



POLITIET

MOTTATT

10 NOV 2009

Politidirektoratet
Postboks 8051 Dep
0031 OSLO

POLITIDIREKTORATET	
10 NOV 2009	
Artid: 08-13	Artid nr: 008
Saksnr: 09/2346	Saks nr: 5

Deres referanse

Vår referanse
2009/07541-3 008

Dato
02.11.2009

Høring – NOU 2009:14 - Et helhetlig diskrimineringsvern

Det vises til overnevnte høring, mottatt her 6. oktober, med frist for svar til direktoratet 30. oktober. En kortere fristoversittelse beklages, men det skal påpekes herfra at det med slike høringsfrister er svært vanskelig å fremkomme med nyttige betraktninger. Høringen ble sendt ut fra Barne- og Familiedepartementet den 26. juni, med frist for svar 30. desember. Justisdepartementet videresendte 16. september, og POD på sin side sender ut høringen den 6. oktober, med frist for svar til 30. oktober. En opprinnelig høringsfrist på seks måneder krymper til tre uker. På disse tre ukene skal NOU'en på 400 sider fremskaffes, leses, høringssvar formuleres og behandles internt. Dette er ikke optimalt.

Lovforslaget som er fremlagt, tar sikte på å lage en lov til erstatning for likestillingsloven, lov mot etnisk diskriminering og den nokså nye diskriminerings- og tilgjengelighetsloven, samt enkelte bestemmelser i arbeidsmiljøloven. Mange bestemmelser videreføres, men for enkelte områder vil sammenslåingen føre til et øket vern – og større nedslagsområde.

Oslo politidistrikt er enig i at den nye loven skal gjelde alle samfunnsområder, og at det også er grunnlag for å ha en "sekkkategori" med "andre liknende vesentlige forhold ved en person". Vi er også av den oppfatning at det er hensiktsmessig med en generell unntaksregel for saklig forskjellsbehandling, og herunder at unntak for trossamfunn ikke videreføres.

Oslo politidistrikt vil knytte merknader til to forhold som omfattes av den nye loven: Lovforslaget knytter en aktivitetsplikt til arbeidsgiver på alle lovens diskrimineringsgrunnlag. Med aktivitetsplikt menes en handleplikt og også en redegjørelsesplikt; å vise hva arbeidsgiver rent faktisk har gjort for å oppfylle aktivitetsplikten og utfallet av denne. Redegjørelsen skal fremkomme i årsberetning eller budsjettbehandling. Vi mener det er nyttig og hensiktsmessig at virksomheter må redegjøre for aktivitet på denne måten. I lovforslaget er aktivitetsplikten knyttet til virksomhetens HMS-arbeid, som en del av internkontroll. Oslo politidistrikt er usikre på om dette er mest hensiktsmessig, idet mange praktiske hensyn tilsier at virksomhetenes HR-avdeling formentlig vil kunne påvirke tiltakene i større grad, og også ha en større løpende oversikt, samtidig som også HR ofte har tilknyttet rådgivere og "ombud".

Oslo politidistrikt

91 Strategisk Stab, besøk: Grønlandsleiret 44, 0190 OSLO
Post: Postboks 8101 Dep, 0032 OSLO
Tlf: 22 66 90 50 Faks: 22 66 87 01

Org. nr.: 961398142
Postgiro: 7694.05.08319

Det er diskutert om begrepet uttrykket "usaklig forskjellsbehandling" skal benyttes fremfor "diskriminering". Utvalget har her delt seg i et flertall og et mindretall. Gode argumenter kan knyttes til begge forslag. "Usaklig forskjellsbehandling" er antakelig mer beskrivende og treffende enn "diskriminering", som fremtrer som et tyngre og mer negativt "ladet" begrep. Diskrimineringsbegrepet er likevel brukt gjennom flere år i lovgivningen, og har etter hvert fått et rettslig innhold gjennom praksis. Det er heller ikke enkelt å tenke seg hva et passende navn på loven skulle være om ikke diskrimineringsbegrepet brukes.

Med vennlig hilsen


Sveinung Sponheim
visepolitimester

Saksbehandler:
Ingjerd Hansen/Runa
Bunæs
Tlf: