

Fornyings- og
administrasjonsdepartementet
Postboks 8004 Dep
0030 OSLO

FORNYINGS- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET
18 OKT. 2007
ARKIVKODE: 536.14
SAKSNR: 200702458-12



Dato: 17.10.2007

Vår ref.: 2007/00021 – LPA/RM
Deres ref.: 200204898-/KLO

Høringsuttalelse – Utkast til vedtekter for Overføringsavtalens sikringsordning

Finansnæringens Hovedorganisasjon (FNH) viser til høringsbrev fra Fornyings- og administrasjonsdepartementet av 20.08.07 vedrørende utkast til vedtekter for Overføringsavtalens sikringsordning.

FNH ser positivt på at departementet har kommet med forslag til vedtekter for sikringsordningen. Fastsettelse av vedtektene, og det påfølgende valg av styre for ordningen, vil føre til at revisjonen av Overføringsavtalen i 2004 som følge av omleggingen av virksomhetsreglene for kommunal tjenestepensjon endelig blir sluttført.

FNH ser også positivt på at departementet i forbindelse med utarbeidelse av utkastet til vedtekter har tatt utgangspunkt i et tidligere utkast fra Overføringsavtalens Rådgivende utvalg (RU) og Statens Pensjonskasse.

FNH er kjent med at RU diskuterte departementets vedtektsforslag i møte 22.08.07. Referat fra møtet, samt RUs merknader til vedtektsforslaget følger vedlagt.

FNH slutter seg i hovedsak til RUs merknader. Vi har i tillegg følgende merknader til enkelte bestemmelser i forslaget:

§ 2. Definisjoner

I punkt d) har departementet foreslått en definisjon for ikke forsikringsbare ytelser, og vist til at dette er ytelser det ikke er tillatt å forsikre etter forsikringsloven. FNH mener det bør vurderes å endre ordlyden i denne bestemmelsen slik at den blir mer i tråd med begrepsbruken i forsikringsloven § 10-5. Her benyttes begrepene "reguleringspremie" og "premie som ikke kan premiesettes på forhånd ut fra forsikringstekniske beregninger".

§ 4. Rettsstilling

I første ledd, andre setning, skal det hete "ordningen".

FINANSNÆRINGENS HOVEDORGANISASJON

Postadresse/Postal address: P.b. 2473 Solli, 0202 Oslo, Norway. Kontoradresse/ Visiting address: Hansteens gate 2, Oslo
Telefon/Telephone: (+47) 23 28 42 00, E-mail: fnh@fnh.no, web: www.fnh.no. Organisasjonsnr.: Finansnæringens
Hovedorganisasjon: NO 981 423 682, Finansnæringens Servicekontor: NO 969 000 938

§ 7. Fordelingsnøkkel ved manglende midler i Sikringsordningen

FNH støtter RUs merknader knyttet til at departementets forslag er uhensiktsmessig. Vi mener imidlertid at det kan vurderes om styret skal gis i oppdrag å fastsette retningslinjer for hvordan avkortningen skal gjennomføres. En alternativ formulering på § 7 kan da være:

"Styret avgjør hvordan avkortningen skal gjennomføres. Hovedregelen bør være at så langt det er praktisk mulig bør alle rettighetshaverne gis samme avkortning."

§ 15. Regress/inndrivning

I tillegg til de merknader RU har gitt, vil FNH særlig påpeke viktigheten i at styret ikke kan gis rett til å bestemme at avtalepartene skal inndrive manglende betaling fra arbeidsgiver. Vi viser i denne forbindelse til våre merknader til denne problemstillingen i vår høringsuttalelse av 23.08.04 til rapporten fra arbeidsgruppe om revidert Overføringsavtale:

"Det legges opp til at utestående premiekrav skal sendes til inkasso i de tilfeller en arbeidsgiver eksisterer, men ikke betaler premie. Arbeidsgruppen mener det er naturlig at premieinkasso foretas av én instans uavhengig av hvilken pensjonsinnretning i kommunal sektor som har arbeidsgiveren som kunde. FNH støtter at inkasso bør foretas av en og samme instans for alle slike tilfeller. Det er hensiktsmessig med en enhetlig praksis i slike saker."

Forsikringsvirksomhetsloven (forsvl) § 8b-9 regulerer selskapenes forpliktelser dersom premie ikke betales. I loven heter det at livselskapene kun er ansvarlige for forpliktelser som de har mottatt premie for. Livselskapene har derfor bare en kommersiell, og ikke en rettslig interesse i at premier blir innbetalt.

