



NORSK JOURNALISTLAG

Barne- og likestillingsdepartementet  
Postboks 8036 Dep  
0030 Oslo

361,00  
2/11-09  
200902681 -027

28.10.2009

Vår referanse: 09-607

## Høringsuttalelse - lønn under omsorgspermisjon og ammefri

Vi viser til Barne- og likestillingsdepartementets høringsnotat, dater 14. juli i år, der høringsinstansene bes om synspunkter på ulike modeller for lønn under omsorgspermisjon og ammefri.

Norsk Journalister har i en årrekke hatt avtalefestet rett til fri med lønn for fedre to uker i forbindelse med fødsel, og lønnskompensasjon for ammefri, i våre tariffavtaler.

Vi har ikke gjennomført undersøkelser som viser i hvor stor utstrekning disse rettighetene benyttes.

Når det gjelder fedrenes uttak av permisjon, både de to ukene i forbindelse med fødsel, og foreldrepermisjon ut over fedrekvoten, har vi inntrykk av at svært mange benytter seg av denne rettigheten. Vi mener at lønnskompensasjon er en forutsetning for at fedrene skal benytte sin rett til å ta permisjon.

Journalistavtalene har også bestemmelser som sikrer fedrene rett til full lønn – uten 6 G-begrensning – under foreldrepermisjon. Vi mener å kunne se en klar økning i tallet på fedre som tar ut lengre permisjon enn fedrekvoten etter at vi fikk avtalefestet rett til full lønnskompensasjon.

Norsk Journalistlag mener det er på høy tid å lovfeste retten til lønn under omsorgspermisjon. I valget mellom en ordning med lovpålagt plikt for arbeidsgiver til å dekke lønnen og ytelser fra folketrygden, vil vi anbefale ytelser fra folketrygden. Vi synes det er viktig å velge en ordning som omfatter flest mulig – også frilansere og selvstendig næringsdrivende. Vi tror også at kompensasjon fra folketrygden vil gjøre det lettere å ta permisjon for fedre som arbeider i miljøer der omsorgsrelatert fri ikke er vel ansett.

Vi mener at retten til full lønnskompensasjon – ut over 6 G – vil gjøre det mulig for flere å benytte seg av retten til permisjon. Dette mener vi imidlertid bør løses gjennom tariffavtaler.

Mødre som ammer har i NJs tariffavtaler de samme rettigheter som er nedfelt i svært mange tariffavtaler i privat sektor: Pause to ganger en halv time om dagen, eller den daglige arbeidstiden redusert med en time, begrenset til barnets første leveår.

Etter hvert som foreldrepermisjonen er blitt lengre, er perioden mødrene trenger ammefri blitt kortere. Den kan kanskje tenkes å øke noe når fedrene tar ut en større andel av foreldrepermisjonen. Likevel mener vi at dette er et så begrenset fravær at det virker uhensiktsmessig å lage de byråkratiske ordninger som må til for å innføre ytelser fra folketrygden. Ettersom det er svært mange arbeidstakere som allerede har denne rettigheten avtalefestet, mener vi det mest fornuftige vil være å innføre en ordning med lovfestet plikt for arbeidsgiver til å dekke lønn under ammefri.

Vi mener videre at det vil være naturlig å likestille ansatte i privat sektor med ansatte i staten, slik at mødre som ammer gis rett til to timers lønnet daglig ammefri. Deltidsansatte bør ha samme rettigheter så lenge de arbeider hele dager. For deltidsansatte med redusert daglig arbeidstid bør retten til fri reduseres i samsvar med dagens bestemmelser i hovedtariffavtalen i staten.

Med vennlig hilsen  
Norsk Journalistlag



Elin Floberghagen  
leder



Bente Sabel  
rådgiver