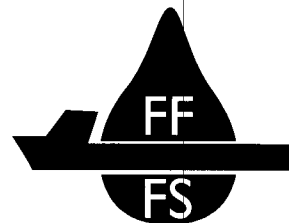


Barne- og likestillingsdepartementet  
Postboks 8036 Dep  
0030 Oslo

<b>BARNE-OG LIKESTILLINGSDEP.</b>
Arkivkode: 530-00
Dato: 2.12.2009
Saknr: 2009/02447

- 013



## Høringsnotat: Et helhetlig diskrimineringsvern – NOU 2009:14

### *Innledning*

Fellesforbundet for sjøfolk vil gi honnør til utvalget for et særdeles grundig arbeid og støtter hovedpunktene i diskrimineringsutvalgets utredning om en samlet diskrimineringslov. Vi er særlig positivt innstilt til utvalgets forslag om å innta et generelt diskrimineringsforbud i Grunnloven.

Vi reagerer imidlertid negativt på to forhold; 1) utvalgets forslag til ny diskrimineringslov § 5 annet ledd, hvor kravet til uforholdsmessighetsvurdering er uttatt i forhold til aldersgrenser, og 2) utvalgets anbefaling om at Norge ikke bør ratifisere tilleggsprotokoll nr. 12.

### ***Utvalgets forslag til diskrimineringslov § 5 annet ledd – øvre aldersgrenser - uforholdsmessighetsvurdering***

Fellesforbundet for sjøfolk mener dagens 62 års grense i sjømannsloven er foreldet og i strid med reglene som forbyr aldersdiskriminering. Utvalget kommenterer ikke denne grensen direkte, men vi frykter at utvalgets forslag til ny diskrimineringslov § 5 annet ledd, vil legitimere dagens urimelig lave aldersgrense.

Det følger dessuten av alle internasjonale konvensjoner som omhandler forbud mot forskjellsbehandling, at eventuelle unntak skal være begrunnet i saklige formål og at tiltakene ikke skal være uforholdsmessig inngripende overfor den eller de som berøres. Utvalget foreslår imidlertid i forslaget til ny lov § 5 annet ledd at generelle aldersgrenser i lov, forskrift eller landsomfattende tariffavtale, som er begrunnet i saklige formål, ikke skal være i strid med forbudet mot diskriminering.



FELLESFORBUNDET FOR SJØFOLK

EIDSVÅGBAKKEN 1  
5105 EIDSVÅG

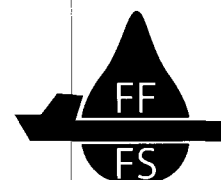
TELEFON: 55 25 97 00  
TELEFAKS: 55 25 97 03

MOBIL: 908 97 073  
416 56 292

E-POST: info@fffs.no  
INTERNETT: www.fffs.no

KONTO: 9521 65 10284  
ORG.NR.: 982 818 354

- FFFS TAR SJØFOLK PÅ ALVOR -



Vi mener at utvalgets forslag om at det i forhold til øvre aldersgrenser ikke lenger skal foretas noen uforholdsmessighetsvurdering, er i strid med gjeldende internasjonal rett og må ikke tas til følge. Dersom man tar bort denne vurderingen, vil dette medføre en betydelig svekkelse av vernet mot diskriminering på grunn av alder i arbeidslivet.

Den foreslåtte unntaksregelen vil dessverre legitimere både sjømannslovens 62 års grense og arbeidsmiljølovens 70 års grense, alle aldersgrenser fastsatt i medhold av aldersgrenseloven, samt andre øvre aldersgrenser fastsatt i tariffavtaler.

Utvalget foretar etter vår oppfatning her en feilaktig tilnærming til EU-retten og konkluderer uriktig med at Norge kan stille seg "friere ved gjennomføringen av forbudet mot aldersdiskriminering også på arbeidslivets område.", jf utredningen pkt 16.6.4. I forlengelsen av dette syn fremhever utvalget at dagens 70-års grense er saklig og ikke uforholdsmessig inngripende overfor den som berøres. Denne anførselen vil dermed lett kunne overføres til sjømannsloven.

Fellesforbundet for sjøfolk har flere ganger gitt uttrykk for at bortfall av et alminnelig stillingsvern ved fylte 62 år for sjøfolk er direkte diskriminerende, og vi mener at det er uriktig av utvalget å videreføre et foreldet syn på eldre sjøfolks arbeidskraft, i stedet for å benytte anledningen til å modernisere lovverket i samsvar med internasjonal lovgivning.

Vi mener dessuten at utvalgets forslag står i misforhold til utvalgets forslag om å innta et diskrimineringsvern i Grunnloven. På den ene siden vil domstolene kunne foreta en bred vurdering av hvorvidt det foreligger aldersdiskriminering, mens man i henhold til lovforslagets § 5 annet ledd vil nekte domstolene å foreta en berettiget uforholdsmessighetsvurdering.

### ***Ratifisering av tilleggsprotokoll nr. 12***

Norge har signert tilleggsprotokoll nr. 12 til Den europeiske menneskerettskonvensjon om et generelt vern mot diskriminering, men har foreløpig ikke ratifisert protokollen. Utvalget foreslår at slik ratifisering ikke bør finne sted.



Vi mener, på lik linje med utvalgets mindretall, jf utredningen pkt 24.7.2, at det ikke foreligger tilstrekkelige gode grunner for at Norge ikke skal ratifisere en tilleggsprotokoll som kun stadfester de forpliktelser Norge allerede har tiltrådt gjennom FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter.

En ratifisering vil dessuten kun ha den prosessuelle fordel at flere spørsmål om eventuelle framtidige diskrimineringsaker, kan prøves for Den europeiske menneskerettighetsdomstol, i stedet for å anlegges overfor FN's menneskerettighetskomite.

### **Oppsummering**

Fellesforbundet for sjøfolk støtter som nevnt utvalgets forslag på de fleste punkter, men ber departementet benytte anledningen til å etterkomme våre anbefalinger nevnt ovenfor, for ved dette å sende et sterkt internasjonalt signal om at diskriminering av sjøfolk ikke aksepteres i Norge, verken innenfor grunnlaget alder eller øvrige diskrimineringsgrunnlag.

Selv om det ligger utenfor utvalgets mandat, minner vi om at Fellesforbundet for sjøfolk gjentatte ganger har tatt til orde for å fjerne sjømannsloven slik at norske sjøfolk og ansatte på norskregistrerte skip i stedet er omfattet av arbeidsmiljøloven. Vi håper departementet snart kan se nærmere på denne problemstillingen.

Med vennlig hilsen

Fellesforbundet for Sjøfolk

Leif R. Vervik

Formann