

Barne- og likestillingsdepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

21. desember 2009

Vår ref. 231274/v2

Deres ref. 200902447-/ELR

Høring - Et helhetlig diskrimineringsvern

NITO – Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon viser til NOU 2009:14 som vi har mottatt til høring.

NITO er opptatt av at vi har et inkluderende arbeidsliv og samfunn. Ingen skal støtes ut eller oppleve usaklig forskjellsbehandling. Slik er dessverre ikke arbeids- og samfunnslivet i dag. Vi ser derfor behovet for et tydelig regelverk mot diskriminering, og støtter utvalgets forslag om en samlet diskrimineringslov.

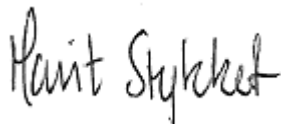
Det er vår vurdering at Diskrimineringslovutvalget har gjort et solid arbeid, med grundige vurderinger av de ulike spørsmål og problemstillinger som reiser seg i utredningen. Som vi kommer til nedenfor mener vi likevel at noen problemstillinger er oversett når det gjelder konsekvensene av endringer i arbeidsmiljøloven.

Våre merknader er som følger:

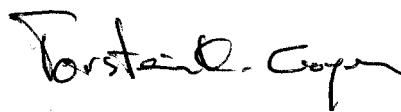
- NITO støtter forslaget om en egen bestemmelse om ikke-diskriminering i Grunnloven.
- NITO er enig i forslaget om at den nye diskrimineringsloven kun skal gjelde fysiske personer.
- NITO mener en samlet diskrimineringslov bør gjelde på alle samfunnsområder, med unntak av familieliv og andre rent personlige forhold. Vi støtter således utvalgets flertall på dette punkt.
- NITO mener en ny diskrimineringslov må ha en uttømmende opplisting av diskrimineringsgrunnlagene, og støtter ikke forslaget om en sekkekategori i § 1 og 4. Det må være lovgivers oppgave å fastslå hvilke diskrimineringsgrunnlag som skal ha et lovmessig vern. Vi finner det også betenkelig i at grunnlag som faller innenfor sekkekategorien, har et dårligere vern, ettersom det foreslås at bevisbyrderegelen i § 28 ikke skal gjelde.
- NITO støtter at arbeidsgivers aktivitetsplikt utvides til å gjelde alle diskrimineringsgrunnlag.
- NITO støtter ikke at forbudet mot diskriminering på grunn av alder kun skal gjelde i arbeidsforhold. NITO er opptatt av likeverd på alle plan, også med hensyn til alder. Usaklig forskjellsbehandling på grunn av alder må bekjempes på alle samfunnsområder. Vi finner at eldres behov for et lovmessig vern, overstiger de betenkeligheter utvalget peker på med hensyn til å la vernet også gjelde utenfor arbeidslivet.

- NITO støtter ikke forslaget om at generelle aldersgrenser som følger av lov, forskrift eller landsomfattende tariffavtale, og som er begrunnet i saklige formål, ikke skal være i strid med forbudet mot diskriminering. Vi finner det problematisk med et så vidt unntak fra hovedregelen, og mener at også aldersgrenser fastsatt i forskrift eller tariffavtale må undergis den saklighets- og uforholdsmessighetsvurdering som ligger i diskrimineringsloven. Vi peker videre på at en arbeidsgiver sjelden bare har en tariffpart å forholde seg til. Mener utvalget at en aldersgrense i en landsomfattende tariffavtale kun skal gjelde arbeidstakere som direkte er bundet av tariffavtalen?
- Utvalget foreslår å endre arbeidsmiljøloven ved at de fleste diskrimineringsgrunnlagene som tidligere var forbudt etter arbeidsmiljøloven, nå vil være forbudt etter den nye diskrimineringsloven. NITO støtter denne endringen, men mener forslaget vil ha en uheldig konsekvens hvis det ikke samtidig følges opp med et forslag til endringer i bestemmelsene om prosessreglene til arbeidsmiljøloven. Etter dagens lov skal tingrett og lagmannsrett settes med arbeidslivskyndige meddommere når det gjelder søksmål om rettigheter eller plikter etter arbeidsmiljøloven, jf arbeidsmiljøloven § 17-7. Dette er et viktig prinsipp i saker som er knyttet til arbeidslivet. Så vidt vi kan forstå vil ikke dette lenger gjelde ved søksmål vedrørende brudd på forbudet mot diskriminering på grunn av politisk syn, seksuell orientering eller funksjonshemming. Vi mener derfor det må vurderes om utvalgets forslag må følges opp med en generell regel i arbeidsmiljøloven om at retten må settes med arbeidslivskyndige meddommere i alle saker som gjelder plikter eller rettigheter i arbeidslivet.

Med vennlig hilsen



Marit Stykket
President



Torstein K. Goyer
Advokat