Livsforsikringsselskapene har ikke tradisjon for, og ønsker heller ikke å påta seg et ansvar for å sende manglende premieinnbetaling til inkasso, og FNH mener at de heller ikke kan pålegges et slikt ansvar. Det er heller ikke rimelig at livselskapene skal dekke kostnadene knyttet til innkrevingen.

Ettersom premiene som skal kreves inn skal betales inn til sikringsordningen mener FNH det er naturlig at det er sikringsordningens sekretariat som bør ha ansvaret for å sende saker til inkasso. Dette vil også sikre en enhetlig behandling de ulike inkassosakene."

§ 17. Styrets funksjoner

Bokstav j) bør endres til: "fastsette prinsipper, regler og rutiner for fastsettelse av engangsbeløp ved avvikling av virksomhet, jf. Overføringsavtalen § 9 tredje ledd,".

§ 19. Taushetsplikt og habilitet

FNH støtter RUs merknad i forhold til at departementets forslag til tredje ledd kan gjøre styrerepresentantene fra tariffpartene inhabile i de fleste saker. Vi er imidlertid usikre på om RUs forslag til endring i tilstrekkelig grad bidrar til å hindre dette problemet. Vi ber derfor departementet vurdere hvilke endringer som bør foretas for å sikre at styrerepresentantene fra tariffpartene ikke skal regnes som inhabile med mindre de har direkte tilknytning til sakene som behandles i styret.

Vi gjør for ordens skyld oppmerksom på at leverandørene av offentlig tjenstepensjon ikke har økonomisk eller annen interesse knyttet til hvorvidt Sikringsordningen dekker et krav eller ikke. Styrets medlemmer som representerer leverandørene kan derfor generelt sett ikke regnes om inhabile i de saker styret skal behandle.

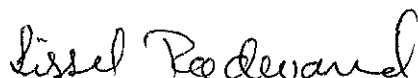
Avslutning

FNH ser positivt på at departementet har fremmet forslag om vedtekter for Overføringsavtalens Sikringsordning. Vi støtter i hovedsak RUs merknader til vedtektene, og har i tillegg enkelte ytterligere merknader.

Vi mener videre at tilslutningserklæringen til Overføringsavtalen som undertegnes av arbeidsgiverne må gjennomgå i etterkant av fastsettelsen av de endelige vedtektene for å sikre at denne er harmonisert med innholdet i vedtektene. Særlig viktig er det at tilslutningserklæringen er harmonisert med vedtektene i forhold til hva arbeidsgiver skal være inneforstått med at han/hun slutter seg til.

Med vennlig hilsen

Finansnæringens Hovedorganisasjon
Livsforsikrings- og pensjonsavdelingen



Sissel Rødevand
Direktør, avdelingsleder

Vedlegg:

- Referat fra møte i Overføringsavtalens Rådgivende utvalg 22.08.07
- Rådgivende utvalgs kommentarer til FADs utkast av 20.08.07

Referat fra møte i Rådgivende utvalg under OFA onsdag 22.08.2007

Til stede: Roy Halvorsen, Kåte Grøholt, Anne Lorentzen, Biørn Bogstad, Ragnar Hodne, Bjørn Myhre og Dag Vidar Bautz

Forfall: Svein Glomnes.

Roy Halvorsen ledet møte og Dag Vidar Bautz var referent.

1. Referat fra møte i RU 28.06.2007

Vedtak:

Referatet fra møte 28.06.2007 ble godkjent.

2) Status; Vedtekter for Sikringsordningen med mer.

Vedtektene er nå sendt på høring med frist 21.09.07. Utkastet ble diskutert punkt for punkt.

Forslag til vedtak:

Der vedtektsforslaget er uklart, § 15, skal RUs leder og sekretær søke nærmere avklaring med FAD. RU's leder og sekretær lager et notat om FADs vedtektsforslag som oppsummerer diskusjonen i RU og avklaringen med FAD. Notatet sendes RU's medlemmer.

3) Interimsperioden fra 01.09.2007 – fullmakt til daglig drift

SPK's medlemmer avstod fra behandlingen i det brevet er stilet til pensjonskassen. Brevet følger vedlagt.

Vedtak:

RU støtter forslaget fra KS om at SPK bør overføre fullmakten for daglig ledelse av Sikringsordningen for resten av interimsperioden fra RU til et interimsstyre med representanter fra de samme organisasjonene som FAD i vedtektsforslaget skal utgjøre det fremtidige styret for Sikringsordningen. Vedlagte brev sendes SPK.

4) Status; Sekretariatsfunksjon fra 01.09.2007

KS Bedrift har meddelt RU at de ikke kan påta seg sekretariatsfunksjonen utover 1. september 2007.

Vedtak:

Pensjonskontoret gis fra 1. september 2007 i oppdrag å utføre sekretariatsfunksjonen for Sikringsordningen på midlertidig basis, med de samme vilkår som har vært gjeldende for KS Bedrift.

