

Det kongelige barne- og likestillingsdepartement
Samlivs- og likestillingsavdelingen
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

Vår ref: ank Oslo 23. oktober 2009

Innspill til høring vedrørende forslag om rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri.

Tekna viser til høringsnotat fra Barne- og likestillingsdepartementet om rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri datert 14. Juli 2009.

Høringsnotatet skisserer tre ulike modeller for å sikre arbeidstakeres rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og ved ammefri:

- Ytelser fra folketrygden
- Lovfestet kompensasjon fra arbeidsgiver
- Avtalefestet plikt for arbeidsgiver til å betale lønn

Om forslag om rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon:

Tekna mener at en sikring av retten til omsorgspermisjon med lønn vil kunne bidra til en holdningsendring og økt uttak av permisjonen, til gunst for fars, mors og barns omsorgsmuligheter - og vilkår i denne toukers perioden. Sett i et bredere likestillingsperspektiv vil styrking av fars omsorgsvilkår- og plikter kunne medføre økt deling av foreldrepermisjon, noe som kan styrke likestilling i forbindelse med oppgavefordeling i hjemmet, på arbeidsplassen hva gjelder likelønn og karrieremuligheter for kvinner og i tilknytning til fars rettigheter til omsorg for barn ved samlivsbrudd.

Hovedvekten av Teknas om lag 52 000 medlemmer er ansatt i privat sektor og flertallet står derfor uten tariffestet rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon.

Tekna er positive til tariffesting av rettigheter. For å nå de mål en har ved å sikre lønn under permisjonen er det dog viktig at en også når alle de ansatte i privat sektor som ikke er dekket av tariffavtale. En avtalefestet plikt vil derfor være lite egnet som virkemiddel. En sikring av lønn under omsorgspermisjon er i større grad et resultat av samfunnets interesser enn av bedriftens behov og Tekna er derfor skeptiske til å pålegge bedrifter disse merutgiftene.

Tekna anbefaler derfor at dette gjøres ved at dette blir ytelser fra folketrygden. Det vil også være positivt at dette da også vil gjelde selvstendig næringsdrivende og for ansatte i virksomheter uten tariffavtale.

Lønn under ammfri:

Tekna mener at en eventuell sikring av lønn under ammfri bør gjøres tilsvarende ved at dette blir trygdeytelser.

Vennlig hilsen
Tekna - Teknisk-naturvitenskapelig forening



generalsekretær