



# POLITIET

POLITIDIREKTORATET

Det kongelige justis- og politidepartement  
Postboks 8005 Dep  
0030 OSLO

16 NOV 2009

|                     |              |
|---------------------|--------------|
| JUSTISDEPARTEMENTET |              |
| 18 NOV 2009         |              |
| SAKSNR.:            | 200904862    |
| AVD/KONT/BEH:       | PIA PIRKIDHN |
| DOK.NR.             | 0061         |
| ADK/KOJE            | 302          |

Deres referanse  
200904862

Vår referanse  
2009/02346-3 008

Dato  
13.11.2009

## Høring - NOU 2009:14 Et helhetlig diskrimineringsvern

### 1. Generelt

Vi viser til Justisdepartementets høringsbrev av 16.09.2009 om ovennevnte.

Politidirektoratet har forelagt høringen for utvalgte politidistrikt, Politiets utlendingsenhet (PU) og Politihøgskolen (PHS). Vi har mottatt svar fra Oslo politidistrikt, PHS og sjef for PU. Sjef for PU uttaler at støtter de forslagene som er fremmet i NOU 2009:14 og har ingen kommentarer ut over dette. PHS har heller ingen kommentarer til utredningen. Oslo politidistrikts uttalelse er i noen sammenhenger innarbeidet i direktoratets uttalelse.

Utvalget foreslår en ny samlet lov mot diskriminering som skal erstatte gjeldende diskrimineringslover og enkelte bestemmelser i arbeidsmiljøloven. Videre foreslås en grunnlovsfesting av ikke-diskrimineringsprinsippet.

Politidirektoratet støtter forslaget om å samle vernet mot diskriminering i én lov og å utvide diskrimineringsgrunnlagene. En harmonisering av gjeldende diskrimineringslover vil gi et mer helhetlig og derigjennom styrket vern mot diskriminering i norsk lovgivning.

Oslo politidistrikt uttaler i samme retning at "Mange bestemmelser videreføres, men for enkelte områder vil en slik sammenslåing medføre et økt vern - og større nedslagsområde."

Vi er, i likhet med Oslo politidistrikt, enig i at den nye loven skal gjelde alle samfunnsområder, og i at det bør inntas en sekkekategori i definisjonen slik at også "andre liknende vesentlige forhold ved en person" vil kunne omfattes av diskrimineringsvernet. Vi er videre av den oppfatning at det er hensiktsmessig med en generell unntaksregel for saklig forskjellsbehandling, herunder at unntaket for trossamfunn ikke videreføres.

### 2. Nærmere om enkelte forhold

Kjernen i diskrimineringslovgivningen er at den gir vern mot usaklig forskjellsbehandling. Utvalget drøfter om en bør bruke begrepet usaklig forskjellsbehandling i stedet for diskriminering, og har i dette spørsmålet delt seg i et flertall og et mindretall.

## Politidirektoratet

Post: Postboks 8051 Dep., 0031 Oslo  
Besøk: Hammersborggata 12  
Tlf: 23 36 41 00 Faks: 23 36 42 96  
E-post: [politidirektoratet@politiet.no](mailto:politidirektoratet@politiet.no)

Org. nr.: 982 531 950 mva  
Bankgiro: 7694.05.02388

Oslo politidistrikt uttaler at: "Gode argumenter kan knyttes til begge forslag. "Usaklig forskjellsbehandling" er antakelig mer beskrivende og treffende enn "diskriminering", som fremtrer som et tyngre og mer negativt "ladet" begrep. Diskrimineringsbegrepet er likevel brukt gjennom flere år i lovgivningen, og har etter hvert fått et rettslig innhold gjennom praksis. Det er heller ikke enkelt å tenke seg hva et passende navn på loven skulle være om ikke diskrimineringsbegrepet brukes." Direktoratet slutter seg til denne vurderingen.

#### § 26 Arbeidsgivers plikt til å arbeide for likestilling

Utvalget foreslår at arbeidsgivers aktivitetsplikt skal gjelde på alle lovens diskrimineringsgrunnlag og at alle virksomheter skal være omfattet av aktivitetsplikten uavhengig av antall ansatte.

Utvalget foreslår samtidig å oppheve gjeldende redegjøringsplikt i årsrapporteringen for arbeidsgiver, idet slik informasjon nå skal inngå som en ny plikt i helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet og tilhørende dokumentasjonskrav til dette.

Politidirektoratet er enig med utvalget i at arbeidsgivers aktivitetsplikt bør reguleres slik at den kan implementeres i virksomhetenes eksisterende systemer og rutiner for helse-, miljø og sikkerhetsarbeid. Etter vår oppfatning vil dette kunne bidra til at diskrimineringsvernet vil bli styrket. Avvik vil videre bli rapportert på samme måte som innenfor det øvrige helse-, miljø og sikkerhetsarbeidet.

Oslo politidistrikt påpeker at de er usikre på om utvalgets forslag er den mest hensiktsmessige løsningen. Vi viser til den begrunnelse som er gitt.

#### § 41 Tvangsmulkt

Vi har merket oss at utkastets § 41 Tvangsmulkt viderefører diskrimineringsombudsloven § 8. Politidirektoratet er enig i at vedtak om tvangsmulkt gjøres til et særlig tvangsgrunnlag for utlegg. Dette vil sikre at kravet kan inndrives på en effektiv måte.

Med hilsen

  
Vidar Netvik  
ass. politidirektør

  
Steinar Talgø  
seksjonsjef

Saksbehandler:  
Gunnvor Hovde  
Tlf: 23364129

Vedlegg:  
1