiansen

VÅR REFERANSE  
2009/14036 95144/2009

DERES REFERANSE  
200902681-/JHJS

1

Barne- og likestillingsdepartementet  
Postboks 8036 Dep.  
0030 Oslo

BARNE- OG LIKESTILLINGSDEP.	
A:KIVKODE	361.00
Dato:	26.10.2009
Saksnr:	2009/02681

- 018

## HØRINGSUTTALELSE - HØRING OM RETT TIL LØNN UNDER OMSORGSPERMISJON VED FØDSEL OG ADOPSJON OG UNDER AMMEFRI

Det vises til høring om rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri av 14. juli 2009 fra Barne- og likestillingsdepartementet.

Høringsnotatet gir ingen anbefalinger, men foreslår tre ulike alternativer. Det er i høringsnotatet bedt om høringsinstansenes synspunkter på forslagene til hvordan retten til lønn kan sikres under omsorgspermisjon og ammefri.

Rett til fri under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon, samt rett til ammefri er regulert i arbeidsmiljøloven. Hvorvidt arbeidstakerne skal få lønn under slikt fravær er i dag basert på avtale med arbeidsgiver, og en slik rett er fremforhandlet i offentlig sektor og deler av privat sektor. I høringsnotatet er det skissert tre alternativer for å sikre lønn under fraværet. De tre alternativene er :

1. Retten til lønn sikres gjennom ytelser fra folketrygden
2. Retten til lønn sikres ved å lovfeste en plikt for arbeidsgiver til å dekke lønnen
3. Retten til lønn sikres ved en avtalefestet plikt for arbeidsgiver til å betale lønnen

Det første alternativet vil medføre økte statlige kostnader både i form av ytelser og administrasjon av oppgavene internt i NAV. I tillegg vil det påføre arbeidsgiver merarbeid i form av refusjonssøknader til NAV. Det positive med denne ordningen er at den vil omfatte alle arbeidstakere, samt helt eller delvis selvstendig næringsdrivende.

Det andre og tredje alternativet vil påføre arbeidsgiver økte utgifter.

Det tredje alternativet vil ikke sikre alle arbeidstakere samme dekning, da myndighetene ikke kan pålegge partene å inngå slike avtaler.

Arbeidstilsynet har vurdert de ulike alternativene. Vi er av den oppfatning at arbeidstaker bør sikres lønn under omsorgspermisjon og ammefri, slik det skisseres i det første og det andre alternativet i høringsnotatet. Sett fra et arbeidsmiljømessig perspektiv synes det imidlertid ikke å være av avgjørende betydning hvilket av det første og det andre alternativ som velges.

Med hilsen  
Direktoratet for arbeidstilsynet

Gry Singsaas  
fung. avdelingsdirektør, Lov og regelverk  
(sign.)

Elin Kværnø  
seniorrådgiver, Lov og regelverk  
(sign.)

POSTADRESSE  
Statens Hus  
7468 Trondheim  
Norge

E-POST  
direktoratet@arbeidstilsynet.no  
INTERNETT  
www.arbeidstilsynet.no

TELEFON  
73 19 97 00  
TELEFAKS  
73 19 97 01

ORGANISASJONSNR  
974761211



*Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.*

NTSB  
[Illegible text]