

LIKESTILLINGSUTVALGET

opprettet ved kgl.res. 12. februar 2010

Notat om likestillingsarbeid i departementene

En spørreundersøkelse gjennomført av Likestillingsutvalget 2011.

Utvalget har gjennomført en egen spørreundersøkelse, i form av et spørreskjema, om departementenes arbeid med kjønnslikestilling.

Totalt 16 av 17 departementer besvarte skjemaet. Spørreskjema ble ikke sendt Statsministerens kontor. Finansdepartementet besvarte ikke spørreskjemaet.

I dette notatet oppsummeres svarene fra de 13 spørsmålene fra spørreskjemaet om departementenes arbeid med kjønnslikestilling.

Til: Departementets kontaktperson på likestilling

Fra: Likestillingsutvalget/ Barne- likestillings- og inkluderingsdepartementet

Departementenes arbeid med kjønnslikestilling – spørreskjema.

BESVARES AV DEPARTEMENTETS KONTAKTPERSON

Papirkopi returneres til Likestillingsutvalget

I dette spørreskjemaet ønsker vi informasjon om departementenes arbeid med kjønnslikestilling på egne sektorområder, altså ikke departementenes arbeid med kjønnslikestilling internt som arbeidsgiver. Når det i skjemaet refereres til "likestilling" menes arbeid med kjønnslikestilling. Vi vil be om at kontaktpersonene innhenter opplysninger fra avdelinger i eget departement om nødvendig og tar ansvar for å sende oss spørreskjemaet i retur.

Departementsnavn:

Departementets kontaktperson (navn og tittel):

1. **Har departementets likestillingspolitikk vært oppe på minst ett administrativt sjefsmøte i 2010?**

Sett ett kryss:

Ja

Nei

Dersom ja, spesifiser tema:

LIKESTILLINGSUTVALGET

opprettet ved kgl.res. 12. februar 2010

Oppsummering:

På dette spørsmålet svarte syv departementer at likestillingspolitikk hadde vært oppe på minst ett administrativt sjefsmøte i løpet av 2010. Tre av de syv departementene viser her til likestilling som del av personalpolitiske tema, som eksempelvis lønnsforhandlinger. Fire av syv departementer viser til likestillingspolitikk knyttet til sektorområder.

Åtte departementer svarte at departementets likestillingspolitikk ikke hadde vært opp på minst ett administrativt ledermøte i løpet av 2010. Ett departement svarer ikke.

2. Hvor er arbeidet med likestilling forankret?

Sett ett kryss:

- Et overordnet/koordinerende ansvar for departementenes arbeid med likestilling er forankret i en fagavdeling
- Et overordnet/koordinerende ansvar for departementenes arbeid med likestilling er forankret i plan- og administrasjonsavdelingen/budsjettavd
- Alle avdelinger har et like stort ansvar for arbeidet med likestilling

Oppsummering:

Fem departementer svarer at det overordnede/koordinerende ansvar for departementets arbeid med likestilling er forankret i en fagavdeling. Elleve departementer svarer at likestillingsarbeidet er forankret i plan- og administrasjonsavdeling/budsjettavdeling. Syv departementer svarer at alle avdelinger har et like stort ansvar for arbeidet med likestilling.

På dette spørsmålet setter flere departementer flere kryss.

3. Har departementet hatt ansvaret for eller bidratt til handlingsplaner for likestilling (på politikkområdene)? (siste 5 år):

Handlingsplaner med likestilling som hovedtema:

Hvilke?:.....

.....

.....

Handlingsplaner hvor likestilling inngår som et av flere temaer:

Hvilke?:.....

.....

LIKESTILLINGSUTVALGET

opprettet ved kgl.res. 12. februar 2010

Oppsummering:

Ni departementer har egne handlingsplaner med likestilling som tema som de koordinerer oppfølgingen av. Syv departementer har ikke egne handlingsplaner for likestilling som de koordinerer oppfølging av, men flere bidrar med tiltak inn i planer som koordineres av andre departementer.

4. **Er det i noen av disse handlingsplanene for likestilling trukket frem hensyn/utarbeidet tiltak hvor kjønnslikestilling sees i sammenheng med etnisitet, klasse og/eller livsløp?**

Ja

Nei

Hvis ja, eksempler på hensyn/tiltak:

.....

Oppsummering:

På dette spørsmålet svarer åtte departementer ja og åtte departementer nei.

5. **Har departementet hatt ansvaret for meldinger eller lovproposisjoner til Stortinget NOU'er hvor likestilling inngår som et sentralt tema (siste 5 år)**
De tre viktigste:

.....
.....

Oppsummering:

Ti departementer svarer ja på dette. Fem departementer svarer nei på spørsmålet mens ett departement ikke svarer.

6. **Har departementet hatt ansvaret for meldinger eller lovproposisjoner til Stortinget eller offentlige utredninger hvor likestilling er relevant, men hvor likestilling har begrenset/ingen omtale (siste 5 år).**
De tre viktigste:

.....
.....

LIKESTILLINGSUTVALGET

opprettet ved kgl.res. 12. februar 2010

Oppsummering:

Dette spørsmålet ble i stor grad misforstått eller besvares ikke.

7. Hvilke rutiner har departementet for å orientere om veileder til utredningsinstruksen "Konsekvenser for likestilling" (BLD 2010) ved igangsetting av lovproposisjoner og meldinger til Stortinget eller NOUer?

