



**DEN NORSKE KIRKE**

**Oslo bispedømmeråd**

Barne- og likestillingsdepartementet  
Postboks 8036 Dep  
0030 OSLO

<b>BARNE-OG LIKESTILLINGSDEP.</b>	
Arkivkode:.	361.00
Dato:	220909
Saksnr:	200902681 - 010

Dato: 18.09.2009

Vår ref: 09/324-2 IDR

Deres ref: 200902681-/JHJS

## **Svar på høring om rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri**

Viser til utsendte høringsdokument datert 14.juli 2009.

Vi vil peke på følgende:

Hvis målet om økt yrkestilknytning for mødre skal nås betyr det at delingen av permisjonen mellom begge foreldre ventelig vil bli likere, slik det også påpekes i høringsnotatet. I statlig sektor vil økt deling av permisjon føre til økte lønnsutgifter. Slik utredningen påpeker vil økt permisjonsdeling føre til at flere mødre får ammefri med lønn ved at de kommer tidligere tilbake til yrkeslivet. Som arbeidsgiver er det derfor ikke uvesentlig hvordan en slik rettighet dekkes økonomisk.

Vår anbefaling er derfor at ytelsen til ammefri med lønn dekkes over folketrygden for å sikre like muligheter for begge foreldre til å dele på permisjonstiden. Vi antar at det er lettere for arbeidsgiver i større grad å oppmuntre til deling av permisjonen om en ikke samtidig påføres ekstrautgifter. I statlig sektor hvor det gis ammefri med inntil to timer pr dag utgjør denne rettigheten i overkant av 25% stilling og dermed en betydelig økonomisk utgift, spesielt hvis den strekker seg over lang tid.

En begrensning på refusjon opp til 6G, slik det er ved fødselspermisjon og sykepenger, er en akseptabel ordning. Som arbeidsgiver ønsker vi oss at det også i statlig sektor er en tidsbegrensning på hvor lenge på har rett til ammefri med lønn, f eks ett år.

Fars rett til to ukers fri i forbindelse med fødsel er en mer forutsigbar og helt klart tidsbegrenset rettighet hvor vi ikke ser like stort behov for refusjon via folketrygden.

Med vennlig hilsen

Henrik Mohn e.f.  
Fungerende personalsjef

Idunn Reutz  
personlrådgiver  
Direkte innvalg: 23301174