Tilbudet fra Pensjonskontoret vedlegges referatet.

5) Reguleringspremie for tidligere ansatte i Næringsmiddeltilsynet

Det ble redegjort for at FAD trolig arbeider med å få utarbeidet et opplegg for engangsbetaling av alle tidligere rettigheter knyttet til virksomheter overført fra kommunal til statlig sektor. RUs leder og sekretariat følger opp med FAD hva som er situasjonen og fremdriftsplanen og vil deretter behandle henvendelsen fra Haugesund Kommunal Pensjonskasse og andre tilsvarende problemstillinger.

Vedtak:

Saken utsettes til RU har avklart med FAD hva staten akter gjøre.

6) Årlig tilskudd til Sikringsordningen for 2008

Det er knyttet stor usikkerhet til de økonomiske forhold for resten av 2007 og usikkert om livsselskapene og pensjonskassene vil oppnå en avkastning som muliggjør noen merkbar overførsel til kundenes premiefond våren 2008. Samtidig kan trygdeoppgjøret i 2008 gi en høy G-regulering. RU legger til grunn at Sikringsordningen ved utgangen av 2007 vil ha under 100 millioner kroner i fond til å møte fremtidige forpliktelser og at dette kan være et passende langsiktig nivå. Den fulle oversikt over krav mot Sikringsordningen for 2007 og for tidligere år, vil neppe foreligge før ved utgangen av 2007. RU mener det ut fra et forsiktighetsprinsipp, der det overordnede er at alle rettigheter skal sikres full regulering, ikke er ønskelig at det opparbeidede fondet til å sikre fremtidige rettigheter bygges vesentlig ned i 2008. Det er også vektlagt at det ville være uheldig om tilskuddssatsen varierer mye fra år til år. RU mener det er mer naturlig at et nytt styre utpekt på basis av nye vedtekter fastsetter et eventuelt nytt nivå for tilskuddssatsen fra og med 2009. Ut fra en helhetlig vurdering har derfor RU kommet til at tilskuddssatsen for 2008 bør videreføres på samme nivå som for 2006 og 2007.

Vedtak:

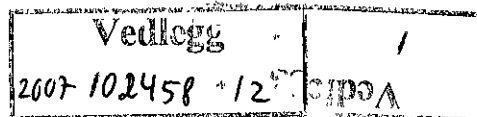
Tilskuddssatsen til Sikringsordningen for 2008 settes til 0,05% av samlet pensjonsgrunnlag for aktive medlemmer i pensjonsordningen. RUs sekretariat informerer alle parter i OFA med kommunal tjenstepensjon om dette innen 1. oktober 2007. Det gis samtidig en begrunnelse for at satsen videreføres uendret.

7. Eventuelt

Ingen saker ble tatt opp.

For RU
22.08.2007

Dag Vidar Bautz



Rådgivende Utvalg (RU) under Overføringsavtalen (OFA) gjennomgikk FADs vedtektsforslag av 20. august 2007 på RU-møtet 22. august 2007.

I høringsbrevet spør FAD om praksis før 1.1.2004 er i tråd med forslaget til § 6. Det er tilfelle og vedtektene bør derfor ikke endres på dette punktet.

Struktur og hovedinnhold i FADs vedtektsforslag er bra.

På de kommende sider påpekes hvilke endringer som etter RUs mening må gjøres i vedtektsforslaget for at Sikringsordningen skal fungere etter hensikten. Understreket rød tekst er forslag til nye formuleringer. Det er også angitt hvilke ord/setninger som foreslås strøket.

Under MERKNAD er det skrevet inn en begrunnelse for de endringene som foreslås.

Vedtekter for Overføringsavtalens sikringsordning

Vedtatt på konstituerende styremøte, godkjent av Fornyings- og administrasjonsdepartementet

Kapittel I. Sikringsordningens virkeområde og formål

§ 1. Opprettelse og virkeområde

Overføringsavtalens sikringsordning (Sikringsordningen) er opprettet ved avtale om overføring og samordning av pensjonsrettigheter (Overføringsavtalen) mellom Statens Pensjonskasse og andre leverandører av offentlig tjenstepensjon, jf. lov om Statens Pensjonskasse § 46.

Virkeområdet for Sikringsordningen fremgår av Overføringsavtalen og vedtektene her.

