



DET KONGELIGE
FORSVARSDÉPARTEMENT

**Vedlegg J
til IVB for Forsvaret 2012**

**Fellesføringer gitt for alle departementers
iverksettingsbrev**

FELLESFØRINGER GITT FOR ALLE DEPARTEMENTERS IVERKSETTINGSBREV

1.1 Prioritering av økt rekruttering av personer med nedsatt funksjonsevne i arbeidet med IA-avtalen (inkluderende arbeidsliv)

IA-avtalen krever at deltakende virksomheter skal forebygge og redusere sykefravær, styrke jobbnærvær og hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet. Forsvaret skal sette aktivitets- og resultatmål for å redusere sykefraværet, øke sysselsetting av personer med nedsatt funksjonsevne, og stimulere til at yrkesaktivitet etter fylte 50 år forlenges. Forsvaret skal i 2012 prioritere å øke rekrutteringen av personer med nedsatt funksjonsevne, og slik bidra til å realisere regjeringens jobbstrategi. Forsvaret skal i sin årsrapport og i RKR 3 systematisk beskrive sine aktivitets- og resultatmål, samt redegjøre for resultatoppnåelsen og de aktivitetene som støtter opp under denne.

1.2 Viderebruk av offentlige data

Forsvaret skal gjøre egnede og eksisterende rådata tilgjengelig i maskinlesbare formater. Dette gjelder informasjon som har samfunnsmessig verdi, som kan viderebrukes, som ikke er taushetsbelagt og der kostnadene ved tilgjengeliggjøring antas å være beskjedne (bortfall av inntekter ved salg av data anses som en kostnad). Formater og bruksvilkår må være i overensstemmelse med gjeldende retningslinjer ved tilgjengeliggjøring av offentlige data. Informasjon om hvilke rådata som er tilgjengelig skal publiseres på etatens nettside. Datasett som er fritt tilgjengelig i maskinlesbare formater, skal normalt registreres på nettstedet data.norge.no.

Dersom Forsvaret vurderer å etablere nye, eller å oppgradere eksisterende publikumstjenester med utgangspunkt i rådata som ikke er taushetsbelagt, skal etaten normalt gjøre disse rådata offentlig tilgjengelig i maskinlesbare formater, dersom intet er til hinder for slik tilgjengeliggjøring av rådata. Før Forsvaret eventuelt selv etablerer nye publikumsløsninger basert på rådata, må det vurderes om det er mer kosteffektivt å tilgjengeliggjøre rådata i maskinlesbare formater som grunnlag for at andre kan utvikle tjenester. Det skal fremkomme av årsrapporten og RKR 3 hvilke data som er gjort tilgjengelige. Dersom publikumstjenester blir etablert uten tilgjengeliggjøring av rådata, skal dette begrunnes i årsrapporten og i RKR 3.

1.3 Økning av antall lærlinger i statsforvaltningen

Forsvaret skal kontinuerlig vurdere hvilke lærefag som kan være aktuelle for virksomheten. På bakgrunn av denne vurderingen skal det, innenfor virksomhetens ramme, legges til rette for inntak av lærlinger med mål om økning av antallet lærlinger sammenlignet med 2011. Forsvaret skal i årsrapporten og i RKR 3 rapportere både på hvilke lærefag som vurderes aktuelle, og status på antall lærlinger, fordelt på lærefag. Det vises til PM 2011-06 "Om oppfølging av arbeidet med å øke antallet læreplasser i

statsforvaltningen og rapportering av lærlinger til Statens sentrale tjenestemannsregister (SST)”. Det vises for øvrig til Statens personellhåndbok kap. 9.10 “Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og lære kandidater i staten”.

1.4 Utvikling i geografisk fordeling av statlige arbeidsplasser

Det skal i RKR 3 og i årsrapporten fremkomme en fylkesvis fordeling av antall arbeidsplasser i etaten, herunder utviklingen sammenliknet med tidligere år. Forsvaret skal i styringsdialogen med departementet gjennomgå statistikken og eventuelle fremtidige planer som kan påvirke utviklingen sett i lys av målene i statens lokaliseringsspolitikk..