

| | |
|-----------------------------------|--------------|
| BARNE- OG LIKESTILLINGSDEP | |
| Arkivkode: | 361.00 |
| Dato: | 210809 |
| Saksnr: | 200902681-09 |

BARNE- OG LIKESTILLINGSDEPARTEMENTET (BLD)
Postboks 8036 Dep.
0030 Oslo

Deres ref: 200902681-/JHJS

Oslo, 19. august 2009
Vår ref: Else Rieck/ DOK-2009-02694

HØRING OM RETT TIL LØNN UNDER OMSORGSPERMISJON VED FØDSEL OG ADOPSJON OG UNDER AMMEFRI

Det vises til departementets høringsbrev av 14. juli 2009 vedrørende forslag om rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri. Frist for merknader til høringsnotatet er 1. november 2009.

HSH representerer over 13 000 virksomheter innenfor bredden av handel og private tjenesteytende næringer.

Generelt om høringsforslaget

HSH støtter i utgangspunktet departementets formål med forslaget om å styrke foreldrerollen som bidrar til mer likestilte foreldreskap og økt likestilling i arbeidslivet.

HSH mener videre at utformingen av velferdspolitikken er et viktig virkemiddel for å kunne bidra til å opprettholde og styrke yrkesdeltagelsen også på lengre sikt. Det er således viktig at nye velferdsordninger knyttes opp til det behov samfunnet har for yrkesdeltakelse.

Nærmere om forslagene i høringsnotatet

Høringsnotatets tre alternative ordninger for å sikre alle arbeidstakere lønn under omsorgspermisjon og ammefri

1. alternativ: Forslaget går ut på at folketrygden skal dekke lønnsutgifter (inntil 6 G) for to ukers omsorgspermisjon for alle fedre. Lønnen skal utbetales av arbeidsgiver, som vil få refundert utlegget fra folketrygden. Arbeidsgivere som i dag dekker lønnskompensasjonen vil derfor få redusert sine lønnsutgifter, men kun inntil 6 G.

HSH støtter forslaget.

HSH
Henrik Ibsens gate 90
P.O. Box 2900 Solli
NO-0230 Oslo
tel +47 22 54 17 00
fax +47 22 56 17 00
e-post
info@hsh-org.no
Bankgiro
6030.05.18543
Org. nr.
970 134 646 MVA

2. alternativ: Forslaget går ut på at alle arbeidsgivere pålegges å dekke full lønn under to ukers omsorgspermisjon. En slik lovendring vil dekke flere arbeidstakere enn i dag og vil også omfatte alle som ikke har tariffavtale eller som ikke har lønnet omsorgspermisjon i sine avtaler.

HSH støtter ikke et slikt forslag, da dette vil kunne påføre virksomhetene store økonomiske kostnader. HSH fraråder følgelig forslaget til en slik lovendring.


3. alternativ: Forslaget går ut på en avtalefestet plikt for arbeidsgiver til å dekke full lønn under omsorgspermisjonen i to uker.

Forslaget er en videreføring av dagens ordning. Myndighetene kan ikke pålegge partene å inngå slike avtaler, men kan invitere til dialog og ta opp ulike løsninger for hvordan dette kan gjennomføres. Ordningen vil kun gjelde arbeidstakere som er omfattet av tariffavtale og som i dag ikke har bestemmelser om dette i sine avtaler.

HSH støtter ikke forslaget. Begrunnelsen er at HSH i flere tariffavtaler har bestemmelser som gir ansatte rett til lønnet omsorgspermisjon ved fødsel, *men på visse vilkår*. En avtalefestet plikt for arbeidsgiver til å dekke *full lønn* ved omsorgspermisjon og som ikke vil ta hensyn til slike vilkår, vil bety at tariffbundne virksomheter, spesielt innenfor handel- og forretningsmessig tjenesteyting, vil få en merkostnad, noe HSH ikke kan støtte.

Når det gjelder lønn for ammefri vises til våre ovennevnte standpunkt som gjelder tilsvarende.

Vennlig hilsen
HSH


Kim Nordlie
direktør


Else Rieck
rådgiver