§ 2. Definisjoner

I vedtektene her menes med:

- a) arbeidsgiver: arbeidsgiver/virksomhet med kommunal pensjonsordning etter forsikringsloven kapittel 10 som er omfattet av Overføringsavtalen,
- b) avtalepart: avtalepart i avtale om overføring og samordning av pensjonsrettigheter (Overføringsavtale) mellom Statens Pensjonskasse og andre leverandører av offentlige tjenstepensjon,
- c) departement: Statens Pensjonskasses fagdepartement,
- d) ikke forsikringsbare ytelser: Ytelser det ikke er lovlig adgang til å forsikre etter forsikringsloven.

KOMMENTAR:

De tre punkter som følger er ikke utfyllende. Uføregrad under 25%, gullonker bl.a. mangler. Det kan også skje at det tariffavtales nye ytelser i offentlig sektor som ikke er forsikringsbare og derfor kan det være vanskelig å lage en uttømmende liste. RU foreslår: a) at resten av punkt d) strykes eller b) at "blant annet" tilføres i neste setning så den blir lydene "Dette omfatter blant annet følgende forhold

~~Dette omfatter følgende forhold:~~

- ~~— løpende regulering av pensjoner og oppsatte rettigheter i takt med reguleringen av grunnbeløpet i folketrygden (G-regulering),~~
- ~~— tidligpensjon etter 85-års regelen, dvs adgangen til å fratre inntil tre år før aldersgrensen dersom summen av alder og pensjongivende tjenestetid er minst 85 år,~~
- ~~— bruttogaranti, dvs økte utgifter for offentlig tjenstepensjon ved redusert folketrygd,~~

- e) Rådgivende utvalg: utvalg bestående av representanter for avtalepartene opprettet med hjemmel i Overføringsavtalen § 7 andre ledd.

§ 3. Formål

Sikringsordningens formål er beskrevet i Overføringsavtalen § 8:

"Overføringsavtalens sikringsordning skal bidra til å sikre pensjonsrettigheter opparbeidet hos arbeidsgivere som opphører ved konkurs/akkord eller ved annet opphør, eller som ikke betaler premie ved forfall, så langt det er midler i Sikringsordningen."

§ 4. Rettsstilling

Sikringsordningen er et selvstendig rettssubjekt med egen regnskapsføring. Ingen av avtalepartene har eiendomsrett til noen del av ordningen. Sikringsordningen har ikke erverv til formål.

Sikringsordningen skal registreres i Enhetsregisteret som egen juridisk person og selvstendig rettssubjekt med upersonlig og begrenset ansvar.

Sikringsordningens øverste myndighet er styret for Sikringsordningen.

Sikringsordningen ved styret kan reise og motta søksmål.

Kapittel II. Dekningsområdet til Sikringsordningen

§ 5. Hva Sikringsordningen dekker

Sikringsordningen skal, så langt det er midler i ordningen, finansiere premie for ikke forsikringsbare ytelser i kommunal pensjonsordning med Overføringsavtale, dersom slike premier ikke betales av arbeidsgiver i følgende tilfelle:

- a) virksomheten er opphørt eller er under avvikling, enten ved konkurs eller på annen måte (gjelder også opphør før 1.1.2004),
- b) virksomheten eksisterer, men har brakt den kommunale pensjonsordningen til opphør ~~gått ut av Overføringsavtalen~~ før 01.01.2004 (dette punktet er avhengig av Justisdepartementets vurdering av FADs forespørsel 05.07.2007),
- c) virksomheten eksisterer, men betaler ikke nevnte premier etter skriftlig purring fra avtaleparten.

MERKNAD:

"Gått ut av Overføringsavtalen .." har uklart innhold. Rettighetene er jo omfattet av OFA. ".. brakt den kommunale pensjonsordningen til opphør før 01.01.2004" er mer presis. Punkt b) fanger opp det hele RU og tariffpartene med kommunal tjenstepensjon er enige om.

Sikringsordningen skal finansiere premie for ikke forsikringsbare ytelser tilknyttet kommunale og interkommunale selskaper når kommunen/kommunene ikke har dekket opp dette.

§ 6. Hva Sikringsordningen ikke dekker

Sikringsordningen skal ikke foreta utbetaling for å sikre ny opptjeningstid under Overføringsavtalen (ordinær premie). Ved konkurs i en virksomhet kan Sikringsordningen likevel i spesielle tilfeller, dersom det er tilstrekkelig midler i ordningen, sikre pensjonsopptjening fram til konkurstidspunktet, dog senest til datoen for opphør av ansettelsesforholdet. I slike tilfeller skal det fremmes krav om dekning av slike utgifter fra konkursboet og eventuelt lønnsgarantiordningen i den utstrekning det er grunnlag for dette.

