



Soroptimist International Norgesunionen, Unionspresident Edle Utaaker, Sælenveien 2, 5151 Straumsgrend

Barne- og likestillingsdepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

BARNE-OG LIKESTILLINGS

Arkivkode: 361.00

Dato: 04.11.09

Saksnr: 2009/02681-41

Bergen 30. oktober 2009

HØRING OM RETT TIL LØNN UNDER OMSORGSPERMISJON, VED FØDSEL OG ADOPSJON OG VED AMMEFRI

Vi viser til departementets høringsbrev av 14. juli 2009 vedrørende forslag til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri. Høringsfrist 1. november 2009.

Soroptimist International Norgesunionen (SI Norway) representerer 2000 kvinner i 67 klubber over hele Norge.

SI Norway ser positivt på prinsippet med lønn under omsorgspermisjon og ammefri. Dette betyr mer likestilt foreldreskap og økt likestilling i arbeidslivet. Omsorgspermisjonen gir mannen anledning til å ta større ansvar allerede fra fødselen av, og med ammefri kan kvinnen, om ønskelig, komme tidligere ut i arbeidslivet igjen. Disse tiltakene vil være til barnets beste.

Vurdering av foreslåtte alternativ

Når det gjelder spørsmålet om hvordan utgiftene skal dekkes, foreligger det altså 3 muligheter – med pluss og minus.

Selv om vi ser fordeler med alle 3 ordninger, mener vi at omsorgspermisjon og ammefri bør hjemles i folketrygdloven – altså med kompensasjon fra folketrygden. Dermed vil disse rettighetene omfatte alle – både i offentlig og privat sektor.

Vi ser ulempen ved at dette medfører større administrative kostnader, men her må rettferdighetsprinsippet være viktigst.

Ammefri

Når det gjelder spørsmålet om ammepauser, barnets alder og rettigheter for deltidsansatte, må samme regler gjelde for offentlig og for privat sektor. I dag er det slik at det ikke er noen tidsbegrensning i offentlig sektor for ammefri, mens ammefri i privat sektor er begrenset til barnet er 1 år. Vi mener at denne 1-årsregelen bør gjelde for alle.

Vennlig hilsen

Edle Utaaker
Unionspresident SI/Norway