

PROTOKOLL

Den 23. mai 2011 ble det avholdt forhandlingsmøte mellom Fornyings-, administrasjons og kirkedepartementet (FAD) og berørte organisasjoner om tilpasningsavtale for presteskapet til Hovedavtalen.

Til stede på møtet var:

Ole- Johs Huuse Den norske kirkes presteforening

Ruth-Line Walle-Hansen Den norske kirkes presteforening

Tor Even Fougner Fagforbundet - Teologene

Arvid Tønnesen Fagforbundet

Thom M. Rafoss Fornyings-, administrasjons og kirkedepartementet

Anne Sæther Fornyings-, administrasjons og kirkedepartementet

Marianne T. Brekke Fornyings-, administrasjons og kirkedepartementet

Partene ble enige om:

TILPASNINGSAVTALE TIL HOVEDAVTALEN

DEL 1 MEDBESTEMMELSE

§ 1 Formål:

Avtalen skal gi regler for hvordan medbestemmelse innenfor rammen av Hovedavtalens del 1 skal praktiseres på ulike områder for *menighetsprester i Den norske kirke som tilsettes av bispedømmerådet og omfattes av tjenestemannsloven. Avtalen praktiseres, så langt den passer, også for spesialprester som tilsettes av bispedømmerådet og omfattes av tjenestemannsloven.* Avtalen skal fremme gode samarbeidsforhold og effektivitet i tjenesten.

Partene er likeverdige. Partene har et felles ansvar for å utvikle en god, åpen og løsningsorientert samarbeidskultur.

§ 2 Inngåelse av avtalen

Tilpasningsavtalen mellom partene i virksomheten er inngått i henhold til Hovedavtalens § 4.

Med virksomheten menes den statlige prestetjenesten på menighetsplan i Den norske kirke og spesialpreststillinger der bispedømmerådet tilsetter, jf. § 1. I henhold til Hovedavtalen § 4 nr. 2 betraktes hvert bispedømme som en driftsenhet.

§ 3 Nivåer og arbeidsgiverrepresentanter

Medbestemmelsen utøves på tre nivåer; sentralt nivå, regionalt nivå og lokalt nivå. Arbeidsgiversiden er på sentralt nivå representert ved ekspedisjonssjefen i departementets Kirkeavdeling, på regionalt nivå ved biskopen og bispedømmerådet, på lokalt nivå ved prosten eller de som er gitt fullmakt til å opptre på deres vegne.

§ 4 Utøvelse av medbestemmelse

Medbestemmelsen utøves ved gjensidig informasjon, drøftinger og forhandlinger i samsvar med Hovedavtalen §§ 11, 12 og 13.

Alle saker etter Arbeidsmiljøloven § 7-2 (2) behandles i arbeidsmiljøutvalg (Sentralt arbeidsmiljøutvalg og Regionalt arbeidsmiljøutvalg).

Saker vedrørende kompetanseutvikling i virksomheten behandles etter Tilpasningsavtalens regler om medbestemmelse i egne partssammensatte utvalg, regionalt (Regionalt etterutdanningsutvalg) og sentralt (Sentralt etterutdanningsutvalg).

Partene har ansvar for oppfølging og opplæring av ledere og tillitsvalgte jf. Hovedavtalen § 1 nr.12. Det skal holdes minst ett evalueringsmøte årlig som arbeidsgiver kaller inn til.

§ 5 Presiseringer

Partene er enige om følgende presiseringer:

De tillitsvalgte på *lokalt* og regionalt nivå innenfor det aktuelle arbeidsområde har rett til å uttale seg før regionale kirkelige myndigheter behandler saker vedrørende *endringer i prostiinndelingen*, godkjenning av tjenestebolig, endringer i kirkelig betjening og instruks for stillinger, jf. Hovedavtalen § 2.4.

Medbestemmelse i forbindelse med saker av betydning for prestatetjenesten som departementet oversender Kirkemøtet for uttalelse, utøves mellom partene på sentralt nivå.

Før det treffes vedtak om å opprette eller nedlegge en pretestilling, skal de tillitsvalgte på tilsvarende nivå gis anledning til å uttale seg, jf. Hovedavtalen § 2.4.

§ 6 Særlig informasjon

Gjensidig informasjon på sentralt nivå skjer i god tid skriftlig og muntlig fra sak til sak og gjennom kontaktmøter etter nærmere avtale mellom arbeidsgiverparten og de tillitsvalgte. *De tillitsvalgte på lokalt nivå har rett til informasjon gjennom kontaktmøte minst to ganger pr halvår og ellers når en av partene ber om det.*

Tillitsvalgte på regionalt nivå har jevnlig rett på informasjon om regnskapet for virksomheten i bispedømmet.

Tillitsvalgte skal informeres om endringer i de budsjettfullmakter arbeidsgiver har på henholdsvis sentralt, regionalt og lokalt nivå.

De tillitsvalgte skal på ethvert tidspunkt ha adgang til å gjøre seg kjent med dokumenter vedrørende aktuelle saker som omfattes av denne avtale.

De tillitsvalgte på regionalt nivå skal etter nærmere avtale i det enkelte bispedømme gis anledning til å bruke bispedømmekontorets kontortekniske utstyr, så som kopieringsmaskiner, EDB-teknisk utstyr, samt interne distribusjonskanaler for den informasjon de finner nødvendig å gi medlemmene.

De tillitsvalgte på lokalt nivå skal etter nærmere avtale i det enkelte bispedømme gis

anledning til å bruke prostekontorets kontortekniske utstyr, så som kopieringsmaskiner, EDB-teknisk utstyr, samt interne distribusjonskanaler for den informasjon de finner nødvendig å gi medlemmene.

DEL 2 LIKESTILLING

§ 7 Om likestillingstiltak

I forbindelse med Hovedavtalen § 21 understrekes følgende:

A) Tilsettinger

Det er en målsetting å ha jevnere kjønnsfordeling i kirkelige stillinger.

B) Kompetanseutvikling

Opplæring og andre former for kompetanseoppbygging har som delmålsetting å rekruttere, motivere og utdanne kvinner til lederstillinger i kirken.

C) Permisjon/Omsorg

Arbeidsforholdene skal legges til rette slik at både menn og kvinner får mulighet til å ta lønnet omsorgspermisjon og delta i omsorgsarbeid.

DEL 3 DATA

§ 8 Datautstyr

Medbestemmelse i forbindelse med anskaffelse av datautstyr, systemer og programmer skal praktiseres i samsvar med avtale om lønns- og personalregistre i staten og Hovedavtalen § 14.

De tillitsvalgte på regionalt nivå gis en innføring i bruk av det lønns- og personalsystem som benyttes i driftsenheten. Opplæring skjer i regi av bispedømmekontorene.

DEL 4 GENERELLE BESTEMMELSER

§ 9 Tvist om avtalen

Tvist på lokalt og regionalt nivå om forståelse av denne avtale avgjøres mellom partene på sentralt nivå.

Tvist på sentralt nivå om forståelsen av avtalen avgjøres i samsvar med Hovedavtalen § 6.

§ 10 Varighet

Denne avtale trer i kraft 23. mai 2011 og har tilsvarende varighet som Hovedavtalen i staten.