

Oslo, 30. oktober 2009
Vår ref: 1247/3900/09-HR/hs
Deres ref: 200902681-JHJS

Høringsvar – rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri

Det vises til Barne- og likestillingsdepartementets høringsnotat av 14. juli 2009 om rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri. Uten å komme med anbefalinger, skisserer departementet følgende tre modeller for rett til lønn under disse permisjonsordningene:

- Rett til lønns- og inntektskompensasjon fra folketrygden
- Lovfesting av plikt for arbeidsgiver til å gi lønnskompensasjon
- Videreføring av dagens ordning ved at partene i arbeidslivet avtaler eventuell kompensasjon

Norsk Psykologforeningen har vurdert de tre modellene og støtter forslaget om at lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri dekkes av folketrygden. Vi har følgende kommentarer:

Arbeidsmiljøloven § 12-3 gir i dag fedre rett til omsorgspermisjon i to uker i forbindelse med fødsel eller adopsjon. Arbeidsmiljøloven § 12-8 gir kvinnelige arbeidstakere rett til fri eller redusert arbeidstid for å amme sine barn. Bestemmelsen i § 12-3 gir arbeidstakere rett til fri, men ingen lovfestet rett til lønn under permisjonen. Permisjonen utløser heller ikke stønad fra folketrygden. Bestemmelsen i § 12-8 gir ingen rett til lønnskompensasjon eller stønad fra folketrygden.

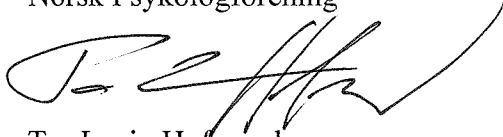
Rett til lønn under omsorgspermisjon og ammefri er viktige spørsmål i likestillings- og familiepolitikken. Det er viktig å styrke fedres omsorgsrolle og legge til rette for økt yrkesaktivitet blant kvinner som ammer. Ordningene vil bidra til likestilling både i familien og i yrkeslivet. Norsk Psykologforening mener imidlertid at det er viktig at barn sikres samme vilkår uavhengig av foreldrenes arbeidssituasjon. Ordningene med lønn under omsorgspermisjon bør derfor legge til rette for å gi like rettigheter til alle.

Folketrygdmodellen er det eneste av de skisserte alternativene som likestiller arbeidstakere i offentlig og privat sektor, og som samtidig sikrer selvstendig næringsdrivende samme rettigheter til omsorgspermisjon som arbeidstakere. Selvstendig næringsdrivende har gjennomgående færre rettigheter knyttet til svangerskap, fødsel, omsorgspermisjon etter folketrygdloven enn arbeidstakere. En undersøkelse Akademikerne fikk gjennomført i 2000 (Gillrapporten) viser at folketrygdlovens mindre gunstige regler for selvstendig

næringsdrivende er en viktig grunn til at kvinner foretrekker å være arbeidstakere fremfor selvstendig næringsdrivende.

På denne bakgrunn støtter Norsk Psykologforening innføringen av rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri. Psykologforeningen mener imidlertid ordningene bør gjennomføres ved at ytelsene dekkes av folketrygden.

Med vennlig hilsen
Norsk Psykologforening

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tor Levin Hofgaard', written in a cursive style.

Tor Levin Hofgaard
President