



Riksrevisjonen

Office of the Auditor General
of Norway

Vår saksbehandler
Tora Struve Jarlsby, 22 24 14 05
Vår dato 04.06.2007 Vår referanse 2007/399-3
Arkivkode 317
Deres dato 23.04.2007 Deres referanse 200701261-MIK

Fornyings- og administrasjonsdepartementet
Postboks, 8004 Dep
N-0030 Oslo

FORNYINGS- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET	
- 5 JUNI 2007	
ARKIVKODE:	554
SAKSNR:	2007 01261-32

Høring – forslag til retningslinjer for varslingsrutiner i statstjenesten

Vi viser til høringsbrev fra departementet av 23. april 2007.

Riksrevisjonen skal gjennom sitt arbeid bidra til å forebygge og avdekke misligheter som begås i statlig sektor. Riksrevisjonen mottar i dag en del tips om mulige misligheter i forvaltningen, og det planlegges nå også etablert en kanal for mottak av tips om misligheter på Riksrevisjonens hjemmesider. I forslaget til retningslinjer er noen aktuelle eksterne varslingsorganer spesifikt omtalt. Riksrevisjonen er ikke nevnt, og vi vil derfor foreslå at Riksrevisjonen også nevnes eksplisitt som aktuelt eksternt varslingsorgan om misligheter i statlig sektor.

Etter vår vurdering ses det ikke nødvendig at yringsfriheten omtales nærmere eller at forholdet mellom yringsfrihet, lojalitetsplikt og retten til varsling ytterligere problematiseres. For oversiktens skyld anbefales det imidlertid at det i retningslinjene gis en henvisning til relevante kilder på områder, jfr. bl.a. Ot. prp. nr. 84 (2005-2006) og Inst. O nr. 6 (2006-2007). Det foreslås også at Arbeidstilsynets rolle og funksjon gis en kort omtale, samt at det henvises til den nylig utgitte veilederen fra Arbeidstilsynet om varsling.

I forslaget er det innledningsvis både ett forord og sammendrag. Etter vår vurdering omhandler disse til dels det samme og bør derfor bearbeides eller slås sammen. I sammendraget er det vist til at det i de fleste virksomheter vil være behov for varslingsrutiner. Departementet har gitt uttrykk for at dette behovet vil være tilstede i alle statlige virksomheter. Plikten for alle statlige virksomheter til å utarbeide varslingsrutiner bør derfor slås fast allerede innledningsvis i retningslinjene.

Retningslinjene er innrettet mot ansatte. Etter vår vurdering bør retningslinjene også gjelde for andre som arbeider for virksomheten uten å være ansatt (arbeidsforhold på konsulentbasis, hospitanter mv). For blant annet å kunne avdekke misligheter ses det verdifullt at disse også gis mulighet for varsling internt i den enkelte virksomhet. Derimot ses det ikke naturlig at retningslinjene primært innrettes mot andre grupper som ikke har noe arbeidsforhold til


virksomheten. Dette bør likevel ikke hindre at de interne varslingskanaler også kan være åpne for disse.

Riksrevisjonen ser ellers positivt på at departementet utarbeider retningslinjer for varslingsrutiner i staten.

Dette brevet er også sendt per e-post til departementet.

Etter fullmakt


Tora Stuve Jørgensen
avdelingsdirektør


Kjell Thorne
avdelingsdirektør