

Barne- og likestillingsdepartementet
v/ Arni Hole
Pb. 8036 Dep
0030 Oslo

Oslo, 08.01.2010

Vår ref.
27376/TRBE

Høring - Evaluering av likestillingslovens § 21.

Arbeidsgiverforeningen Spekter har følgende merknader til forslagene som er reist i høringen:

Forslag til endringer i lov og forskrift

Innledningsvis vil Spekter reise spørsmål om det er behov for endringer i likestillingsloven § 21. Vi vil i denne sammenheng vise til evalueringsrapportens side 111 hvor det fremgår at:

"Denne begrensede evalueringen har påvist svakheter i forhold til tilsyn og håndheving ved den eksisterende ordning som innebærer at forslag til endringer i regelverket fremlegges for vurdering. Evalueringen har ikke avdekket svakheter ved selve lovbestemmelsens utforming som gjør det ønskelig å innføre mer kompliserte eller rigide regler."

Det kan derfor synes som om mange av forslagene i evalueringsrapporten er utformet på bakgrunn av manglende oppfølging av loven og forskriften. Dette er etter Spekters syn ikke et grunnlag for å endre selve loven eller forskriften.

Bør delegasjoner medregnes lovtekstens opplisting?

Spekter viser til at "delegasjoner" allerede er omfattet av likestillingsloven § 21. Det følger av ordlyden i bestemmelsen at "utvalg, styrer, råd, nemnder, mv" omfattes. Oppregningen er ikke uttømmende, og "delegasjoner" vil omfattes av "mv". Dette er også presisert i gjeldende rundskriv (Q-4/2005).

Oppheving av dispensasjonsadgangen/foreleggelsesadgangen?

Spekter mener at dagens dispensasjonsadgang i likestillingsloven § 21 annet ledd bør opprettholdes.

Spekter har opplevd å bli utestengt fra utvalg og arbeider fordi man bare kan stille med en navngitt person med relevant kompetanse, som så blir uaktuell pga kjønn (for eksempel ekspertutvalg). For Spekters del er dette særdeles uheldig i tilfeller hvor man skal representere medlemmenes interesser.

Etter Spekters syn vil dette være uheldig og legge ytterligere føringer på sammensetningen av selve utvalget og på hvem som kan ha status som observatører, "andre tilknyttede personer" og utvalgssekretærer.

Observatører, "andre tilknyttede personer" og utvalgssekretærer er formelt ikke medlemmer i utvalget og har følgelig heller ikke ansvar for utvalgets arbeid og eventuelle sluttprodukt.

Når det gjelder utvalgssekretærer har de ikke beslutningsmyndighet, og de er som oftest ansatt i departementene eller underliggende etater. Normalt skal utvalgssekretæren kun tilrettelegge arbeidet og utføre skrivearbeid på vegne av utvalgets medlemmer. Hensynet til kontinuitet for utvalget og oppdraget og den enkelte utvalgssekretærs stillingsvern, tilsier også at de ikke skal regnes som medlemmer i utvalgene.

En utvidelse av gyldighetsområdet til § 21 vil også kunne uthule og så tvil om beslutningsmyndigheten og hvem som er ansvarlig for sluttproduktet.

Andre foreslåtte presiseringer i rundskrivet

For at en gruppe skal falle innenfor § 21 "utvalg, styrer, råd, nemnder mv" følger det av rundskrivet (Q-4/2005) at det skal legges to forutsetninger til grunn, nemlig at gruppen må ha fått et mandat eller oppdrag og at det må foreligge en forventning om at gruppens arbeid skal munne ut i et sluttprodukt. Evalueringsteamet har i tillegg foreslått å tilføye at dette også skal gjelde for grupper som er gitt en beslutningskompetanse utover det som gjelder for en vanlig arbeidsgruppe.

Etter Spekters syn er det ikke behov for en ytterligere presisering av forutsetningene for å falle innenfor bestemmelsen. En eventuell beslutningskompetanse må etter Spekters syn være regulert og komme klart frem av utvalgets eller gruppens mandat, og det synes derfor unødvendig med en slik presisering.

Når det gjelder ansettelsesutvalg mener Spekter at disse i alminnelighet må falle utenfor § 21. Ansettelser er en del av det daglige arbeidet til en virksomhet, og arbeidet er normalt et internt anliggende. For virksomheter i staten gjør andre hensyn seg gjeldende ved ansettelser, og her er kjønnsrepresentasjonen ivaretatt ved bestemmelser i gjeldende regelverk. Ved universiteter og høyskoler er det for eksempel ivaretatt ved lov i universitets- og høyskoleloven § 6-3.

Med vennlig hilsen
Arbeidsgiverforeningen Spekter



Anne-Kari Bratten

Viseadministrerende direktør