

Høringsnotat

7. oktober 2013

Lov om karantene mv. ved overgang fra politisk stilling i departementene til andre stillinger mv.

og

Forslag til endringer i lov 4. mars 1983 nr. 3 om statens tjenestemenn mv.

Innhold

1. Innledning.....	4
1.1 Om høringsnotatet	4
1.2 Kort omtale av NOU 2012:12 <i>Ventetid – et spørsmål om tillit</i> , og videre oppfølging av forslagene	4
1.3 Oversikt over endringer som foreslås i forhold til gjeldende retningslinjer for politikere.....	5
1.4 Oversikt over endringer som foreslås i forhold til gjeldende retningslinjer for embets- og tjenestemenn	5
2. Nærmere om de viktigste endringene som foreslås	6
2.1 Politikere.....	6
2.1.1 Varslingsplikten (i dag kalt informasjonsplikten).....	6
2.1.2 Saksbehandlingsregler - frister	6
2.1.3 Ansvar for ny arbeidsgiver	6
2.1.4 Karanteneutvalgets sammensetning og krav til kompetanse.....	6
2.2 Embets- og tjenestemenn.....	7
2.2.1 Plikt til å følge karantenebestemmelsene	7
2.2.2 Regler for ny vurdering av karantene eller saksforbud	7
2.2.3 Plikt til å ta andre arbeidsoppgaver i karanteneperioden	7
3. Økonomiske og administrative konsekvenser	8
4. Utkast til lovbestemmelser – og lovendringer.....	8
4.1 Lov om karantene mv. ved overgang fra politisk stilling i departementene til andre stillinger mv.....	8
Kapittel I. Formål og virkeområde	8
§ 1 Formål.....	8
§ 2 Virkeområde	8
Kapittel II. Overgang til stilling utenfor statsforvaltningen	8
§ 3 Karanteneutvalget	8
§ 4 Varslingsplikt	9
§ 5 Karantene	9
§ 6 Saksforbud	9
§ 7 Kompensasjon	9
§ 8 Saksbehandlingen i Karanteneutvalget	10
§ 9 Virkningen av brudd på karantenereglene	10
Kapittel III. Overgang til stilling i departementene	10
§ 10 Overgang til visse ledende departementsstillinger	10

<i>§ 11 Kompensasjon</i>	11
<i>§ 12 Overgang til andre departementsstillinger</i>	11
Kapittel IV. Avsluttende bestemmelser	11
<i>§ 13 Ikraftsetting</i>	11
4.2 Forslag til endringer i lov 4. mars 1983 nr. 3 om statens tjenestemenn mv.	11
<i>§ a Overgang fra ledende stillinger i departementer og direktorater</i>	11
<i>§ b Overgang fra andre stillinger i statsforvaltningen</i>	12
<i>§ c Kompensasjon</i>	12
<i>§ d Opplysningsplikt ved overgang til ny stilling utenfor statsforvaltningen</i>	12
<i>§ e Endring i arbeidsoppgaver før overgang til ny stilling</i>	12
<i>§ f Konvensjonalbot</i>	12
<i>§ g Rett til ny vurdering av karantene eller saksforbud</i>	12

1. INNLEDNING

1.1 Om høringsnotatet

Karanteneevalueringensutvalget (heretter kalt Utvalget) har vurdert erfaringene med regjeringens regler om karantene. Forslagene fra Utvalget fremgår av NOU 2012:12 *Ventetid – et spørsmål om tillit*. NOU 2012:12 har vært på alminnelig høring. Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet (FAD) har, med utgangspunkt i utvalgets forslag og innkomne høringsuttalelser, utarbeidet forslag til endringer. Regelverket foreslås fastsatt i ny lov når det gjelder politikere. Regelverk for embets- og tjenestemenn foreslås inntatt i lov om statens tjenestemenn mv. (tjenestemannsloven). Forslaget til lovtekster har foreløpig ikke vært undergitt lovteknisk gjennomgang.

Høringsnotatet sendes dem som i størst grad blir berørt av lovverket. I tillegg legges det også ut på regjeringen.no.

1.2 Kort omtale av NOU 2012:12 *Ventetid – et spørsmål om tillit*, og videre oppfølging av forslagene

Etter forslag fra Stortingets presidentskap, fattet Stortinget 11. mars 2010 følgende vedtak: *”Stortinget ber regjeringen gjennomgå erfaringene med regjeringens karanteneregler og fremlegge saken for Stortinget på en egnet måte.”* Et utvalg, oppnevnt ved kgl. res. 24. oktober 2011, leverte juni 2012 NOU 2012:12 *Ventetid – et spørsmål om tillit*.

