

# LIKESTILLINGSUTVALGET

opprettet ved kgl.res. 12. februar 2010

## **Likestillingsutvalgets utredning: NOU 2011: 18, *Struktur for likestilling.***

### **Utredningens 18 forslag:**

- Utvalget foreslår at et forbud mot sammensatt diskriminering tas inn i likestillingsloven og de øvrige diskrimineringslovene.
- Utvalget foreslår at aktivitetsplikten som gjelder arbeidsgivere, og aktivitetsplikten for offentlige myndigheter som myndighetsutøvere og tjenesteytere, konkretiseres i likestillingsloven.
- Utvalget foreslår at Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet tillegges myndighet til å føre tilsyn med aktivitetsplikten for offentlige myndigheter, med mulighet for departementet til å delegerer oppgaven til et underliggende organ (direktorat).
- Utvalget foreslår at det etableres et nytt direktorat under BLD med fagansvar for gjennomføring av likestillingspolitikk. Et direktorat for likestilling bør ha regional forankring gjennom regionkontorer (fem).
- Utvalget foreslår at det tas initiativ til en større satsing i form av et tiårig utviklingsprogram for lokalt likestillingsarbeid. Øremerking over statsbudsjettet: Minimum 200 millioner kroner per år, administrert av direktoratet.
- Utvalget foreslår at det etableres et kontaktutvalg mellom barne- likestillings- og inkluderingsministeren og organisasjoner på likestillingsfeltet.
- Utvalget foreslår å øke driftsstøtten til organisasjoner på kjønnslikestillingsfeltet.
- Utvalget foreslår at det opprettes et forum for likestilling i arbeidslivet mellom barne-, likestillings- og inkluderingsministeren og partene i arbeidslivet.
- Utvalget foreslår å presisere forskriften om Likestillings- og diskrimineringsombudets pådriveroppgaver fra fem til to punkter, for å tydeliggjøre kjerneoppgavene som er a) kunnskapsproduksjon/dokumentasjon og b) veiledning/informasjon. Ombudet pålegges å kartlegge og analysere egne klage- og veiledningssaker.
- Utvalget foreslår at ombudet får en plikt til å innhente opplysninger fra partene om hvorvidt og hvordan klagesakene er løst.

- Utvalget anbefaler at ombudets konvensjonstilsyn styrkes. Ombudet skal rapportere til departementet om motstrid mellom norsk rett og forvaltningspraksis og FNs kvinnediskrimineringskonvensjon og FNs rasediskrimineringskonvensjon.
- Utvalget foreslår at ombudet gis økte ressurser for å styrke sin funksjon når det gjelder konvensjonstilsynet.
- Utvalget anbefaler at ombudet intensiverer kontrollen med arbeidsgiveres aktivitetsplikt.
- Utvalget foreslår at Likestillings- og diskrimineringsnemndas myndighet styrkes. Nemnda gis myndighet til å tilkjenne oppreisning i saker der det er konstatert diskriminering.
- Utvalget foreslår at skyldkravet for å få oppreisning for kjønnsdiskriminering utenfor arbeidslivet endres fra grov uaktsomhet til vanlig uaktsomhet.
- Utvalget foreslår at nemnda skal få myndighet til å overprøve andre forvaltningsmyndigheters enkeltvedtak der vedtaket er truffet i egenskap av å være arbeidsgiver. Unntatt fra dette er vedtak truffet av Kongen eller departementene.
- Utvalget foreslår at det i andre saker om forvaltningsvedtak, der nemnda har slått fast at det er diskriminering, innvilges fri rettshjelp (uten behovsprøving) når nemnda anbefaler dette.
- Utvalget foreslår at Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestillings- og diskrimineringsnemnda får ansvar for å håndheve forbudet mot seksuell trakassering i likestillingsloven.