


Barne- og likestillingsdepartementet
Jorun Hjertø
Postboks 8036 Dep
0030 OSLO

	
BARNE-OG LIKESTILLINGSDEP.	
Arkivkode:	Likestillings- og diskrimineringsombudet 301-00
Dato:	041109
Saksnr:	200902681-042

Vår ref.
09/1528-2-KOF

Deres ref.
200902681-/JHJS

Dato:
30.10.2009

HØRING OM RETT TIL LØNN UNDER OMSORGSPERMISJON VED FØDSEL OG ADOPSJON OG UNDER AMMEFRI. ALTERNATIVE ORDNINGER

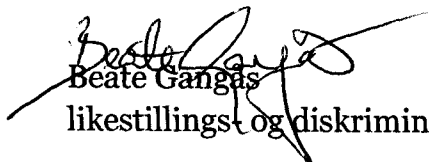
Vi viser til høringsnotat om rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri.

Arbeidsmiljøloven gir fedre rett til fri fra arbeidet i to uker i forbindelse med fødsel og adopsjon. Rett til ammefri følger også av arbeidsmiljøloven og gir kvinner som ammer rett til pauser i løpet av arbeidsdagen eller kortere arbeidsdag.

Likestillings- og diskrimineringsombudet mener begge disse ordningene bør styrkes for å lette hverdagen for småbarnsforeldre og øke likestillingen i familien. I dag er det en del fedre som ikke har betalt pappa-permisjon (14 dager i forbindelse med fødsel). En del av disse familiene vil ikke ta seg råd til at far er hjemme uten lønn i disse 14 dagene. Det er av stor betydning at far kommer i gang med omsorgen og opplever det som selvfølgelig og naturlig at begge foreldre skal yte omsorg fra første dag. Å få tid med sitt nyfødte barn er et gode som fedre også bør få ta del i. At far må starte og jobbe med en gang er også upraktisk for mor. Likestillings- og diskrimineringsombudet mener tiden er overmoden for at det offentlige betaler pappa-permisjonen. Vi går derfor inn for ordningen i høringsnotatet som innebærer at det innføres en trygdeytelse til dekning av pappapermisjonen (to uker i forbindelse med fødsel og adopsjon). Ordningen vil omfatte alle arbeidstakere, og kan også helt eller delvis omfatte selvstendig næringsdrivende.

Likestillings- og diskrimineringsombudet går inn for at utgiftene til ammefri skal dekkes av en offentlig trygdeytelse. Ordningen vil belaste offentlige budsjetter, men vi viser til at kvinners høye utdanningsnivå og yrkesdeltakelse utgjør en viktig del av Norges humankapital. Velferdsstaten og en høy produktivitet i samfunnet er avhengig av kvinners utdanning og yrkesdeltakelse. En rettferdig og god fungerende ammefriordning gjør det mulig for kvinner å komme tilbake til arbeidslivet tidligere og på en best mulig måte. Slik vil ordningen legge til rette for at kvinners ressurser kan brukes best mulig. Når mødrene får gode rammer rundt det å starte og jobbe etter fødsel åpner det større muligheter for fedrene til å dele noe av foreldrepermisjonen med mor.

Med vennlig hilsen


Beate Gangås
likestillings- og diskrimineringsombud


Knut Oftung
seniorrådgiver