Vi har i dag tre sett med retningslinjer, ett for politikere som går over til stilling utenfor statsforvaltningen, ett for politikere som går til stilling i departementene, og ett for embets- og tjenestemenn som går til stilling utenfor statsforvaltningen. Utvalget gikk gjennom erfaringene med retningslinjene knyttet til karantene og saksforbud. I tillegg skulle utvalget også vurdere om de aktuelle retningslinjene har fungert etter hensikten, og vurdere om det var behov for endringer i disse. NOU 2012:12 har vært på alminnelig høring til ca 60 instanser.

Utvalgets viktigste forslag var lovfesting av retningslinjene. Høringsinstansene støttet i hovedsak dette forslaget. FAD er enig i Utvalgets vurderinger. Utvalget foreslår samtidig noen endringer i forhold til gjeldende retningslinjer. Dette redegjøres det for nedenfor.

Utvalgets flertall foreslo også et generelt forbud mot lobbyvirksomhet for statsråder, statssekretærer, politiske rådgivere og de øverste lederne i statsforvaltningen. I høringsrunden var det bare to høringsinstanser som uttalte seg om dette spørsmålet og begge var i mot forslaget. FAD har valgt ikke å gå videre med dette forslaget.

Det ble også fra Utvalgets side foreslått å endre betegnelsen ”karantene” til ”ventetid”. FAD går inn for å videreføre betegnelsen ”karantene”.

Mulighetene for å ilegge en reaksjon ved overtredelse av ilagt karantene eller saksforbud er i dag er avgrenset til inndragelse av inntekt som man har hatt ved å bryte vedtaket. Dersom denne inntekten ikke kan fastslås, kan det alternativt ilegges en såkalt konvensjonalbot på inntil seks måneders lønn i den opprinnelige stillingen.

Utvalget foreslo å åpne for ileggelse av tvangsmulkt dersom et pålegg om å fratre en karantenebelagt stilling mv. ikke etterleves. I høringsrunden kom det flere formelle innvendinger til et slikt forslag. FAD har valgt ikke å gå videre med dette forslaget, men opprettholde dagens ordning med konvensjonalbot både for politikere og embets- og tjenestemenn.

I dag gis det full lønn under karantene, tilsvarende den lønn man hadde i den stillingen man fratrådte. FAD foreslår at man fortsatt skal få full kompensasjon for den tiden man er ilagt karantene, uavhengig av lengden på karanteneperioden.

1.3 Oversikt over endringer som foreslås i forhold til gjeldende retningslinjer for politikere

I tillegg til en lovfesting av retningslinjene foreslår FAD, i samsvar med Utvalgets forslag, følgende endringer i forhold til gjeldende retningslinjer (jf NOU 2012:12 kap. 7 og 8):

- Varslingsplikten for avtroppende politikere som skal tiltre ny stilling eller verv (i dag kalt informasjonsplikten) utvides fra tre uker til en måned. I tillegg utvides varslingsplikten til å gjelde alle overganger, ikke bare stillinger som politikerens selv mener kan utløse karantene
- Frist for å be om fornyet vurdering av ilagt karantene og eller saksforbud, økes fra fire dager til en uke
- Karanteneutvalgets frist for å gjøre den fornyede vurderingen, økes fra fem dager til en uke
- Ny arbeidsgiver foreslås gitt et selvstendig ansvar for å påse at Karanteneutvalgets avgjørelser blir overholdt

FAD følger også opp Utvalgets forslag om en lovfesting av praksis om at politikere ikke kan tiltre stilling eller verv, eller starte egen virksomhet før Karanteneutvalget har truffet avgjørelse.

1.4 Oversikt over endringer som foreslås i forhold til gjeldende retningslinjer for embets- og tjenestemenn

I tillegg til en lovfesting av retningslinjene i tjenestemannsloven foreslår FAD, i samsvar med Utvalgets forslag, følgende endringer i forhold til gjeldende retningslinjer (jf NOU 2012:12 kap 9):

- Lovhjemmel som gir mulighet for karantene selv om karantene ikke er nevnt i embets- eller tjenestemannens arbeidskontrakt/-vilkår
- Tydeliggjøring av at embets- og tjenestemenn kan pålegges nye arbeidsoppgaver i virksomheten i oppsigelsestiden.

