

Offentlig Tilgjengelig (LV)

HALVÅRSRAPPORT 2009

**EU-SAMARBEIDET FOR LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING
PETTER SØRLIEN
EUDEL**

Innhold

- **Politikkutvikling** - Rettferdighet og lønnsomhet
- **Regelutvikling og EØS-relevante direktiver (EPSCO-konklusjoner)**
- **Muligheter og utfordringer i 2010** - Formannskapets prioriteringer, aktuelle strategier og handlingsplaner
- **Ikke-rettslige og supplerende samarbeidsinstrumenter** - Om programsamarbeid og deltagelse i EUs ekspertgrupper
- **Andre Rådskonstellasjoner og emner** – herunder EUs nye Ungdomspolitik

- **Vedlegg**

Politikkutvikling

Likestillings- og ikke-diskrimineringsarbeidet blir stadig viktigere i EU-samarbeidet, står sentralt på den europeiske dagsorden og integreres i stadig flere politikkområder. Ikke minst synliggjøres dette gjennom utnevningen av en egen EU-kommissær for menneskerettigheter, som også vil inneha vervet som Kommissjonens visepresident - Viviane Reding (Luxembourg). Det handler om likebehandling og menneskerettigheter, på tvers av alle diskrimineringsgrunnlag - kjønn, alder, religion, etnisitet, nedsatt funksjonsevne og seksuell orientering - og bekjempelse av alle typer vold. Men det handler også om like muligheter og mangfold som "vitamininnsprøyting" til arbeidsmarkeds-, nærings- og konkurransepolitikken, selve grunnpilarene i EU 2020 - strategien for økonomisk vekst og sysselsetting. Det er ikke noe eget traktatfestet grunnlag for EU å føre en egen familiepolitikk, men emnet står allikevel ofte på dagsorden i tilknytning til demografi, fertilitet, yrkesaktivitet, foreldrepermisjon og fleksible løsninger som muliggjør kombinasjon av familie- og arbeidsliv. I flere EU-land drøftes regler for kjønnsbalanse og kvotering i bedriftsstyrene som en alternativ strategi for å øke antallet kvinner i økonomiske og kommersielle beslutningsprosesser. "Menn og likestilling" er trendy, og vil sannsynligvis bli integrert og mer fremtredende i initiativ fra Europakommisjonen.

EU-samarbeidet tilbyr et sett felles europeiske standarder (direktiver) og en plattform for utveksling av gode erfaringer og ideer (incentivprogrammer) for operasjonalisering av politiske målsetninger. Men EU-samarbeidet er også en plattform for koordinering av eksterne posisjoner i internasjonalt samarbeid og for ratifisering av internasjonale konvensjoner (FN-konvensjonen for personer med nedsatt funksjonsevne), oppfølging av FN-arbeidet (Beijing +15 /CSW/CEDAW), integrasjon av likestillingsperspektivet i bistandsarbeidet (EUs handlingsplan for likestilling og utviklingssamarbeid 2010 - 2015) og i utviklingen av samarbeid med nabostatene i øst og sør. I noen av disse tilfellene vil målet også være å styrke EUs aktørkapabilitet, ved å kunne fremsette felles koordinerte posisjoner og tale med en stemme utad. Dette synes også å gjelde på områder som ikke nødvendigvis er traktatfestet, men også på kompetanseområder som er tillagt medlemsstatene. EU-samarbeidet for likestilling og mot diskriminering, bygger således på ideen om et verdifelleskap - internt når det gjelder å bevisstgjøre og forplikte medlemslandene - men også eksternt i forholdet til internasjonale organisasjoner - FN og Europarådet - og som definerer prinsipper, normer, regler og prosedyrer for politisk dialog og samkvem med tredjeland, søkerland og mulige kandidatland.

Den globale økonomiske og finansielle krise danner bakgrunnsteppe og det arbeides etter to hovedperspektiver, eller horisontale dimensjoner:

1. "Rettferdighetsperspektivet": ikke-diskriminering, likebehandling, demokratisk deltagelse, like muligheter og sosial inkludering. (EUs sosiale agenda).
2. "Lønnsomhetsperspektivet": Mangfold og likestilling som utgangspunkt for økonomisk vekst og bærekraftig samfunnsutvikling, entreprenørskap og bedrifters innovasjons- og konkurranseevne. (EU 2020 - strategien for økonomisk vekst og sysselsetting).