MERKNAD til § 6:

FAD spør om tidligere praksis vedrørende første ledds annen og tredje setning. De to setningene reflekterer praksis i fellesordningene frem til 1.1.2004 og bør således stå. Dessuten: Arbeidstakerne som mottar lønn frem til konkurstidspunktet, vil trekkes 2% for

RUs kommentarer til FADs utkast av 20. august 2007

pensjonsopptjening. Det vil fremstå som meget urimelig om ansatte ikke godskrives pensjonsrettigheter under OFA for tiden de har betalt pensjonsinnskudd for.

Sikringsordningen skal ikke foreta utbetaling til sikring av rettigheter knyttet til AFP før 65 år.

MERKNAD til § 7:

RU finner forslaget til fordelingsnøkkel i § 7 meget uhensiktsmessig. Forslaget vil lett oppfattes som urettferdig for rettighetshaverne. Videre vil forslaget være meget vanskelig eller umulig å praktisere for Sikringsordningen. RU finner det mer hensiktsmessig at alle som får rettighetene finansiert via Sikringsordningen får samme G-regulering. Siden det kan tenkes flere løsninger, mener RU at det må være opp til styret å bestemme avkorting i reguleringen hvis det oppstår en situasjon der Sikringsordningen ikke har tilstrekkelig midler. § 7 bør derfor utgå.

§ 7. Fordelingsnøkkel ved manglende midler i Sikringsordningen

~~Dersom midlene i Sikringsordningen ikke er tilstrekkelige til å dekke de samlede krav etter § 5, skal styret beslutte fordelingsnøkkel ut fra følgende retningslinjer:~~

- ~~a) krav tilknyttet siste år dekkes før krav tilknyttet tidligere år;~~
- ~~b) krav tilknyttet opphørt virksomhet dekkes før krav tilknyttet eksisterende virksomhet;~~
- ~~e)a) _____ krav tilknyttet premie for ikke-forsikringsbare ytelser dekkes før pensjonspremie i konkurstilfeller, jf § 6 første ledd.~~

§ 8. Oppgjør

Sikringsordningen skal dekke premiebetaling etter § 5 så snart som mulig og senest tre måneder etter at avtaleparten har fremmet rettmessig krav til Sikringsordningens sekretariat.

Kapittel III. Sikringsordningens kapital

§ 9. Finansiering av Sikringsordningen

Sikringsordningen finansieres ved årlig tilskudd, tilslutningstilskudd og engangsbeløp fra arbeidsgivere som i henhold til Overføringsavtalen skal være tilsluttet Sikringsordningen.

Sikringsordningens styre kan pålegge avtalepartene den rapporteringsplikt som er nødvendig for å beregne tilskudd/engangsbeløp.

§ 10. Årlig tilskudd fra arbeidsgiver

Arbeidsgiver skal betale et årlig tilskudd oppad begrenset til 0,05 prosent av samlet pensjonsgrunnlag for aktive medlemmer i pensjonsordningen, jf. Overføringsavtalen § 9 første ledd.

Tilskuddet fastsettes av styret. Det fastsettes ut fra hva som er nødvendig for å dekke Sikringsordningens forventede forpliktelser, herunder administrasjon av ordningen. Styret skal avgi en vurdering av om tilskuddssatsen vil være tilstrekkelig til å dekke krav mot Sikringsordningen for det aktuelle året, samt behovet for driftskapital.

Styrevedtaket skal sendes avtalepartene innen 1. oktober med virkning for neste år.

Tilskuddet skal betales av arbeidsgiver til avtaleparten innen utløpet av årets første kvartal. Avtaleparten betaler videre til Sikringsordningen innen 1. mai samme år.

§ 11. Tilslutningstilskudd fra arbeidsgiver

Det kan kreves inn tilslutningstilskudd til Sikringsordningen fra arbeidsgiver i forbindelse med at usikrede pensjonsrettigheter blir omfattet av Overføringsavtalen, begrenset til 0,5 prosent av den kapitaliserte verdi av pensjonsrettighetene, jf. Overføringsavtalen § 9 andre ledd.

Tilslutningstilskuddet fastsettes av styret.

Tilslutningstilskuddet forfaller ved tidspunktet for tilknytning til Overføringsavtalen. Tilskuddet betales av arbeidsgiver til avtaleparten som så innen en måned betaler videre til Sikringsordningen.

§ 12. Engangsbeløp ved avvikling av virksomhet

Dersom en virksomhet avvikles, kan Sikringsordningen styret beregne et krav mot arbeidsgiveren/boet på de forventede tilleggspremier for fremtiden i form av et engangsbeløp, jf. Overføringsavtalen § 9 tredje ledd.