2. NÆRMERE OM DE VIKTIGSTE ENDRINGENE SOM FORESLÅS

2.1 Politikere

Karantenereglene for politikere vil bli fastsatt i en ny særskilt lov.

2.1.1 Varslingsplikten (i dag kalt informasjonsplikten)

Varslingsplikten for avtroppende politikere utvides til å gjelde enhver ny stilling eller et nytt verv vedkommende ønsker å tiltre, eller oppstart av egen næringsvirksomhet. I dag er denne plikten avgrenset til stillinger og verv som politikeren selv mener kan utløse karantene.

Grunnen til at alle stillinger og verv nå skal varsles, er at vurderingen av om en konkret overgang kan utløse karantene eller saksforbud, bør flyttes fra politikeren til Karanteneutvalget. Slik sikrer man også at Karanteneutvalget blir gjort kjent med alle overganger.

I tillegg utvides fristen til å varsle fra tre uker til en måned før tiltredelse av stillingen eller vervet.

Nærmere drøftelse av disse problemstillingene finnes i NOU 2012:12 (pkt 7.3.3.9). Det vises til lovutkastets § 4 med hensyn til en konkret formulering av bestemmelsene.

2.1.2 Saksbehandlingsregler - frister

Hovedinnholdet i dette forslaget er at fristen for politikere til å be om fornyet vurdering av ilagt karantene eller saksforbud, økes fra fire dager til en uke. Samtidig utvides Karanteneutvalgets frist for å gjøre den fornyede vurderingen fra fem dager til en uke.

Nærmere drøftelse av problemstillingene knyttet til dette finnes i NOU 2012:12 (pkt 7.3.3.10). Forslag til konkret formulering av en slik bestemmelse finnes i lovutkastets § 8.

2.1.3 Ansvar for ny arbeidsgiver

FAD følger opp utvalgets forslag om å utvide virkeområdet slik at ny arbeidsgiver får en selvstendig plikt til å påse at Karanteneutvalgets avgjørelser blir fulgt. Forslag til konkret formulering av en slik bestemmelse finnes i lovutkastets § 9. Nærmere drøftelse av ny arbeidsgivers ansvar finnes under pkt. 11.3 i NOU 2012:12.

2.1.4 Karanteneutvalgets sammensetning og krav til kompetanse

Utvalget foreslår at det skal stilles konkrete kvalifikasjonskrav til medlemmene i Karanteneutvalget (politisk erfaring og juridisk kompetanse). Etter dagens retningslinjer kreves høy integritet og troverdighet, samtidig som det vil være en fordel med erfaring fra både offentlig og privat sektor.

FAD ber om høringsinstansenes vurdering av hvilke krav til kompetanse som bør stilles til Karanteneutvalget, herunder om Utvalgets forslag gir tilstrekkelig bredde i den kompetansen et slikt organ har behov for, jf lovutkastets § 3.

2.2 Embets- og tjenestemenn

Gjeldende retningslinjer om karantene mv. vil bli innarbeidet i tjenestemannsloven når det gjelder embets- og tjenestemenn.

2.2.1 Plikt til å følge karantenebestemmelsene

I dag kan en embets- og tjenestemann kun ilegges karantene dersom dette er tatt inn som et vilkår i den individuelle arbeidskontrakten. Utvalget har foreslått at ved overgang fra stilling i staten til en stilling utenfor statsforvaltningen, bør det være mulig for staten som arbeidsgiver å gi karantene eller saksforbud uten at dette er avtalt i den enkeltes arbeidskontrakt. FAD foreslår at det tas inn en regel om dette i tjenestemannsloven.

FAD har bedt Justisdepartementets Lovavdeling vurdere om forslaget til lovbestemmelse vil være i strid med Grunnloven § 97 om tilbakevirkende kraft. Konklusjonen fra Lovavdelingen er at en slik regel ikke kommer i konflikt med Grunnloven § 97. Det vises til lovutkastets §§ a og b.

2.2.2 Regler for ny vurdering av karantene eller saksforbud

Etter gjeldende retningslinjer kan en ny vurdering eller overprøving av karantene eller saksforbud bare kreves hos forvaltningsorganet selv. NOU 2012:12 i pkt. 9.3.7 drøfter behovet for at en ny vurdering blir foretatt av et annet organ. Utvalget foreslår at alle nye vurderinger og overprøvinger skal gjøres av et felles organ. Begrunnelsen for dette forslaget er hensynet til den statstilsatte og behovet for å sikre en rimelig enhetlig praksis.