To ministerkonferanser i Stockholm høsten 2009 - "Likestilling og lønnsomhet" 15.-16. oktober

og Equality Summit om likebehandling og ikke-diskriminering 16.-17. november - samt konklusjonene fra Rådet for sysselsetting, sosialpolitikk, helse og forbrukerpolitikk (EPSCO-rådet) 30. november under det svenske EU-formannskapet gjør dette bildet enda tydeligere. Samtidig sier dette noe om hva man kan forvente i 2010 under Spanias og Belgias EU formannskap i 2010. Se lenker til de respektive ministerkonferanser i Stockholm (jfr. Også BLDs egne rapporter fra ministerkonferansene) og Rådskonklusjon (EPSCO 30. november) om likestilling, vekst og sysselsetting - innspill til EU 2020 Strategien. Herunder likestilling på arbeidsmarkedet og likelønn.

Aktuelle lenker:

[Presentasjon av den nye Europakommisjonen](#)

[Høringsnotat EU 2020 Strategien for vekst og sysselsetting](#)

[Rådskonklusjon om likestilling- og lønnsomhet – innspill til EU 2020 Strategien](#)

[Rapporter og oppsummering fra EUs ministerkonferanse om likestilling og økonomisk vekst](#)

[Konklusjoner fra Equality Summit om likebehandling og ikke-diskriminering](#)

[Status rapport for EU-landenes og EU-institusjonenes oppfølging av FNs Beijing+15 plattform](#)

Regelutvikling

EØS-relevante direktiver og konklusjonene fra Rådsmøtet – Sysselsetting, sosial politikk, helse og forbrukerpolitikk - 30. november 2009

Rådet for sysselsetting, sosialpolitikk, helse og forbrukerpolitikk (EPSCO) avholdt sitt siste møte under Sveriges formannskap 30. november. Referat og konklusjonene fra Rådsmøtet gir en god oppsummering av status hvor EU står i forhold til politiske initiativer og regelutvikling på områdene likestilling og ikke – diskriminering.

Følgende direktiv ble vedtatt av EPSCO:

Vedtatt: [Forslag til Rådets direktiv om gjennomføring av den reviderte rammeavtale vedrørende foreldrepermisjon, som er inngått av BusinessEurope, UEAPME, CEEP og EFS \(dette vil si arbeidslivets parter\), og om opphevelse av direktiv 96/43EF, KOM\(2009\)410.](#)

Målet med forslaget er å foreta en oppdatering av eksisterende direktiv om minimumsstandarder om foreldrepermisjon. Retten til foreldrepermisjon for arbeidstagere utvides fra 3 til 4 måneder. Minst 1 av disse 4 månedene er ikke-

overførbar. Den fjerde måned vil gå tapt dersom bare en av foreldrene tar ut permisjon. Stimulere til deling av foreldrepermisjon mellom mor og far. Direktivet skal bedre mulighetene for å kombinere arbeids- og familieliv for på den måten å fremme likestilling mellom kvinner og menn på arbeidsmarkedet.

Vedtatt: [Forslag til Europaparlamentets og Rådets direktiv om anvendelse av prinsippet om likebehandling av menn og kvinner i selvstendige yrker og om opphevelse av direktiv 86/613/EØF, KOM\(2008\)636](#)

Formålet er å implementere prinsippet om likebehandling av kvinner og menn i selvstendige yrker/ næring eller medarbeidende kvinner og menn i slike yrker/næringer. Forslaget vil gi kvinner i selvstendige yrker adgang til barselpermisjon på like vilkår med ansatte. Medarbeidende ektefeller og "livspartnere" gis adgang til sosial beskyttelse. Kvinnelige selvstendige næringsdrivende gis mulighet for adgang til eksisterende avløsningsordninger eller eksisterende nasjonale sosiale tjenesteytelser som alternativ til finansielle ytelser (foreldrepenger). Formålet er å gi insentiver til flere kvinner å starte egne bedrifter – Female Entrepreneurship.

