

Fornyings- og administrasjonsdepartementet Postboks 8004 Dep 0030 OSLO	FORNYINGS- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET 13 MARS 2009 ARKIVKODE: SAKSNR. 200900241-16
--	---

Vår dato	11.03.2009
Deres dato	30.01.2009
Vår referanse	DM200340
Deres referanse	200900241-2

Høringssvar – Utkast til lov om pensjonsordning for oppdragstakere i beredskaps- og familiehjem

Det vises til brev fra Fornyings- og administrasjonsdepartementet av 30. januar 2009. Høringssvaret er avgitt på vegne av NHO og NHOs landsforeninger.

Departementet har i høringen "Utkast til lov om pensjonsordning for oppdragstakere i beredskaps- og familiehjem" bedt om innspill på forslaget om å gi foreldre i beredskaps- og familiehjem samme pensjonsrettigheter som statsansatte.

NHO finner ikke å kunne støtte forslaget i denne høringen og mener departementet bør søke å finne løsninger for beredskaps- og familiehjemsforeldre innen eksisterende regelverk for frilansere.

1. Vi mener det er uheldig hvis staten lager særlover for egne oppdragstakere som gir disse betydelig bedre vilkår enn det regelverket tillater for andre frilansere.
2. Vi mener videre at antall særlover bør holdes på et minimum.

NHO ønsker å minne om det pågående arbeidet med pensjonsreformen som vil medføre store endringer i folketrygdloven og tjenstepensjonslovverkene. Det er viktig at man ved utforming av fremtidens pensjonslovgiving søker å finne ryddige og homogene løsninger, med størst mulig grad av jevnbyrdige lovverk for offentlig og privat sektor, der privat sektor bør legge føringene.

Selv om omfanget av antall beredskaps- og familiehjemsforeldre som omfattes av lov- forslaget er begrenset mener vi likevel dette er en sak av prinsipiell betydning. NHOs syn er utdypet nærmere i neste avsnitt.

Nærmere begrunnelse

I høringsdokumentet slås det fast at beredskaps- og familiehjemsforeldre skal defineres som frilansere. Stortinget vedtok 8. februar 2007 en lovendring som gir frilansere rett til skattefavorisert pensjonssparing. Frilansere kan årlig betale inntil 4 prosent av lønn mellom 1 og 12 G fra frilanservirksomhet til en innskuddspensjonsordning med rett til fradrag i skattepliktig inntekt.

I høringsdokumentet står det i kapittel 2.1:

For at det skal bli mulig å rekruttere et tilstrekkelig antall beredskaps- og familiehjem, med riktig kompetanse og tilstrekkelig erfaring, samt lav utskifting og god geografisk spredning, må oppdragstakernes sosiale rettigheter være tilnærmet lik offentlige arbeidstakernes

rettigheter. For å oppnå dette, bør det innføres en egen pensjonsordning for denne gruppen...

Videre i høringens kapittel 2.2 står det:

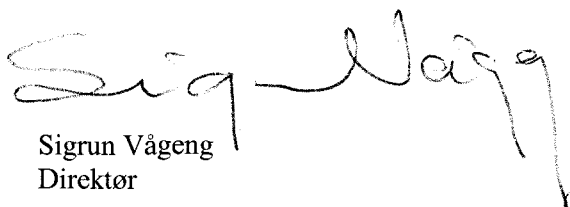
Ettersom departementet har konkludert med at det ikke er hensiktsmessig å endre SPK loven, står man igjen med to løsningsalternativ. Det ene er å benytte en allerede eksisterende pensjonsordning for frilansere som er lovbestemt gjennom innskuddspensjonsloven. Denne løsningen er en begrenset nettobasert ordning som økonomisk ikke er sammenlignbar med pensjonsordningen etter SPK-loven. Det andre alternativet er å utarbeide en egen lov som gir oppdragstakerne en tjenstepensjon som, så langt det passer, tilsvarer ordningen for statens arbeidstakere. Departementet mener at det siste alternativet er den eneste reelle løsningen, og det er derfor besluttet å utarbeide egen lov.

Departementet peker på at eksisterende lov om pensjonsordning til frilansere ikke gir rom for en tilstrekkelig god pensjonsordning for beredskaps- og familiehjemsforeldre. Det foreslås derfor en særlov som sikrer at disse får en ordning som er like god som pensjonsordningen for øvrige statsansatte.

NHO er uenig i forslaget, og ønsker i den sammenheng å påpeke følgende forhold:

1. NHO mener det er uheldig at det innføres en ny særlov som skal sikre at en liten gruppe frilansere (beredskaps- og familiehjemsforeldre) som har oppdrag fra staten skal få betydelig bedre pensjonsvilkår enn det frilansere ellers vil kunne få.
2. NHO mener videre at det ikke er naturlig at denne gruppen oppdragstakere skal ha likestilte pensjonsvilkår som statsansatte da gruppen fortsatt skal ha status som selvstendige oppdragstakere og ikke offentlig ansatte arbeidstakere.
3. NHO mener at man bør søke å ha et ryddig pensjonsregelverk der antall særlover holdes på et minimum.
4. NHO har ikke noe i mot at beredskaps- og familiehjemsforeldre gis tilstrekkelig attraktive betingelser for å sikre rekruttering, men vi mener at staten i stedet for å lage nye særlover må søke å finne løsninger innen eksisterende lovverk. Vi minner også om at svært mange i privat sektor som fikk tjenstepensjon da dette ble obligatorisk er med i ordninger der det spares 2 prosent av lønn over 1 G, noe som er betydelig lavere enn det eksisterende regelverk for frilansere gir rom for å tegne.

Vennlig hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON
Området Arbeidslivspolitik


Sigrun Vågeng
Direktør