Anmodning om ny vurdering bør etter FADs mening i første omgang rettes til det departement eller den virksomheten som har truffet avgjørelsen. Dersom departementet eller virksomheten etter ny vurdering, ikke opphever sin avgjørelse om karantene eller saksforbud, foreslår FAD at avgjørelsen blir vurdert på nytt i et felles organ. Myndigheten foreslås lagt til Kongen, og at denne delegeres til FAD.

2.2.3 Plikt til å ta andre arbeidsoppgaver i karanteneperioden

NOU 2012:12 pkt. 5.2.6 gir en generell omtale av om embets- og tjenestemenn kan pålegges andre arbeidsoppgaver i virksomheten. Det er foreslått en egen bestemmelse om slik plikt.

FAD mener at arbeidsgivers styringsrett allerede gir adgang til dette. Det kan likevel være hensiktsmessig å tydeliggjøre dette. FAD foreslår derfor, i samsvar med utvalgets forslag, at det tas inn en slik bestemmelse i tjenestemannsloven, se forslag til ny § e.

3. ØKONOMISKE OG ADMINISTRATIVE KONSEKVENSER

Innføring av en egen lov for politikere og endringer av tjenestemannsloven vil ikke innebære noen vesentlige økonomiske konsekvenser. En eventuell endring i praksis vil gi en ubetydelig økning i administrative kostnader for Karanteneutvalget og sekretariatet.

4. UTKAST TIL LOVBESTEMMELSER – OG LOVENDRINGER

4.1 Lov om karantene mv. ved overgang fra politisk stilling i departementene til andre stillinger mv.

Kapittel I. Formål og virkeområde

§ 1 Formål

Loven skal legge til rette for at overgang fra statsråd, statssekretær og politisk rådgiver i departementene til ny stilling skjer på en måte som fremmer allmenn tillit og bidrar til å sikre at avgjørelser i offentlig forvaltning treffes på saklig grunnlag.

§ 2 Virkeområde

Loven gjelder for politikere i departementene og ved Statsministerens kontor. Som politiker og politisk stilling forstås i denne loven statsråd, statssekretær og politisk rådgiver.

Loven gjelder overgang til stilling i departementene eller til stilling, verv eller virksomhet utenfor statsforvaltningen etter fratreden fra embete som statsråd eller statssekretær eller fra stilling som politisk rådgiver.

Loven gjelder for enhver overgang som skjer innen ett år etter avgangen.

Kapittel II. Overgang til stilling utenfor statsforvaltningen

§ 3 Karanteneutvalget

Karanteneutvalget er et uavhengig forvaltningsorgan som har til oppgave å treffe avgjørelser etter dette kapittel.

Karanteneutvalget har fem medlemmer som oppnevnes av Kongen. Kongen oppnevner ett av medlemmene som leder. To eller tre av medlemmene skal tidligere ha vært statsråd, statssekretær eller politisk rådgiver, men ikke senere enn to år før oppnevningen. To eller tre av medlemmene skal ha juridisk embetseksamen eller mastergrad i rettsvitenskap.

Oppnevningen gjelder for fire år. Gjenoppnevning for en fireårsperiode kan skje én gang. Fratrer et medlem før utløpet av oppnevningsperioden, oppnevner Kongen et nytt medlem for resten av perioden.

§ 4 Varslingsplikt

En politiker som etter fratreden vil tiltre en ny stilling eller et nytt verv utenfor statsforvaltningen, eller begynne med ny næringsvirksomhet, skal varsle Karanteneutvalget senest en måned før tiltredelse eller oppstart og gi de opplysninger om stillingen, vervet eller virksomheten som Karanteneutvalget trenger.

Varslingsplikten gjelder tilsvarende ved gjeninntreden i tidligere stilling, verv eller virksomhet.

Politikeren kan ikke tiltre stillingen eller vervet eller begynne med virksomhet før Karanteneutvalget har truffet avgjørelse.

§ 5 Karantene

Karanteneutvalget avgjør om det skal være karantene før politikeren kan tiltre stillingen eller vervet, eller begynne med virksomhet.

Karantenen kan være høyst seks måneder regnet fra fratredelsen fra den politiske stillingen.

Karantene skal særlig pålegges hvis politikeren har deltatt i forberedelser eller avgjørelser av betydning for den nye arbeidsgiveren, oppdragsgiveren eller virksomheten. Karantene kan pålegges også ellers for å fremme allmenn tillit til offentlig forvaltning.

