



ÅLESUND KOMMUNE

PERSONAL OG LØNN

Barne- og likestillingsdepartementet
Postboks 8063 Dep

0030 OSLO

Deres ref.

BARNE-, LIKESTILLINGS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET	
Arkivkode:	530.00
Dato:	7/1 - 2010
Saksnr:	2010/00033

Vår ref.
RREI/05/485-23/006

Saksbehandler
Roar Reiten
Tlf 70 16 23 42

Dato:
30.12.2009

- 023

UTALELSE VEDRØRENDE NOU 2009- ET HELHETLIG DISKRIMINERINGSVERN

Ålesund kommune v/rådmannen vil med dette gi en uttalelse begrenset til noen av de endringer som er foreslått i NOU 2009- Et helhetlig diskrimineringsvern.

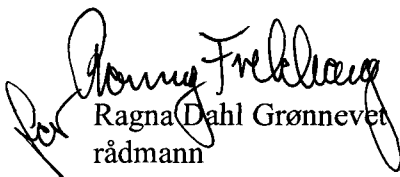
Ålesund kommune som arbeidsgiver er generelt positiv til utarbeidelse av ny samlet diskrimineringslov, og har forventinger til at den blir tydelig og utømmende å forholde seg til.

Vi er imidlertid som arbeidsgiver bekymret for en eventuell utvidelse av det objektive ansvaret for arbeidsgiver, slik utvalget har foreslått.

Ålesund kommune er av den oppfatning at det ikke bør innføres et objektivt ansvar for arbeidsgiver ved diskriminering i strid med loven slik utvalget har foreslått. Utgangspunktet etter de alminnelige erstatningsregler er at erstatningsansvar forutsetter subjektiv skyld. Det bør ikke fravikes fra dette uten at det foreligger særlige grunner som taler for det. Ålesund kommune kan ikke se at de grunner som er anført fra utvalgets side gir grunn for objektivt ansvar her. Det må herunder legges vekt på at det ofte vil oppleves urimelig å bli pålagt å yte erstatning i tilfeller hvor det ikke kan påvises skyld hos arbeidsgiver.

I tillegg kommer det momentet at det i den eksisterende diskrimineringslov er delt bevisbyrde. Dette innebærer at bevisbyrden vil bli veltet over på arbeidsgiver i de tilfeller det anføres å foreligge diskriminerende handlinger. Sett i sammenheng med det som er vist til ovenfor, vil dette forsterke det som kan oppleves som urimelig.

Med hilsen


Ragna Dahl Grønnevet
rådmann