MERKNAD:

Tidsfaktoren er svært viktig når krav skal fremmes mot et bo/avviklingsstyre. Gjennom vedtak i RU fungerer Sikringsordningen i dag slik at den respektive avtalepart fremmer krav mot bo/avviklingsstyret på vegne av Sikringsordningen så snart avtaleparten blir kjent med at en virksomhet er under avvikling. Det er ikke tid til noen egen styrebehandling av hvert enkelt krav. Derfor bør det i § 12 stå at "kan Sikringsordningen beregne et krav ..." og i § 17 j) bør det stå at styret "fastsetter prinsipper, regler og rutiner om ...".

§ 13. Plassering av Sikringsordningens midler

Sikringsordningens midler skal forvaltes mest mulig risikofritt. Midlene skal holdes tilstrekkelig likvide til at de kan brukes løpende etter Sikringsordningens formål. Midlene plasseres fortrinnsvis som bankinnskudd eller i pengemarkedsfond, og institusjonene som benyttes skal være underlagt tilsyn fra Kredittilsynet eller tilsvarende tilsynsorgan innen EØS-området.

§ 14. Låneopptak

Sikringsordningen kan ikke ta opp lån, og dens midler kan ikke pantsettes eller stilles som sikkerhet på annen måte.

§ 15. Regress/inndriving

Når Sikringsordningen dekker premier som nevnt i § 5, skal den også vurdere om det er grunnlag for å kreve regress av arbeidsgiver. Dersom det vurderes at det er grunnlag for slikt krav, skal krav fremmes. I tilfeller hvor dekning skjer etter § 5 første ledd bokstave, kan

~~Sikringsordningens styre bestemme at virksomheten ikke lenger omfattes av Sikringsordningen når den manglende betalingen ikke vurderes å ha tilstrekkelig grunnlag.~~

Dersom en avtalepart ikke mottar årlig tilskudd eller tilslutningstilskudd fra tilsluttede arbeidsgivere, skal avtaleparten varsle sekretariatet i Sikringsordningen umiddelbart. Sikringsordningen kan inndrive manglende betaling fra arbeidsgiver av årlig tilskudd og tilslutningstilskudd til Sikringsordningen. ~~Sikringsordningens styre kan bestemme at avtaleparten skal inndrive manglende betaling fra arbeidsgiver. Sikringsordningens styre kan ved manglende betaling, som vurderes å ikke ha tilstrekkelig grunnlag, bestemme at virksomheten ikke lenger omfattes av Sikringsordningen.~~

Dersom en virksomhet avvikles, skal avtaleparten varsle sekretariatet i Sikringsordningen umiddelbart slik at Sikringsordningen kan fremme krav om tilleggspremier etter vedtektene § 12. :

MERKNAD:

I de setninger som RU foreslår fjernet fra § 15 har FAD ønsket å formulere en form for straffereaksjon mot arbeidsgivere som forsøker å unndra seg sine forpliktelser. RU er redd setningene ville virke mot sin hensikt. Det finnes arbeidsgivere som gladelig lar seg ekskludere fra Sikringsordningen. Hvis slik eksklusjon kan oppnås ved å unnlate å gjøre opp for seg, er veien ut av de forpliktelser OFA og Sikringsordninger pålegger arbeidsgiverne veldig enkel. Taperne blir rettighetshaverne. RU mener det i første ledd bør presiseres at det skal fremmes regresskrav hvis det er grunnlag for det. Dermed vil ingen arbeidsgiver slippe unna ved bare å unnlate å betale, men vil i tillegg til å måtte betale den premie Sikringsordningen har finansiert for bedriften også måtte betale inndrivingskostnader. Vanligvis er inndrivingskostnadene så høye at de som en gang unnlater å betale premie neppe velger den løsningen igjen.

Kapittel IV. Sikringsordningens organer

§ 16. Styret

Sikringsordningens øverste myndighet er styret. Styret består av 7 medlemmer med personlige varamedlemmer sammensatt som følger:

- a) ett medlem med personlige varamedlem velges av den største leverandøren av kommunal pensjonsordning med Overføringsavtale målt etter årlig tilskudd til Sikringsordningen,
- b) ett medlem med personlig varamedlem velges av pensjonskassene som inngår i De Selvstendige Kommunale Pensjonskasser, DSKP,
- c) ett medlem med personlig varamedlem velges av pensjonsinnretninger med kommunal pensjonsordning med Overføringsavtale tilsluttet Finansnæringens Hovedorganisasjon, FNH,
- d) to medlemmer med personlige varamedlemmer velges av de to største arbeidsgiverorganisasjonene, målt etter arbeidsgivernes årlige tilskudd til Sikringsordningen,
- e) to medlemmer med personlige varamedlemmer velges av de to største arbeidstakerorganisasjonene som har tariffestet rett til kommunal tjenestepensjon med Overføringsavtale, målt etter antall medlemmer som er omfattet av Sikringsordningen.

