



DET KONGELIGE
KOMMUNAL- OG REGIONALDEPARTEMENT

Barne- og likestillingsdepartementet
Postboks 8036 Dep

0030 OSLO

530.00
22/12-09
200902447-050

Deres ref

Vår ref

Dato

200902447/ELR

09/1881-6 GHS

21.12.09

NOU 2009: 14 Et helhetlig diskrimineringsvern - Høring

Vi viser til brev fra Barne- og likestillingsdepartementet av 26.06.09.

I NOU 2009:14 foreslås det å utvide virksomheters eksisterende aktivitetsplikt, knyttet til å fremme likestilling, til også å omfatte grunnlagene politisk syn, seksuell orientering og alder, i tillegg til kjønn, funksjonsnedsettelse, etnisitet og religion slik reglene er i dag. Videre legges det opp til at aktivitetsplikten skal implementeres i bedriftenes systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid (HMS-arbeid) etter arbeidsmiljøloven. Det er anslått at dette vil koste 7-11 millioner kroner for kommunesektoren. KRD vil understreke behovet for at kommuner og fylkeskommuner kompenseres for merkostnadene ved en eventuell slik lovendring.

Kommunal- og regionaldepartementet er enig i at det er fordeler med å ha én diskrimineringslov som i utgangspunktet omfatter alle diskrimineringsgrunnlag og alle samfunnsområder. I dag har boliglovene henvisninger til diskrimineringsloven, likestillingsloven og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven. Boliglovene, er en fellesbetegnelse for husleieloven, bustadbyggjelagslova, burettslagslova og eierseksjonsloven.

Utvalget har vurdert om det fortsatt bør være *henvisninger* til diskrimineringsloven i boliglovene. Det kan siteres følgende fra utvalgets vurderinger, jf. NOU 2009:14 side 99:

Utvalget har vurdert om det bør tas inn henvisninger til diskrimineringsloven i arbeidsmiljøloven, boliglovene og eventuelt annen sektorlovgivning. Slike henvisninger er tatt inn i arbeidsmiljøloven §

13-1 og i boliglovene. Utvalget mener at slike henvisninger i utgangspunktet er overflødige. Diskrimineringslovens regler vil gjelde på alle sektorer uavhengig av slike henvisninger. Henvisningene har derfor kun betydning som informasjon. Det vil dessuten være vanskelig å peke ut hvilke lover som skal ha en slik henvisning. Arbeidslivet står likevel i en særstilling. Arbeidsmiljøloven er den sentrale loven som gjelder i ansettelsesforhold. Det er denne loven folk først og fremst slår opp i når de vil vite noe om rettigheter og plikter i ansettelsesforhold.

Kommunal- og regionaldepartementet er uenig i utvalgets vurderinger når det gjelder å ta ut henvisningene fra boliglovene. Kommunal- og regionaldepartementet mener det fortsatt bør være slike henvisninger i boliglovene. Henvisningene er informative for brukergruppene. Vi har grunn til å tro at boliglovene benyttes i stor grad også av profesjonelle aktører som vil ha nytte av slike henvisninger i lovverket. Profesjonelle aktører vil ikke like lett finne fram til det overordnede regelverket om diskriminering uten slike henvisninger.

Kommunal- og regionaldepartementet vil også vise til at forslaget til lov om forbud mot diskriminering på grunn av etnisitet, religion m.v. (diskrimineringsloven) foreslo å fjerne henvisningene i boliglovene. Etter høringen av dette forslaget la departementet vekt på at reguleringen skulle være mest mulig fullstendig og opplysende for aktørene på boligmarkedet, og henvisningen ble derfor opprettholdt. jf. Ot.prp. nr. 33 (2004-2005) på side 178. Enkelte høringsinstanser støttet at vernet mot etnisk diskriminering også burde framgå av boliglovene.

Kommunal- og regionaldepartementet mener det også er et argument mot å fjerne henvisningene at det finnes slike henvisninger i boliglovene i dag. Fjerningen kan gi inntrykk av at det er mindre viktig å ha fokus på diskriminering på boligsektoren. Dette mener Kommunal- og regionaldepartementet er et uheldig signal.

Med hilsen

for
Hanne Finstad e.f
avdelingsdirektør

for
Gro Solli Gultvedt
rådgiver