Status for øvrige direktiv for likestilling og ikke-diskriminering:

[Forslag til Rådets direktiv om gjennomføring av prinsippet om likebehandling av alle uansett religion eller tro, nedsatt funksjonsevne, alder eller seksuell orientering, KOM\(2008\)426](#) **Merknad: Foreløpig ikke politisk enighet i Rådet.**

Sveriges formannskap har lagt frem en status- og fremdriftsrapport, som samtidig redegjør for utestående problemer og utfordringer. Fortsatt stor avstand og mange nasjonale hensyn – Et stort EU-land er i mot direktivet og bestrider EUs kompetanse (subsidiaritetsprinsippet) på dette området. Andre land peker på uavklarte avgrensings- og fortolkningsspørsmål. Enkelte har spesielle nasjonale hensyn og ønsker vedrørende utvalgte diskrimineringsgrunnlag. "Direktivets omfang, alder og nedsatt funksjonsevne" er noen av de problematiske områder som nevnes. Direktivet krever konsensus i rådet. Stafettpinnen går videre til Spanias formannskap. [Lenke til den svenske fremdriftsrapporten her.](#)

[Forslag til Europaparlamentets og Rådets direktiv om endring av Rådets direktiv 92/85/EØF om iverksettelse av tiltak for å fremme sikkerhet og helse under arbeid for gravide arbeidstakere, og arbeidstakere som nylig har født eller ammer.](#)

Merknad: Ikke behandlet på EPSCO-møtet 30. november. Både Rådet og

Europaparlamentet er på etterskudd. Avventer fortsatt Europaparlamentets første gjennomlesning. Utestående problemer knyttes til spørsmål om kostnader ved å forlenge mammapermisjon, samt en rekke ulike nasjonale hensyn og oppfatninger om emnet. Forventet vedtak i februar 2010.

Formålet med direktivforslaget er å bedre beskyttelsen for arbeidstakere som er gravide, som nettopp har født eller som ammer. Det foreslås endringer i direktiv 92/85/EØF om iverksettelse av tiltak for å fremme sikkerhet og helse under arbeid for gravide arbeidstakere, som nylig har født eller som ammer. Endringene skal bidra til en bedre balanse mellom arbeids-, privat- og familieliv. Forslaget utvider svangerskaps- og fødselspermisjonens (engelsk "maternity leave", dansk "barselorlov") minimumslengde fra 14 til 18 uker. Forslagene går videre ut på å gi mødre rett til å komme tilbake til samme eller tilsvarende stilling etter endt permisjon, sikre at mødre som er i eller tilbake fra barselpermisjon skal kunne be om endret arbeidstid og -mønster, og pålegge arbeidsgivere å vurdere en slik anmodning. Det foreslås enkelte endringer i kvinners rett til økonomisk kompensasjon under permisjonen. Det skal også innføres regler om bevisbyrde, erstatning og forbud mot gjengjeldelse samt opprettelse av et likestillingsorgan, som tilsvarende reglene i de øvrige diskrimineringsdirektivene.

Direktivet behandles i Europaparlamentets "Kvinne og familiekomité", hvor det synes å ha dannet seg en "idealistisk" fløy, som mener direktivet ikke går langt nok (- ønsker lengre permisjon for mor, men at også at far skal få ta del i denne - parental / paternity!) og en "realistisk" fløy (- hevder at det er mor det handler om - og at Europaparlamentet må fremme et realistisk forslag som har sjanse til å gå igjennom hos medlemsstatene i Rådet - "maternity"). Europakommisjonens holdning er at dette direktivet er knyttet til mors helse og således "maternity."

Det synes dog å være uklart, for både medlemsstater og observatører, hva som er det innbyrdes forhold mellom direktivene for permisjonsordninger og adgang til ytelser, som samlet omtales som "the Reconciliation Package," selvom Kommisjonen fremhever at de bygger på hverandre og at antallet uker forelått i det ene direktivet kommer i tillegg til det andre. Utfordringene i "Reconciliation Package" er at de alle berører, det som oppfattes som, nasjonale kompetanseområder og sosiale trygde ytelser. Disse spørsmålene vekker dessuten sterke ideologiske og ulike kulturelle holdninger, både i Rådet og i Parlamentet, og som trekker i flere retninger.

