



Det kongelige fornyings- og administrasjonsdepartementet
Arbeidsgiverpolitisk avdeling
Postboks 8004
0030 Oslo

FORNYINGS- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET
30 MAI 2007
ARKIVKODE:
SAKSNR: 200701261-15

Oslo, 29.05.2007

Vår ref.
INEL/12088

Deres ref.
200701261-/MIK

Høring - forslag retningslinjer for varslingsrutiner i statstjenesten

Vi viser til departementets høringsbrev av 23. april 2007, vedlagt forslag til retningslinjer for varslingsrutiner.

Retningslinjene for statstjenesten berører ikke NAVOs medlemmer. Våre merknader er derfor kortfattet og av mer generell karakter relatert til punktene på side 2 i høringsbrevet.

Arbeidsgiverforeningen NAVO støtter departementets syn på at varslingsrutiner som utformes i den enkelte virksomhet må tilpasses den interne kultur og det konkrete behov. Det er derfor hensiktsmessig at de overordnede retningslinjer som gjelder hele statstjenesten tar utgangspunkt i arbeidsmiljølovens regler og har karakter av momenter som arbeidsgiver bør tenke gjennom.

Etter vår oppfatning er det ikke naturlig at retningslinjene går nærmere inn i avveininger i forhold til ytringsfrihet, lojalitetsplikt og varslingsrett. Temaene er solid behandlet i ot.prp. 84 (2005-2006) som retningslinjene eventuelt kan ha en henvisning til.

At retningslinjene kun er innrettet mot ansatte er i overensstemmelse med arbeidsmiljø loven §3-6 og etter vår oppfatning tilstrekkelig.

Når retningslinjene åpner for anonym varslingsrutiner er det viktig å understreke at det kan medføre lengre tid å undersøke saksforholdet og at det kan være usikkert om dokumentasjonen er god nok til at arbeidsgiver kan gå videre med saken.

Med vennlig hilsen

Arbeidsgiverforeningen NAVO

Rolv Økland

Juridisk direktør

ARBEIDSGIVERFORENINGEN NAVO

Postboks 1511 Vika, 0117 Oslo - Besøksadresse: Kronprinsesse Märthas plass 1 - Tlf: 24 05 56 00 - Faks: 24 05 56 01