



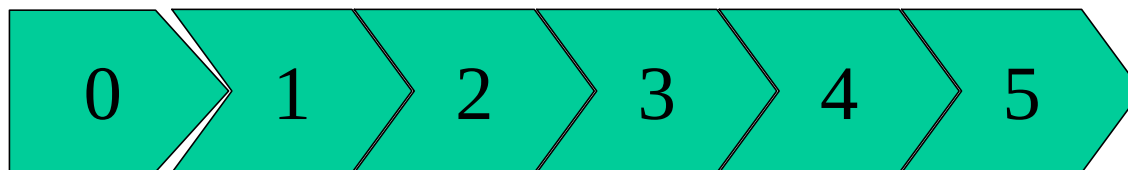
Direktoratet for
forvaltning og IKT

Lederopplæring

Forsøksordning med moderat
kvotering



Likeverdskontinuumet



Har ikke
noe
problem

Følger
juridiske og
moralske
påbud

Bli sett som
en som gjør
godt

Anser
mangfold
som
virksomhetsk
ritisk

Integrert
mangfold

Ledere i
mangfold



Hvorfor er viktig for hvordan

- Følge lover og regler - hvordan fjerne hindringer for at folk blir likt vurdert?
- Brukerperspektivet – hva slags kompetanse trenger vi for å få et bedre brukertilbud? Språk? Kulturell kompetanse? Kompetanse om å være en minoritet/flyktning etc
- Ønsker en mangfoldig sammensatt stab for å øke kreativitet, læring og utvikling – hva mangler vi? Hvordan håndterer vi det når dette ønsket kolliderer med spesifikke kompetansekrav til enkelte stillinger? Hva kan vi tilby av kompetanseheving? Hvordan bruker vi kompetansen vi har?



Holdninger eller handlinger?

- Handlinger fører oftere til holdningsendringer enn motsatt
- Hva som er inni folks hoder er ikke så viktig som hva som kommer ut på arbeidsplassen
- Systematisk gjennomgang av systemer, rutiner, prosesser, regler for å spore opp og endre handlingsmåter



Pedagogisk tilnærming

- Tar utgangspunkt der dere er som virksomhet
- Har respekt for den enkelte leders ståsted
- Bruker metodikk som bevisst nyttiggjør seg at lederne har ulike erfaringer, perspektiver og tilnærminger til ledelse og mangfold
- Ser på mangfoldsledelse som et ledelsesperspektiv som er viktig og drivende for lederne og virksomheten



Direktoratet for
forvaltning og IKT

Praktisk informasjon

DIFI - Rolle

- Ansvarlig for lederopplæring.
- Ansvarlig for rådgiving og videre oppfølging av virksomhetene.
- Nettverk for kontaktpersoner
- Juridisk ansvarlig – FAD via Tormod Narum.



Lederopplæringen

- 1 dag. Ca 20 deltagere per dag.
- Enkeltmoduler.
- Alle ledere med personalansvar og hovedtillitsvalgte.
- Gjennomføres på konferanselokale i nærheten av virksomhetene.



Sjekkliste for oppstart

- Kontaktperson internt, frist 1 februar.
- Velg dato, frist 1 februar.
- Informer ledere og hovedtillitsvalgte
- Bestill hotell/annet lokale utenfor huset.
- Påmelding. Send liste til DIFI.



Datoer for lederopplæring

- 18 - 22 februar (NB: vinterferie i Oslo)
- 10 - 14 mars og 26 - 28 mars
- 13 - 16 mai, 23 mai, 26 - 28 mai og 30 mai
- 9 - 13 juni



Direktoratet for
forvaltning og IKT

Heidi Lyngstad

Seniorrådgiver DIFI

Heidi.lyngstad@difi.no

Mobil: 419 07 631

Kirsten Eidsaa

Seniorrådgiver DIFI

kirsten.eidsaa@difi.no

Mobil: 477 58 806