For Norge og de øvrige nordiske land handler regelutviklingen i "Reconciliation Package" først og fremst om minimumsdirektiver. Klargjøring og presisering av tekst i rådskonklusjonene tilsier at det ikke vil være behov for lovendring på norsk side. Om forholdet til norsk lovgivning: BLD har laget EØS-notater for de antatt EØS – relevante direktivene, (jfr. BLDs egne EØS-notater).

Muligheter og utfordringer i 2010

Spanias EU formannskap vårsemesteret 2010

En ny formannskapstrio for de neste 18 månedene - bestående av Spania, Belgia og Ungarn - er i ferd med å hamre ut en felles plattform for sitt program. Sett med norske øyne bør følgende datoer noteres i kalenderen:

- 1 25.-26. mars, Valencia – Uformelt likestillingsministermøte + konferanse ”Women in the Time of Economic Crisis in the Post-Lisbon context.”
- 2 19. – 21. mai, Zaragoza – Uformelt møte for minister med ansvar for personer med nedsatt funksjonsevne + konferanse ”Individual Autonomy through Universal Accessibility, Education and Employment.”

Fra norsk side har vi bedt om politisk deltagelse på begge møter. Det spanske EU formannskapet har høye ambisjoner om å sette likestilling- og ikke-diskriminering på dagsorden- og følger i hovedsak de overordnede perspektiver som skissert i rapporten. Prioriterte saker vil være bevisstgjøring og bekjempelse av vold i nære relasjoner og alle former for vold mot kvinner. Spania har som uttalt ambisjon å forhandle frem konsensus for ikke-diskrimineringsdirektivet basert på den svenske fremdriftsrapporten. I tillegg har Spania maktet å integrere likestillings- og mangfoldsperspektivet i andre politikkområder og aktiviteter, som vil finne sted i Spania vårsemesteret 2010. Spania vil følge opp det svenske initiativ om likestilling og lønnsomhet, og sørge for at dette perspektivet blir forankret i EU 2020 Strategien for økonomisk vekst og sysselsetting. Spania vil kunne profilere seg som foregangsland for likestilling mellom kvinner og menn - herunder kvotering til bedriftsstyrene, felles ekteskapslovgivning mm. Spania og Ungarn, som sammen med Belgia utgjør den påtroppende formannskapstrio for de neste 18 månedene, vil også ha etniske minoriteter og først og fremst Roma-folkets rettigheter på dagsorden. Belgia vil ta over formannskapet sommer 2010 - hvor det årlige Equality Summit om ikke-diskriminering vil bli avholdt i Brussel i november. Mye tyder på at Equality Summit i Brussel vil fokusere på LHBT (lesbiske, homofile, bifile og transpersoner)-spørsmål, men dette er foreløpig noe usikkert. Den belgiske likestillingsministeren er på offensiven og har til hensikt å legge frem et forslag til lov om kvotering til bedriftsstyrene. Rådets direktiv om økt foreldrepermisjon - vil for belgiske foreldre bety at permisjonen økes fra 3 til 4 måneder og at 1 måned er forbeholdt far! For ordens skyld nevnes at Ungarn tar over formannskapsklubben til vårsemesteret 2011.

Formannskapstrioen - Spania, Belgia og Ungarn - vil således fokusere på likestilling, diskriminering og mangfold både ut ifra et rettferdighetsperspektiv og et lønnsomhetsperspektiv.

Viktige strategier og flerårige handlingsplaner er i ferd med å utarbeides

Norge deltar i en rekke arbeidsgrupper, rådgivende komiteer, og enkelte høynivå grupper under Kommisjonen og har mulighet til å komme med synspunkter og gi innspill her. I tillegg til at Europakommisjonens ekspertgrupper uttaler seg, direkte konsultasjoner av berørte parter og interesser, arrangeres også åpne høringer hvor allmennheten - de som ønsker - kan gi sitt bidrag. Barne- og likestillingsdepartementet er en aktiv bidragsyter til sentrale strategier og

handlingsplaner som:

- 1 EUs nye veikart for likestilling mellom kvinner og menn – Post 2010 - (DG Employment)
- 2 EUs nye Ungdomsstrategi 2010-2018 – (DG Education)
- 3 EUs nye strategi for personer med nedsatt funksjonsevne – 2010-2020 - (DG Employment)
- 4 EUs 2020 strategi for økonomisk vekst og sysselsetting (DG Enterprise)
- 5 EUs handlingsplan for likestillingsdimensjonen, utviklings- og bistandsarbeid 2010 -2015 (DG Development)

Disse strategiene vil være retningsgivende både for prioriteringer og arbeidsplan for EFTAs arbeidsgruppe for familie, likestilling- og ikke-diskriminering i 2010. Europakommisjonens rådgivende komité for likestilling mellom kvinner og menn vil eksempelvis gi tre uttalelser i løpet av vårsemesteret 2010 vedrørende.

- Opinion on Gender dimension of the labour market – related to the follow-up / renewal of the Lisbon Strategy. (blant annet: Konsekvenser av den høye andel kvinner i deltidsarbeid og mulighetene for ny politikk / tiltak som kan øke andelen av heltidsansatte kvinner).
- Opinion on Women and Media – (fokus på medias rolle og ansvar når det gjelder sementering av tradisjonelle kjønnsforestillinger, og fremstilling av kvinner i media)
- Opinion on Gender-based Violence – (herunder: kjønnsrelatert vold – vold i nære relasjoner, menneskehandel og utnyttelse – samspillet mellom politikk og tiltak på EU-nivå og nasjonalt nivå).

Overordnede variabler som vil kunne påvirke EUs politikk og prosedyrer på BLDs ansvarsområder:

- 1 Europakommisjonen - Viviane Reding er utnevnt som ny kommissær for menneskerettigheter. Hvilken betydning får reorganiseringen av politikkområdet og porteføljesammensetningen til den nye EU – kommissæren for menneskerettigheter? En ny og tydeligere profil for EU når det gjelder menneskerettigheter i internasjonale organisasjoner? Nye initiativ på ikke-diskrimineringsområdet? Hvilke er de praktiske konsekvenser av organiseringen i Europakommisjonen, hvis noen?
- 2 Det nyvalgte Europaparlamentet, der maktkonstellasjonene og den politiske sammensetning har endret seg. Vil Europaparlamentet forbli en progressiv aktør for sosiale reformer på europeisk nivå eller en konservativ aktør med færre initiativ når det gjelder likestillings- og ikke-diskrimineringspolitikk? Mer lønnsomhet fremfor rettferdighets-tenking?
- 3 Lisboa-traktaten – økt makt til Europaparlamentet – medbestemmelse som norm. Europaparlamentet blir viktigere å forholde seg til. I hvilken grad gir Lisboa-traktaten Kommisjonen grunnlag for nye initiativ på fellesskapsnivå, når det gjelder ”Barne- og likestillingsdepartementets politikkområder? Muligheter og begrensninger?

Ikke-rettslige og supplerende samarbeidsinstrumenter

Det er mange ting som tyder på at Europakommisjonen ikke vil fremme noen ny lovgivning - nye direktiver - på likestillings- og ikke- diskrimineringsområdet fremover, og at fokuset vil ligge på det som omtales som Non-legislative measures og soft law for å politikktutvikling og måloppnåelse. EUs flerårige programsamarbeid på likestillings- og ikke-diskrimineringsområdet samt den åpne koordineringsmetode (OMC), hvor måloppnåelse og ønsket politikktutvikling måles iht. et sett av felles definerte indikatorer, omtales i Kommisjonens terminologi som ikke-rettslige og supplerende instrumenter og tiltak.