- Ingen spesielle rutiner
- Det er opp til fagavdelingen
- Retningslinjer i regi av administrasjonsavdelingen, men vet ikke om de blir fulgt
- Retningslinjer som blir fulgt opp med kontroll/veiledning
- Det er opp til utvalget/arbeidsgruppen selv å sette seg inn i slike instruksjoner

Oppsummering:

Tre departementer svarer at de ikke har spesielle rutiner for å orientere om veileder til utredningsinstruksen.

Seks departementer svarer at rutiner for å orientere om veileder til utredningsinstruksen er opp til fagavdelingen.

Ett departement svarer retningslinjer i regi av administrasjonsavdelingen, men at de ikke vet om dette blir fulgt opp.

To departementer svarer retningslinjer som blir fulgt opp med kontroll/veiledning.

To departementer svarer at det er opp til utvalget/arbeidsgruppen selv å sette seg inn i slike instruksjoner.

Ett departement svarer ikke på spørsmålet, ett departement setter to kryss. To departementer svarer andre alternativer.

8. Har departementet formulert konkrete likestillingspolitiske målsettinger på egne saksområder?

- JA
- NEI

LIKESTILLINGSUTVALGET

opprettet ved kgl.res. 12. februar 2010

Hvis ja, beskriv saksområder og målsettinger:

.....

.....

Oppsummering:

13 departementer svarer at de har likestillingspolitiske mål på egne sektorområder. De fleste departementer nevner kun ett sektorområde.

Tre departementer har ikke likestillingspolitiske mål på sektorområder, men det vises til likestillingsmål i personalpolitikk og kjønnsrepresentasjon i styrever og råd.

9. Har departementet hatt eksterne evalueringer av likestillingstiltak (siste 5 år), de 3 mest sentrale:

.....

.....

Oppsummering:

Seks departementer har hatt eksterne evalueringer av likestillingstiltak. Syv departementer svarer at de ikke har hatt eksterne evalueringer. Tre departementer svarer ikke på dette.

10. Inngår målsettinger for likestilling som del av føringer i tildelingsbrev til underliggende og tilknyttede virksomheter i forhold til gjennomføring av sektorpolitikken?

Sett ett kryss:

Ja

Nei

Hvis ja, vis eksempler på tildelingsbrev og temaer.

.....

.....

Oppsummering:

Alle 16 departementene som svarte på spørreskjemaet svarer at de har formuleringer om likestilling i tildelingsbrev til underliggende og tilknyttede virksomheter. Av disse viser åtte departementer til at de har mer konkrete målformuleringer. Øvrige viser til mer generelle føringer ev. med henvisning til aktivitets- og redegjørelsesplikten.

LIKESTILLINGSUTVALGET

opprettet ved kgl.res. 12. februar 2010

11. Arbeider departementet med saksområder hvor kjønnslikestilling sees i sammenheng med etnisitet, klasse og/eller livsløp?:

- Ja
 Nei

Dersom ja, hvilke saksområder? Nevn de tre viktigste:

.....
.....
.....

Oppsummering:

Ti departementer svarer at det arbeides med saksområder hvor kjønnslikestilling sees i sammenheng med etnisitet, klasse og/eller livsløp.

De øvrige seks departementene svarer nei på dette spørsmålet.

12. Ser departementet behov for veiledningskompetanse i forbindelse med integrering av likestillingshensyn?

Sett ett kryss som markerer viktigste tiltak:

- Ja, Likestillings- og diskrimineringsombudet bør benyttes mer
 Det bør utvikles et sterkere kompetansemiljø i departementet
 Det bør utvikles et kompetansemiljø som gir veiledning til alle departementer
 BLD bør gi mer bistand
- SSB og forskningsmiljøer bør benyttes mer
- Det er ikke behov for økt bistand, departementet har god kompetanse innen eget felt

Oppsummering:

To departementer svarer at Likestillings- og diskrimineringsombudet bør benyttes mer. Tre departementer svarer at det bør utvikles sterkere kompetansemiljø i departementet. Fem departementer svarer at det bør utvikles et kompetansemiljø som gir veiledning til alle departementer.

Ingen departementer mener at BLD bør gi mer bistand.

Ett departement svarer at SSB og forskningsmiljøer bør benyttes mer.

LIKESTILLINGSUTVALGET

opprettet ved kgl.res. 12. februar 2010

Fem departementer svarer at det ikke er behov for økt bistand, departementene har god kompetanse innen eget felt.

13. Har departementet hatt kontakt med eller samarbeidet med LDO i forhold til arbeidet med likestilling?

Ja

Nei

Dersom ja, spesifiser tema for samarbeid/kontakt?

.....
.....
.....

Oppsummering:

Ti departementer svarer at de har hatt kontakt eller samarbeidet med LDO knyttet til arbeidet med likestilling. Av disse departementene svarte fem at de hadde hatt kontakt med LDO i forbindelse med aktivitets- og redegjørelsesplikten, tre i forbindelse med juridiske saker og to for annet.

Fem departementer svarte at de ikke hadde hatt kontakt eller samarbeid med LDO knyttet til arbeidet med likestilling.

Ett departement svarte ikke på dette spørsmålet.

LIKESTILLINGSUTVALGET

opprettet ved kgl.res. 12. februar 2010