

Barne- og likestillingsdepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

26. oktober 2009

Vår ref. 225747/v1

Deres ref. 200902681-
/JHJS

Rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri

NITO – Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon viser til høringsnotat om rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri.

Vi har følgende kommentarer og innspill til høringsnotatet:

Omsorgspermisjon

NITO mener det er viktig at fedre benytter seg av retten til omsorgspermisjon. Vi har imidlertid hatt henvendelser som viser at uttak av denne rettigheten henger nøye sammen med om far har rett til lønn under avvikling av omsorgspermisjon. På dette grunnlag mener vi at en lovfestet rett til lønn under omsorgspermisjon vil bidra til at langt flere fedre enn i dag vil benytte seg av denne rettigheten.

NITO mener også det er viktig at far er til stede de første ukene etter fødselen, og ser dette som et viktig virkemiddel i barselomsorgen. Videre mener NITO det er viktig for å fremme likestillingen at fedrenes omsorgsrolle begynner så tidlig som mulig etter fødselen. Dette kan bidra til å styrke fedrenes omsorgsrolle, som igjen kan bidra til å oppnå et mer likestilt foreldreskap.

Når det gjelder finansieringen mener NITO at det bør innføres en trygdeytelse til dekning av omsorgspermisjon. Andre ytelser som er knyttet til svangerskap og fødsel utbetales av folketrygden, og NITO mener det er naturlig at også omsorgspermisjon, som er knyttet til barselperioden, utbetales som en trygdeytelse.

Ammefri


Ved fødsel tar kvinner ut så godt som hele foreldrepermisjonen. En undersøkelse fra ISF (rapport 2007:3) viser at omsorgsoppgaver har stor betydning for lønnsforskjellen mellom kvinner og menn. NITO er opptatt av at kvinner ikke skal tape på omsorgsrollen, og at det er viktig at foreldrepermisjonen fordeles mellom kvinner og menn slik at ikke kvinner tar ut all permisjon.

Det er derfor viktig at det legges til rette for at kvinner kan komme tidligere tilbake i arbeid etter en fødsel. NITO mener ammefri med lønn vil styrke kvinners arbeidslivstilknytning. Slik vi ser det, kan det bidra til at flere kvinner vil ønske å gå tidligere tilbake til arbeid etter foreldrepermisjon. I barnets første leveår er amming en sentral del av omsorgen, og det vil derfor ha betydning for valget om å gå tilbake i arbeid at kvinnen har mulighet til å amme sitt barn, uten at hun skal tape økonomisk på dette.

Vi viser også til NOU 2008:6 (Kjønn og lønn) hvor utredningen viser at kvinner får et lønnstap som følge av å få barn. NITO mener at lønnstapet vil reduseres når kvinner kan gå tidligere tilbake til arbeid etter foreldrepermisjon. NITO mener også at rett til lønn under amming er et viktig virkemiddel i likestillingspolitikken.

NITO mener den beste måten å sikre denne rettigheten på er ved å innføre en trygdeytelse til dekning av ammefri i løpet av barnets første leveår. Vi mener amming i første leveår er viktig i barselomsorgen og henger nært sammen med de hensyn som gjør seg gjeldende for retten til foreldrepenge. NITO mener at amming i den perioden som faller sammen med foreldrepengeperioden, 46 henholdsvis 56 uker avhengig av valgt dekningsgrad, bør dekkes gjennom trygdesystemet.

Med vennlig hilsen



Marit Stykket
President



Bente Andresen Huus
Juridisk rådgiver