PROGRESS og DAPHNE – Utfordringen for Norge ligger i bedre utnyttelse og kopling av programaktiviteter (actions) innen rammen av PROGRESS og DAPHNE, og som går utover de sedvanlige offentlige utlysninger av prosjektmidler. I sistnevnte tilfelle vil eksempelvis Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) i 2010 allerede være på banen med fase II for de såkalte regionale informasjonsarrangement om aktivitets- og redegjørelsesplikten, finansiert med midler fra PROGRESS og BLD. Det har vært snakk om at Kommisjonen vil fremme et nytt direktiv om likelønn, men dette er ikke særlig velkomment hos medlemslandene, og er vel heller lite sannsynlig. Derimot finner det sted en europeisk kampanje for likelønn under PROGRESS-programmet. Peer review on Gender Equality and Gender Mainstreaming - programmet for utveksling av gode ideer og erfaringer på likestillings- og familieområdet (som vil gjenoppta aktivitetene i 2011) vil kunne vise seg nyttig for Norge å delta i. Temaene varierer: I 2009 ble det avholdt et PR i Tyskland om kjønnsstereotyper og et PR i Spania om Vold i nære relasjoner, hvor Norge var invitert. Innen rammen av PROGRESS er det utarbeidet en felles europeisk "verktøyskasse" for bevisstgjøring i små og mellomstore bedrifter (SMBs) om kjønnsstereotyper og det kjønnssegregerte arbeidsmarked (NHO håndverk har avholdt en seminarrekke i Oslo høsten 2009 og har også deltatt på felles nettverksmøter i Brussel.). Aktiviteter under PROGRESS og DAPHNE gir Norge rett til å delta på like betingelser. Allikevel ser det ut til å være ting som foregår hvor EFTA/EØS-landene blir uteglemt. Likestillings- og ikke-diskrimineringsråden ved EUDEL i samarbeid med EFTA- sekretariatet vil følge opp her.

EU-instituttet for likestilling mellom kvinner og menn - er fortsatt ikke operativt i Vilnius - Direktør og stab er utnevnt, men oppholder seg foreløpig i Brussel. Forventet oppstart 2010. Det er meningen at EUs likestillingsinstitutt skal betjene både Kommisjonen og medlemslandene med teknisk bistand i form av statistikk, utredninger og beslutningsgrunnlag. Det spanske EU-formannskapet vil også fremme et forslag om at EUs likestillingsinstitutt skal ha rollen som overvåkingscenter av vold mot kvinner. Det mangler ellers ikke på forslag på hvilke "produkter" og tjenester EUs likestillingsinstitutt skal produsere i fremtiden. Vil EUs likestillingsinstitutt få en rolle når det gjelder å utarbeide statistikk til EU landenes oppfølging av Beijing +15? En rolle i forhold til EUs bistands- og utviklingssamarbeid? Overvåkingsfunksjon? Hva vil sammenhengen mellom EUs høynivågruppe for Gender Mainstreaming og EUs likestillingsinstitutt bli? Vil det eventuelt være mulig for Norge å bli med i den ene og ikke i det andre? Dette finnes det ingen klare svar på i dag.

Norge vil få en ny nasjonal ekspert i DG Employment i enheten for likestilling mellom kvinner

og menn - forventet tilsetting i mars 2010. Vedkommende vil bl.a. få et spesielt ansvar for multiple discrimination - og samspillet mellom kjønn og de øvrige diskrimineringsgrunnlagene.

Andre rådskonstellasjoner og emner

26. november - Rådet for generelle saker og eksterne relasjoner

EUs ratifisering av FN-konvensjonen om rettigheter for personer med nedsatt funksjonsevne. Rådet godkjente 26. november en beslutning om at EU skal tiltrede FN-konvensjonen om rettigheter for personer med nedsatt funksjonsevne. Dette er første gang en regional organisasjon har tiltrådt en menneskerettskonvensjon i FN-regi, hvilket det gjøres et stort poeng ut av her i Brussel. Europakommisjonen signerte konvensjonen på vegne av medlemslandene i mars 2007. Les mer [her](#).

Kommisjonen mottok et mandat fra Rådet til å signere konvensjonen på vegne av medlemslandene. Det som imidlertid ikke sies i pressemeldingene er at konvensjonen ikke vil tre i kraft før alle medlemslandene også har ratifisert konvensjonen. Kommisjonen har blitt kritisert ”for ikke ville og ta skrittet helt ut” av de europeiske interesseorganisasjonene for personer med nedsatt funksjonsevne. Flere EU-medlemsland har ennå ikke ratifisert konvensjonen. Ulike praksis mellom de som ratifiserer før de nødvendige lover er på plass og de som vil ha de nødvendige lover på plass før de ratifiserer, er mye av forklaringen på dette.