Karanteneutvalget kan fastsette nærmere hvilken kontakt mv. som er utelukket eller tillatt i karantenetiden.

§ 6 Saksforbud

I stedet for eller i tillegg til karantene kan Karanteneutvalget pålegge begrenset saksforbud for høyst ett år etter fratredelse fra den politiske stillingen.

Karanteneutvalget avgjør saksforbudets omfang. Saksforbud kan blant annet gå ut på at den nye stillingen, vervet eller virksomheten ikke må omfatte spørsmål som hørte til politikerens ansvarsområde i den politiske stillingen, bestemte saker som var til behandling i departementet i politikerens funksjonstid, saker hvor det departementet politikeren arbeidet i løpet av de siste to år før fratredelsen, ivaretar statens partsinteresser eller treffer avgjørelse på statens vegne.

§ 7 Kompensasjon

En politiker som blir ilagt karantene etter § 5, gis kompensasjon som svarer til nettolønnen i den politiske stilling med tillegg av feriepengene.

Staten dekker utgiftene til fremtidig pensjon som ellers ville ha blitt opptjent i stillingen.

Lønn og godtgjøring som politikeren mottar i karantenetiden fra annen stilling, verv eller virksomhet, går til fradrag i kompensasjonen etter første ledd. Politikeren skal varsle departementet om slik lønn eller godtgjøring.

§ 8 Saksbehandlingen i Karanteneutvalget

Forvaltningsloven gjelder for Karanteneutvalgets avgjørelser med de unntak som følger av paragrafen her.

Karanteneutvalget skal om mulig treffe vedtak innen to uker fra det har mottatt varsel etter § 4. Karanteneutvalget kan delegere til sekretariatet å avgjøre kurante saker.

Politikeren har rett til å få møte et medlem av Karanteneutvalget før utvalget treffer vedtak.

Karanteneutvalget kan treffe avgjørelse i møte eller ved elektronisk kommunikasjon. Karanteneutvalget er vedtaksført når minst tre medlemmer deltar i avgjørelsen. Vedtak treffes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet avgjør lederens stemme.

Vedtaket kan ikke påklages. Politikeren kan innen en uke be Karanteneutvalget foreta en ny vurdering. Karanteneutvalget skal foreta den nye vurderingen senest en uke etter at det har mottatt begjæringen.

§ 9 Virkningen av brudd på karantenereglene

Hvis en politiker bryter Karanteneutvalgets vedtak, kan Karanteneutvalget gi pålegg om straks å fratre en stilling eller verv for resten av karanteneperioden, eller på annen måte innrette seg i samsvar med vedtaket.

Politikerens nye arbeidsgiver skal påse at pålegg om karantene og saksforbud blir overholdt. Politikerens arbeidsgiver, oppdragsgiver eller annen kontraktspart kan ikke motsette seg at pålegg etter første ledd blir overholdt.

Lønn, godtgjøring eller andre økonomiske fordeler som politikeren har mottatt ved å bryte vedtaket, tilfaller statskassen uten fradrag for utgifter som politikeren har hatt til overtredelsen. Hvis beløpet ikke lar seg fastslå, kan Karanteneutvalget i stedet kreve et beløp som tilsvarer inntil seks måneders lønn i den tidligere stillingen.

Kapittel III. Overgang til stilling i departementene

§ 10 Overgang til visse ledende departementsstillinger

En politiker kan ikke tiltre eller gjeninntre som departementsråd, ekspedisjonssjef eller informasjonssjef (kommunikasjonssjef) umiddelbart etter fratreden fra politisk stilling.

En politiker som vil tiltre eller gjeninntre i en slik stilling i det departement hvor vedkommende arbeidet ved fratredelsen, kan bli ilagt inntil seks måneder karantene. Ved stilling i et annet departement, kan det høyst ilegges tre måneder karantene.

Kongen kan frita for eller begrense karantene etter denne paragrafen, hvis tungtveiende hensyn tilsier det.

§ 11 Kompensasjon

Den som er ilagt karantene etter § 10, får lønn for stillingen mot å stå til rådighet for departementet for andre arbeidsoppgaver. Arbeidsoppgavene må ikke omfatte saker som vedkommende behandler i sin politiske stilling, eller direkte rådgivning til departementets politiske ledelse.

Mottar vedkommende lønn eller vederlag for annen stilling, verv eller oppdrag i karantenetiden, går dette til fradrag i lønnen etter første ledd.

