

Barne- og likestillingsdepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 OSLO

BARNE- OG LIKESTILLINGSDEP.	
Deres ref.: 200902681-/JHJS	361.00
Arkivkode: LKP	
Vår ref.: LKP	
Dato: Dato 13.10.2009	15/1009
Saksnr: 200902681-014	

HØRINGSSVAR - RETT TIL LØNN UNDER OMSORGSPEMISJON VED FØDSEL OG ADOPSJON OG UNDER AMMEFRI

Vi viser til høringsnotat av 14. juli 2009 fra Barne- og likestillingsdepartementet.

SAMFO er Norges femte største arbeidsgiverforening med 235 medlemsbedrifter som sysselsetter nær 23.000 ansatte. Medlemmene kommer fortrinnsvis fra forbrukersamvirket (Coop) og boligsamvirket, og herav er om lag 18.000 ansatt i forbrukersamvirket.

SAMFO har følgende merknader til det av departementet fremsendte høringsnotat om rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel/omsorgsovertakelse og lønn under ammefri.

1. SAMFOS OVERENSKOMSTER

SAMFO er part i 26 overenskomster fordelt som følger: 6 med Handel og Kontor, 2 med Lederne, 2 med EI & IT, 4 med Fellesforbundet, 2 med Forbundet for Ledelse og Teknikk, 2 med Norsk Arbeidsmandsforbund, 4 med Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, 1 med Fagforbundet, 1 med Delta, 1 med Norges Ingeniør- og Teknologforbund og 1 med Utdanningsforbundet.

Som departementet anfører i høringsnotatet inneholder SAMFOs overenskomster ulike bestemmelser om omsorgspermisjon og rett til lønn under ammefri, som avspeiler forholdene i den øvrige private sektoren regulert av overenskomster.

Når det gjelder omsorgspermisjon er det variasjoner mellom krav til opptjeningstid og dekningsgrad. I det vesentlige stilles det krav om ett års ansettelse og dekningsgraden er maksimert til 6 G, men det finnes også krav om seks måneders opptjeningstid, tre måneders opptjeningstid og ingen opptjeningstid.

For rett til lønn under ammefri har de ansatte i hovedsak rett til en times ammefri pr. dag inntil barnet er fylt ett år. Det finnes dog også ansatte som har rett til opp til to timers ammefri pr. dag med full lønn. Opptjeningstiden varierer fra null til tre måneder. Det gjøres i ingen av tilfellene forskjell på heltids- og deltidsansatte.

SAMFO har ingen tall eller statistikker over hvor mange som tar ut omsorgspermisjon eller benytter retten til redusert tid på grunn av amming.

Hovedparten av de ansatte i SAMFOs medlemsbedrifter har rett til enn times lønnet ammefri per dag – uten begrensninger for deltidsansatte, hvilket er i samsvar hva som generelt er gjeldende i den overenskomstregulerte del av den private sektor.

SAMFO har ikke opplevd at ordningen har medført tvister i våre medlemsbedrifter og vi har bare mottatt få henvendelser med spørsmål om retten til ammefri fra våre medlemsbedrifter. Vi antar at dette skyldes at ordningene fungerer ute i bedriftene. Vi bemerker at overvekten av ansatte i Coop's bedrifter er kvinner.

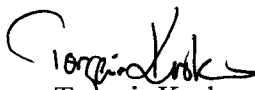
Når det gjelder omfanget av den reduserte arbeidstid, mener SAMFO at den gjeldende regel i arbeidsmiljøloven § 12-8, der den ansatte har krav på minst enn times daglig redusert arbeidstid i forbindelse med amming er rimelig ut fra ansattes behov for ammefri og arbeidsgivers mulighet for å tilrettelegge arbeidstiden på arbeidsplassen generelt.

Når det, som anført i høringsnotatet, er regjeringens mål å utvide fedrekvoten til 14 uker kan det på sikt bety at flere mødre kommer fortere tilbake i yrkeslivet. Dette kan på lengre sikt medføre et økt behov for tilrettelegging i forbindelse med amming – det være seg både i forhold til antall ansatte som ønsker å benytte seg av retten, som et behov for økt reduisering av arbeidstiden. SAMFO mener at dersom det viser seg å bli tilfellet må det kunne tas opp på et senere tidspunkt.

Når det gjelder varigheten av rett til ammefri i forhold til barnets alder ser SAMFO ingen grunn til å strekke ordningen utover ett år. Her viser til SAMFO departementets høringsnotat der det fremgår at 9 % fullammer de 6 første månedene og at 46 % ammer barnet hele første leveår. Mødre som ammer etter at barnet er fylt 1 år bør kunne tilrettelegge ammingen slik at det ikke kolliderer med arbeidstiden.

Retten bør gjelde uansett om det er en heltidsstilling eller deltidsstilling.

Med vennlig hilsen
SAMFO


Torgeir Kroken
Direktør