

Fra: Torild Skard
E-Post: toriskar@online.no
Sendt: 06.11.2009 11:24:36
Mottatt: 06.11.2009 11:26:09
Til: Postmottak BLD
Emne: Rett til lønn under omsorgspermisjon

Til Barne- og Likestillingsdepartementet,
Ved Margaret Sandvik,

Det vises til brev av 14. juli 2009 om

Høring om rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri.

På grunn av fødsel og amming hos vårt styremedlem som er mest engasjement i denne saka, er vi dessverre blitt litt forsinket med vår kommentar til høringsnotatet. Men vi håper likevel den kan komme i betraktning.

Høringsnotatet drøfter 3 ulike måter å gi fedre rett til lønn under omsorgspermisjon og mødre rett til lønn under ammefri:

1. Ytelser fra folketrygden
2. Lovfestet kompensasjon fra arbeidsgiver
3. Avtalefestet plikt for arbeidsgiver å betale lønn

Norsk Kvinnesaksforeing vil gå inn for alternativ 1. Det er det beste, fordi ordningen vil omfatte alle. Alle som arbeider og får barn, vil kunne få brukt sine rettigheter tilknyttet omsorgspermisjon og ammefri i praksis. Med de andre ordningene vil selvstendig næringsdrivende og arbeidstakere som ikke er omfattet av tariffavtaler, ikke ha rett til lønn. Skal en nå de målene som er satt for støtte til mor og barn i tida etter fødselen og for fullverdig amming, bør retten til lønn være lik for alle. Selv om det kan innebære en viss administrasjon, vil det derfor være mest hensiktsmessig at det innføres en trydgeytelse til dekning av omsorgspermisjon og ammefri.

Med vennlig hilsen

Torild Skard,

Leder Norsk Kvinnesaksforening