§ 12 Overgang til andre departementsstillinger

Går en politiker over til en annen departementsstilling enn nevnt i § 10, kan departementet bestemme, for en periode av inntil seks måneder etter fratredelsen, at vedkommende ikke skal ha oppgaver som kommer i et direkte rådgivningsforhold til politisk ledelse. Når tungtveiende grunner tilsier det, kan departementet illegge vedkommende en karantene på inntil tre måneder etter reglene i §§ 10 og 11.

Kapittel IV. Avsluttende bestemmelser

§ 13 Ikraftsetting

Loven trer i kraft når Kongen bestemmer.

4.2 Forslag til endringer i lov 4. mars 1983 nr. 3 om statens tjenestemenn mv.

§ a Overgang fra ledende stillinger i departementer og direktorater

Vil en departementsråd, assisterende departementsråd, ekspedisjonssjef eller direktoratsleder tiltre en stilling utenfor statsforvaltningen, kan departementet fastsette en karantene inntil seks måneder regnet fra fratredelsen i departementet eller direktoratet. Karantene kan fastsettes selv om vedkommende allerede har fratrådt.

Karantene etter første ledd kan også fastsettes ved tiltredelse av verv utenfor statsforvaltningen, tjenesteyting til noen utenfor statsforvaltningen eller oppstart av egen virksomhet som kan få særlige fordeler på grunn av vedkommendes stilling i statsforvaltningen.

I stedet for eller i tillegg til karantene kan departementet fastsette for en bestemt tid at vedkommende ikke kan behandle visse saker i sin stilling eller sitt verv utenfor statsforvaltningen. Slikt saksforbud kan ikke gjelde lenger enn ett år fra fratredelsen i departementet eller direktoratet.

Ved avgjørelse om karantene eller saksforbud skal det legges vekt på om arbeidsområdet for den nye stillingen, vervet eller virksomheten ligger innenfor departementets eller direktoratets arbeidsområde, og særlig om det er berørt av

avgjørelser som departementet eller direktoratet forbereder eller har truffet i de siste to år.

§ b Overgang fra andre stillinger i statsforvaltningen

Ved tilsetting i en annen stilling enn nevnt i § a kan tilsettingsmyndigheten sette vilkår som lar virksomheten fastsette karantene eller saksforbud hvis tjenestemannen senere vil gå over til stilling, verv eller virksomhet utenfor statsforvaltningen. Karantene eller saksforbud kan bare fastsettes hvis overgangen kan svekke tilliten til offentlig forvaltning.

Dersom tungtveiende hensyn tilsier det kan virksomheten fastsette karantene eller saksforbud hvis overgangen kan svekke tilliten til offentlig forvaltning.

Karantene kan ilegges for høyst seks måneder og saksforbud høyst i ett år, regnet fra fratredelsen av stillingen i statsforvaltningen.

§ c Kompensasjon

En embets- eller tjenestemann som ikke kan tiltre en stilling utenfor statsforvaltningen på grunn av avgjørelse om karantene, har rett til kompensasjon.

Kompensasjonen svarer til lønnen med tillegg av feriepenger i den tidligere stilling og med tillegg av pensjonskostnader, likevel begrenset til lønnen i den nye stillingen hvis den er lavere.

§ d Opplysningsplikt ved overgang til ny stilling utenfor statsforvaltningen

En embets- eller tjenestemann som tar imot tilbud om stilling utenfor statsforvaltningen, skal straks varsle sin overordnede om dette.

Forvaltningsorganet kan kreve at vedkommende selv eller den nye arbeidsgiveren gir nærmere opplysninger om den nye stillingen, særlig om hvilke arbeidsoppgaver som ligger til den.

§ e Endring i arbeidsoppgaver før overgang til ny stilling

En embets- eller tjenestemann som tar imot tilbud om stilling utenfor statsforvaltningen, kan gis andre arbeidsoppgaver i virksomheten.

§ f Konvensjonalbot

Dersom en embets- eller tjenestemann opptrer i strid med pålegg om karantene eller saksforbud, kan departementet legge konvensjonalbot. Slik konvensjonalbot skal utgjøre inntil seks måneders lønn, beregnet ut fra lønnen i den tidligere stillingen.

§ g Rett til ny vurdering av karantene eller saksforbud

Embets- og tjenestemann kan be om ny vurdering av avgjørelse om karantene eller saksforbud. Søknaden rettes til det departement eller den virksomhet som har truffet avgjørelsen. Dersom departementet eller virksomheten ikke omgjør sin avgjørelse, skal saken avgjøres av Kongen.