Imidlertid har verken Kommisjonen eller medlemslandene signert / eller har til intensjon å signere tilleggsprotokollen til konvensjonen. Denne inneholder en klageinstans som bl.a. oppleves som for langt unna den nasjonale virkelighet i flere EU-land.

Kommisjonen har dog oppnådd å legge til rette for fremtidig inkludering av personer med nedsatt funksjonsevne og skape universell utforming og tilgjengelighet i EUs praksis og institusjoner, hvilket må sies å være et viktig signal effekt om at Europakommisjonen har ambisjoner på dette området.

EUs handlingsplan for likestilling, utviklings- og bistandssamarbeid 2010 - 2015

Norge var representert (ved Utenriksdepartementet og EU-delegasjonen) på ekspertmøtet i Brussel 14. desember, hvor formålet var å drøfte siste utkast til ”EUs handlingsplan for likestilling og utviklingssamarbeid – 2010-2015” – *EU Plan of Action on gender equality and women`s empowerment in development cooperation.* Møtet drøftet nye perspektiver, trender og instrumenter på likestillingsområdet, og hvordan disse ville kunne la seg integrere i bistandspolitikken og utviklingssamarbeidet. Handlingsplanen har som utgangspunkt en strømlinjeforming, og således bedre og mer effektiv utnyttelse av eksisterende ordninger (ressurser, instrumenter og mekanismer) blant annet ved bedre koordinering mellom politikkutvikling og tiltak på EU-nivå og på medlemslandsnivå.

Handlingsplanen fremsetter en serie aktiviteter og ett sett av indikatorer til dette formål. Tre tilnærminger står sentralt; politisk dialog om likestilling mellom kvinner og menn, integrasjon av likestillingsperspektivet – ”Gender Mainstreaming”, spesifikke tiltak. Det ble vist til at Europakommisjonen har et solid ”Gender-network” for de generaldirektorater som har ansvar for

eksterne relasjoner og at dette er koplet til den generelle menneskerettighetsdialog som EU fører med et 40-talls bistands- og utviklings samarbeidsland. Et endelig forslag til rådsresolusjon forventes fremlagt Rådet for generelle saker og eksterne relasjoner i mai 2010.

26/11 – Rådsmøte – Utdannelse, ungdom og kultur

Forslag til resolusjon om nye rammer for det europeiske samarbeidet på ungdomsområdet.

Vedtatt. *Møtet drøftet og vedtok en resolusjon om nye rammer for det europeiske samarbeidet på ungdomsområdet for perioden fra 2010 – 2018. Arbeidet vil fortsatt skje innen rammen for den åpne koordineringsmetode (OMC) og innen følgende 8 satsingsområder:*

Utdanning, sysselsetting og entreprenørskap, helse og trivsel, deltagelse, frivillige aktiviteter, sosial inkludering, unge i verden samt kreativitet og kultur. Arbeidet foreslås strukturert i treårige sykluser med fastleggelse av prioriterte områder innen for hvert av de 8 innsatsområdene. Dette skal foregå i nært samarbeid i formannsskaps-trioene som dekker den gjeldende arbeidssyklus. De overordnede målsettinger: skape flere og like muligheter for unge i forhold til utdanning og arbeidsmarked, fremme aktivt medborgerskap, sosial inkludering og solidaritet for alle unge.

Den følgende tekstsutt og analyse av EUs ungdomspolitik er sakset fra e-post sendt BLD (30.11.2009) fra Finn Denstad, ansvarlig for EUs ungdomsprogram og nasjonal ekspert i DG Education.

Jeg var til stede i Rådet og overhørte debatten mellom ungdomsministrene fredag (27.11.09) ettermiddag. Det er tydelig at denne strategien blir i medlemslandene sett på som et viktig skritt fremover for å styrke fokus på ungdomspolitik i Europa. Spesiell oppmerksomhet gis til strategiens tverr-sektorielle karakter og fokus på å fremme en evidensbasert politikk. Flere ministre understreket i sine innlegg viktigheten av Kommisjonens initiativ for å utarbeide ungdomspolitiske indikatorer samt rapporter om tilstanden til ungdom i EU (EU Youth Report) hvert tredje år.”

For mer informasjon om strategien og rådsresolusjonen, klikk [her](#) og [her](#).