I tillegg skal det i styrets arbeid delta en representant for Statens Pensjonskasse. Denne personen er ikke medlem i styret, men skal ha status som observatør, med forslags- og talerett.

Styrets medlemmer og varamedlemmer velges for to år. Styret velger leder og nestleder for ett år om gangen.

Styremøte avholdes jevnlig og minst fireseks ganger pr år, og ellers når lederen eller minst ett av styremedlemmene forlanger det. Styret innkalles av sekretariatet. Innkalling skal skje skriftlig senest en uke før styremøtet. Ved innkallingen skal det følge fortegnelse over saker som skal behandles på styremøtet. Styret kan ikke treffe endelig beslutning i andre saker enn dem som er ført opp i fortegnelsen. Et styremedlem kan kreve å få en sak behandlet av styret. Forslaget sendes sekretariatet som tar med saken som del av ordinær styreinnkalling.

MERKNAD:

Styret vil sikkert ha flere enn seks styremøter det første året. Når alle prinsippvedtak er fattet og et godt sekretariat er valgt, anser RU at fire styremøter pr år er både tilstrekkelig og fullt ut forsvarlig. Pensjonskasser er pålagt minst fire styremøter pr år. Det er vanskelig å se at Sikringsordningen skal pålegges flere styremøter åpr år enn en pensjonskasse.

Styremøtet ledes av styrets leder, og i styrelederens forfall av styrets nestleder. Har begge forfall, velges møtelederen i styremøtet. Det skal føres protokoll for styremøtene. Hvert styremedlem kan kreve å få protokollert sin stemmegivning. Protokollen skal godkjennes og underskrives av styremedlemmene som er til stede på møtet. Kopi av protokollen skal sendes styremedlemmene, Statens Pensjonskasse, departementet og Rådgivende utvalg.

Styret er vedtaksført når minst fem styremedlemmer er til stede. Vedtak treffes med flertall av de avgitte stemmene. Hvert styremedlem har en stemme.

Styrets medlemmer tilkommer godtgjørelse for sitt arbeid. Godtgjørelsen utgjør pr år 1/3 av folketrygdens grunnbeløp (G) for leder, ¼ G til styremedlem og observatør og 1/40 G per møte for møtende varamedlem. Godtgjørelsen utbetales hvert år i desember måned.

§ 17. Styrets funksjoner

Styret har ansvar for å forvalte Sikringsordningen etter formålet. Styret har herunder følgende oppgaver:

- a) sørge for forsvarlig og hensiktsmessig organisering av den daglige drift, herunder velge sekretariat.
- b) fastsette instruks og retningslinjer for sekretariatet/daglig leder,
- c) inngå avtaler og foreta andre bindende disposisjoner på vegne av Sikringsordningen,
- d) vedta endringer i vedtekter for Sikringsordningen. Endringene skal godkjennes av departementet før de får virkning,
- e) behandle årsberetning og årsregnskap. Årsberetning og årsregnskap skal sendes samtlige avtaleparter i Overføringsavtalen, Rådgivende utvalg og departementet og disse dokumentene er offentlige,
- f) velge statsautorisert revisor til å utføre revisjonsarbeidet. Revisor avgir beretning til styret,
- g) fastsette strategi og retningslinjer for forvaltning av Sikringsordningens midler basert på hensynet til en betryggende forvaltning, god avkastning og nødvendig likviditet, samt overvåke forvaltningen av Sikringsordningens midler,
- h) fastsette den årlige tilskuddssatsen til Sikringsordningen, jf. Overføringsavtalen § 9 første ledd,
- i) fastsette tilslutningstilskuddet til Sikringsordningen for usikrede pensjonsrettigheter som blir omfattet av Overføringsavtalen, jf. Overføringsavtalens § 9 andre ledd,
- j) fastsette prinsipper, regler og rutiner ~~krav~~ om engangsbeløp ved avvikling av virksomhet, jf. Overføringsavtalen § 9 tredje ledd,

- k) fastsette prinsipper, regler og rutiner for behandling av krav mot/ og utbetaling fra Sikringsordningen,
- l) fastsette prinsipper, regler og rutiner for inndrivelse av krav mot arbeidsgivere som er forpliktet til å betale det Sikringsordningen legger ut på deres vegne,
- m) utøve myndighet som fremgår av vedtektene.

Sikringsordningen forpliktes ved underskrift av styrets leder eller to av styrets medlemmer.

Styret kan gi sekretariatet begrenset fullmakt til å opptre på Sikringsordningens vegne.

Styrets ansvar innskrenkes ikke ved at det inngås avtale om drift av Sikringsordningen og/eller om forvaltning av dens midler.

