

Barne- og likestillingsdepartementet
v/Jorun Hjertø
PB 8036 DEP
0030 OSLO

BARNE-OG LIKESTILLINGSDEP.	
Arkivkode:	361.00
Dato:	3.11.2009
Saksnr:	2009/02681

Oslo, 02.11.2009

- 038

Vår ref.
26561/ANWI

Deres ref.
200902681-/JHJS

Høring om rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri

Det vises til Barne- og likestillingsdepartementets brev av 14. juli 2009 der departementet ber om merknader til høringsnotat om rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri. I dette dokumentet følger Arbeidsgiverforeningen Spekters høringssvar.

Høringsnotatet skisserer tre alternative ordninger for å sikre alle arbeidstakere lønn under omsorgspermisjon og ammefri:

- Ytelser fra folketrygden

Ordningen innebærer at det innføres en trygdeytelse til dekning av omsorgspermisjon og ammefri. Ordningen vil omfatte alle arbeidstakere, og kan også helt eller delvis omfatte selvstendig næringsdrivende.

- Lovfestet kompensasjon fra arbeidsgiver

Ordningen innebærer at det innføres en lovfestet plikt for arbeidsgiver til å dekke lønnen. Alle arbeidstakere vil være omfattet, men ikke selvstendig næringsdrivende.

- Avtalefestet plikt for arbeidsgiver til å betale lønn

Dette er en videreføring av dagens ordning. Myndighetene kan ikke pålegge partene å inngå slike avtaler, men kan invitere til dialog og ta opp ulike løsninger for hvordan dette kan gjennomføres. Ordningen vil gjelde arbeidstakere som er omfattet av tariffavtale. Arbeidstakere som ikke er omfattet av tariffavtale samt selvstendig næringsdrivende vil ikke være omfattet.

Innledningsvis vil Spekter peke på at alle disse forslagene vil øke det offentlige kostnadsnivået enten direkte eller indirekte, og at det generelt sett er grunn til å være kritisk til tiltak som kan bidra til å øke de offentlige utgiftene ytterligere. Det har i løpet av den senere tid kommet flere nye velferdsordninger, uten at det er foretatt helhetlige og systematiske vurderinger av konsekvensene av dem.

I dette tilfellet mener vi likevel det er tunge nok likestillingspolitiske hensyn til at det kan vurderes endringer i gjeldende bestemmelser. Fedres rett og mulighet til omsorgspermisjon og mødres rett og

mulighet til ammefri er begge tiltak som styrker foreldrerollen, og som kan bidra til mer likestilte foreldreskap. Dette er positivt både for den enkelte arbeidstaker og familiene.

Vi vet samtidig at det er nødvendig med arbeidslivspolitiske tiltak som legger til rette for høy yrkesdeltakelse i fremtiden, for å møte det økende arbeidskraftsbehovet. Dette inkluderer også familiepolitiske tiltak som kan bidra til mer likestilling i hjemmet, og som derigjennom kan føre til at flere kvinner vil ønske å ha en sterkere tilknytning til arbeidslivet enn i dag. Disse tiltakene kan dermed være et skritt i retning av et mer likestilt arbeidsliv.

Om fedres rett til lønn under omsorgspermisjon

Etter Arbeidsmiljøloven kan fedre gis permisjon fra arbeidet i to uker i forbindelse med fødsel og adopsjon. De fleste av Spekters medlemsvirksomheter har tariffestet rett til lønn under denne permisjonen i overenskomstene. Departementet diskuterer i høringsnotatet hvorvidt det skal innføres en *allmenn rett* til permisjon med lønn i denne to ukers perioden.

Etter Spekters mening kan en slik rett til lønn løses innenfor rammen av dagens ordning med fødselspermisjon og foreldrepenger. Det kan gjøres på den måten at det ved lovendring gis adgang til at begge foreldre samtidig kan ta ut foreldrepenger i de to ukene i forbindelse med fødsel, og at permisjonsperioden ut over dette fordeles mellom foreldrene. På den måten får man samlet rettighetene til permisjon rundt fødsel på en ryddig og oversiktig måte.

Lønn under ammefri

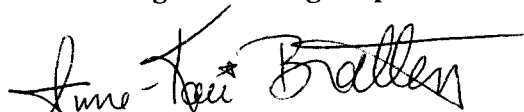
Målet med ammefri med lønn er å sikre økt ammeforekomst blant mødre som er i arbeid og legge til rette for yrkesaktivitet blant kvinner som ammer.

Spekter går inn for at det gis ammefri med kompensasjon fra folketrygden. Spekter mener en slik ordning kan forsvares fordi det kan bidra til at flere mødre vil ønske å gå tidligere tilbake til arbeid, noe som igjen vil føre til en likere deling av foreldrepermisjonen mellom foreldrene. Jo kortere mødrenes andel av stønadsperioden for foreldrepenger blir, jo større blir behovet for redusert arbeidstid som følge av amming. Hvorvidt det gis mulighet til ammefri uten trekk i lønn kan være avgjørende for hvilke valg kvinnen gjør.

Ved å innføre en lovfestet rettighet i folketrygden gir man et viktig likestillingspolitisk signal om at man ønsker å styrke kvinners tilknytning til arbeidslivet som kan bidra til å øke tilgangen på arbeidskraft i årene som kommer.

Et slikt tiltak vil også bidra til at det på dette viktige området ikke er forskjeller mellom det organiserte og det uorganiserte arbeidslivet.

Med vennlig hilsen
Arbeidsgiverforeningen Spekter



Anne-Kari Bratten
Visadministrerende direktør