



Horten kommune Administrasjon

Saksbehandler: Helge Skatvedt
Direkte telefon: 330 85 057
Vår ref.: 09/39938 / 09/4215-4
Arkiv: FE-000
Deres ref.: 09/2447

Dato: 05.11.2009

Barne- og likestillingsdepartementet
Postboks 8036 Dep

0030 OSLO

Dette brevet sendes kun som e-post!

NOU 2009:14 - Et helhetlig diskrimineringsvern - høringsvar fra Horten kommune

Det vises til høringsbrev angående ovenstående.

Horten kommune behandlet hørings-saken i kommunestyret 26.10.09 med følgende enstemmige vedtak:

**”Horten kommune gir sin tilslutning til det fremlagte lovforslaget.
Alle mennesker har samme rettigheter.
Hvis det kommer en strengere lov, blir det vanskeligere å diskriminere noen.”**

Det ble videre vedtatt at representanten Benn Solems (H) forslag skulle følge saken uten realitetsbehandling. Forslaget følger således vedlagt.

Med hilsen

Helge Skatvedt
Stabsjef

Vedlegg

K-sak 93/09

Vedr. Helhetlig diskrimineringsvern – høring

HMS utvalg:

Det er mange positive sider ved denne høringen om et helhetlig diskrimineringsvern, og jeg er spesielt tilfreds med at utvalget foreslår at også dette området skal tas inn i ansvarsområdet til virksomheters HMS utvalg.

Lønnsdiskriminering – opplysningsplikt:

Ikke minst er dette viktig for de meget urimelige lønnsforskjellene som eksisterer mellom kvinner og menn.

Til tross for mange 10-år med lov om likelønn mellom kvinner/menn er det forstøtt ingen eller svært beskjeden tilnærming mellom kjønnene. Det er følgelig åpenbart nødvendig med flere tiltak enn dagens lovverk, og jeg støtter derfor opplysningsplikten om lønn ved mistanke om lønnsdiskriminering som et av helst flere tiltak. Dette er jo heller ikke noe nytt i forhold til det faktum at ligningslistene blir offentliggjort hvert eneste år – og i tillegg er det mange gode grunner til å gjøre opplysningene mer korrekte om enkeltpersoners faktiske lønn og godtgjørelser. Opplysningsplikt om lønn vil gi et enda bedre grunnlag for å avklare om det er snakk om diskriminering, og vil forhåpentligvis bidra til å fjerne denne urimeligheten som har vart i altfor mange år.

Egenerklæring

Når det gjelder kravet om egenerklæring om likestilling fra bedrifter ved anbud og levering av tjenester kan jeg ikke se at dette er "unødvendig," men tvert i mot åpenbart nødvendig for å understreke og bevisstgjøre kravet om at det ikke skal foregå diskriminering etter loven. Spesielt gjelder dette for lønnsdiskriminering mellom kvinner og menn.

Jeg vil også peke på at diskrimineringsvernet for likelønn vil gjelde på den enkelte virksomhet, og jeg oppfatter det følgelig som fullt lovlig for bedrifter å betale sine medarbeidere en høyere eller lavere lønn enn bransjens gjennomsnitt. Slike forskjeller må aksepteres fordi det må være den enkelte virksomhets lønnsevne som skal være bestemmende for lønnsnivået i virksomheten. Dette er jo også bakgrunnen for et deler av lønnsdannelsen skjer på den enkelte bedrift. Men det skal altså være et lovkrav om likelønn mellom kvinner og menn for likt arbeid på den enkelte virksomhet.

Grunnloven:

Når det gjelder forslaget om å ta diskrimineringsvern inn i grunnloven ser jeg ingen (god) begrunnelse for ikke å gjøre dette.

gitt like kvalifikasjoner og ansiennitet

Forslag:

Jeg foreslår at ovenstående bygges inn i Horten kommunes høringsuttalelse.

25/10-09

Benn Solem