§ 18. Sekretariat

Sikringsordningens skal ha eget sekretariat med egen administrativ leder. Lederen rapporterer til styret. Sekretariatet opptre etter instruks fra styret.

Sekretariatet har følgende oppgaver:

- a) behandler saker vedrørende innkreving av årlig tilskudd, tilknytningstilskudd og engangsbeløp til Sikringsordningen i samsvar med vedtekter for Sikringsordningen, Overføringsavtalen og instruks fra styret,
- b) behandler krav om dekning fra Sikringsordningen etter instruks fra styret,
- c) innkalle og forberede saker til styremøter,
- d) utarbeider årsberetning og årsregnskap, som behandles av styret.

Sekretariatet kan ikke inngå avtaler av juridisk eller økonomisk karakter på vegne av Sikringsordningen uten styrets fullmakt eller godkjenning.

Twist om avgjørelser som er gjort av Sikringsordningens sekretariat kan påklages til styret innen seks uker etter at skriftlig underretning om vedtaket er mottatt.

§ 19. Taushetsplikt og habilitet

Representanter for styre og sekretariat skal avgi erklæring om taushetsplikt med hensyn til de forhold som de i stillings medfør får kjennskap til.

Representanter for styre og sekretariat kan ikke delta i behandlingen eller avgjørelse av saker som har slik særlig betydning for egen del eller for noen nærstående at representanten må anses for å ha en fremtredende personlig eller økonomisk særinteresse i saken.

Representanter for styret og sekretariatet kan heller ikke delta i saksbehandlingen eller avgjørelsen av enkeltsaker når vedkommende har stilling eller tillitsverv i en privat eller offentlig institusjon, organisasjon eller et foretak som har økonomisk særinteresse av utfallet av saken, ~~eller annen fremtredende særinteresse i saken, eller når vedkommende i slik egenskap tidligere har deltatt i behandlingen av saken.~~

MERKNAD:

Hensikten med å la representanter for tariffpartene utgjøre et flertall i styret må være at de skal ivareta sine medlemmers interesser. Tredje ledd i forslaget fra FAD vil kunne gjøre tariffpartene innhabile i de fleste saker og dermed styret ute av stand til å fatte vedtak. Det er viktig at alle i styret kan delta i avgjørelsen av prinsippvedtak. Hvis sekretariatet løfler enkeltsaker til styret, må man hindre at den virksomhet som vil nyte godt av at evt. krav

RUs kommentarer til FADs utkast av 20. august 2007

innvilges, ikke deltar i styrebehandlingen gjennom ansatt eller tillitsmann. Et livsselskap eller en kommunal pensjonskasse har ikke økonomiske særinteresser i avgjørelser i Sikringsordningen. Det er kun rettighetshaverne som berøres på den ene siden og arbeidsgiverne tilsluttet OFA på den andre siden via finansieringen av Sikringsordningen. Representantene for de kommunale pensjonskassene og livsselskapene bør således ikke være innhabile med mindre det er premie for deres egne ansatte som kreves finansiert av Sikringsordningen.

Kapittel V. Årsberetning og regnskap

§ 20. Årsberetning

Årsberetning om Sikringsordningens virksomhet avgis av styret. Årsberetningen skal underskrives av det samlede styre og av sekretariatets leder.

§ 21. Regnskap

Sikringsordningens regnskap avlegges for kalenderåret av styret.

Sekretariatet skal innen utgangen av april måned avgi utkast til revidert årsregnskap til styret.

Regnskapet skal revideres av statsautorisert revisor.

Regnskapet skal underskrives av det samlede styret og av sekretariatets leder.

Kapittel VI. Endring i vedtektene og ikrafttredelse

§ 22. Endring av vedtektene

Endring av vedtektene for Sikringsordningen vedtas av styret. Departementet må godkjenne endringene før de får virkning.

Vedtektsendringene må ikke stride mot Overføringsavtalen. Dersom Overføringsavtalens bestemmelser vedrørende Sikringsordningen endres, må vedtektene endres tilsvarende.

§ 23. Oppløsning av Sikringsordningen

Oppløsning av Sikringsordningen besluttes av styret. Oppløsning kan bare skje med departementets godkjenning.

Sikringsordningen oppløses automatisk dersom dette blir bestemt i medhold av Overføringsavtalen.

Ved oppløsning av Sikringsordningen skal dens midler så langt som mulig tilbakeføres til de arbeidsgivere som har innbetalt midler til Sikringsordningen, etter en fordelingsnøkkel utarbeidet av styret og godkjent av departementet. Annen fordeling kan vedtas av styret dersom denne er godkjent av departementet.

§ 24. Ikrafttredelse

Vedtektene trer i kraft fra2007.