

530.00  
23/12-09  
200902447 - 075



Barne-, ungdoms-  
og familiedirektoratet

Barne- og likestillingsdepartementet  
Postboks 8036 Dep  
0030 Oslo

Deres ref: 20090244 7-/ELR    Vår ref: 2009/56524-2    Arkivkode: 008    Dato: 17.12.2009

## Høringsuttalelse – NOU 2009: 14 Et helhetlig diskrimineringsvern

Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) viser til brev fra Barne- og likestillingsdepartementet av 26. juni 2009.

Bufdir mener at utvalgets arbeid har stor betydning i kampen mot diskriminering. Forslaget om å samle vernet mot diskriminering i én lov vil gi et styrket diskrimineringsvern. Vi ønsker å påpeke nødvendigheten av å gi rammebetingelser som kan realisere utvalgets forslag.

Vi slutter oss til utvalgets forslag, men har likevel noen kommentarer til lovutkastet:

### Til lovutkastet § 25

Utvalget foreslår en utvidelse av arbeidsgivers opplysningsplikt til også å omfatte lønnsopplysninger. Opplysninger om lønn kan kreves fremlagt av tillitsvalgte og verneombud.


Bufdir ser at de ansatte kan ha behov for å få tilgang til lønnsopplysninger om kollegaer for å kunne vurdere om de er utsatt for lønnsdiskriminering. Tillitsvalgte har i kraft av sin rolle som part i lønnsforhandlinger en egen interesse i lønnsopplysninger. Vi er derfor usikre på om de vil be om lønnsopplysninger i tilfeller som ikke har utspring i henvendelser fra deres medlemmer. Dette kan innebære en del merarbeid for arbeidsgiver. Vi foreslår derfor at tillitsvalgte og verneombud forelegger opplysninger om hvem de fremmer krav på vegne av og hvilket diskrimineringsgrunnlag som gjøres gjeldende.

### Til lovutkastet § 26

Utvalget foreslår å innføre en aktivitetsplikt for arbeidsgiver på alle lovens diskrimineringsgrunnlag. Gjeldende redegjøringsplikt foreslås opphevet.

Etter Bufdirs syn vil en implementering av aktivitetsplikten i HMS-arbeidet gi mer fleksible og hensiktsmessige ordninger for den enkelte virksomhet. Gjeldende redegjøringsplikt synes byråkratisk og ressurskrevende samtidig som den i liten grad fremmer formål om likestilling.

Med hilsen

  
Merethe Foss Liverud (e.f.)  
avdelingsdirektør

  
Hege Torvbråten  
seniorrådgiver