

Sammenligning av vilkår for vervet personell i utvalgte land

Forhold	Danmark	Nederland	Storbritannia	Tyskland	USA
Kontraktstype, maksimal- og gjennomsnittslengde	Korttidstjeneste til fylte 35 år. Tidsubestemtkontrakt (vanligst). Tidsbestemtkontrakt (f.eks FN, NATO OSSE). Gjennomsnittslengde anslått til 7 år.	Både faste ansettelser og tidsbergrensede ansettelser. Minimumslengde er 22 mnd , 4 og 6 års kontrakter er det vanligste. Tidsbegrensning på 35 års alder.	Hovedsakelig langtidskontrakter på 22 år fra fylte 18 år. Enkelte kortvarige kontrakter og egne kontrakter for vervede med potensial for overgang til befal.	Kontraktstiden for vervede ligger mellom 10 og tyve år. Normal forpliktningstid er 12 år.	Kontrakter fra 2 til 6 år avhengig av våpengren. Gjennomsnittslengde er 4 år.
Gjennomsnittsalder og aldersgrense	Gjennomsnittsalder ca 26 år. Aldersgrense 35 år.	Vanligvis slutter vervede når de er ca 30 år. Gjennomsnittsalder for fast personell er 41 år og 25 år for personell på tidsbegrensede kontrakter	De fleste som verver seg, gjør det i 18 års-alderen. Derved blir 40 år vanlig "aldersgrense". Det er imidlertid mulig å verve seg inntil man er 29 år.	Gjennomsnittsalder ved verving er 21 år, mens aldersgrense er 31 år for vervede mannskaper.	Hovedvekten verver seg i alderen mellom 17 og 24 år. Aldersgrense er 35 år.
Fastlønn eller aktivitetsbaserte tillegg, samt evt. erfaringstillegg	Lønnsystem som er aktivitetsbasert, men med muligheter for individuelle tillegg basert på erfaring, kvalifikasjoner og utdanning.*	Fastlønn, med godtgjøringer for f.eks øvelser og overtid.	Fastlønn.	Grunnlønnen øker med levealder og det er ulike tillegg.	Fastlønn som siger med ansiennitet og grad.
Lønnsvilkår ved hjemmeavdeling og ute i internasjonal tjeneste	Egne tillegg for internasjonal tjeneste.	Utenlandstillegg basert på risiko, lengde og geografisk plassering av misjonen	Samme lønn uansett hvor man tjenestegjør, men beordringsplikten godtgjøres 13 % over sivile betingelser.	Egen utenlands-tjenestelønn som er høyere enn innenlands lønn.	I utgangspunktet samme lønn, men det kan være noen tillegg ut fra hvor man tjenestegjør.
Gradssystem for vervede	Overkonstabel 1 og overkonstabel 2.	Solider of 3rd, 2nd and 1st class, Corporal and Cpl 1st class. Sergeant 1 st class, Sergeant major	Private, corporal, lance corporal, sergeant, staff sergeant, warrant officer.	Vervede her flere gradsnivåer opp til overkorporal.	Eget system med diverse spesialistgrader.

Forhold	Danmark	Nederland	Storbritannia	Tyskland	USA
Pensjonsrettigheter	Personell som har tjenestegjort i 4 år utover elevperioden eller fylt 26 år opparbeider seg pensjonspoeng, andre får en egen bonus.	Todelt pensjonssystem, alderspensjon som er supplert med utbetalinger fra et pensjonsfond.	Egne pensjonsutbetalinger fra 22 års tjeneste og oppover.	Vervede som har fullført tjeneste har ikke krav på livslang pensjon, men opparbeider seg pensjonspoeng.	Pensjonsrettigheter for personell som her tjenestegjort i 20 år eller mer.
Helsevern- og forsikringsordninger	Egen forsikringsordning.	Egen forsikringsordning og egen helsevernordning.	Egen ulykkes- og livsforsikring. Kan tegne egen tilleggsforsikring hos private aktører. Gratis lege og tannlege	Samme rettigheter som andre ansatte i Bundeswehr, betydelig bedre rettigheter innen helsetilbud enn i Norge	Egen forsikringsordning og egen militær medisinsk ordning.
Gjennomsnittslønn for industriarbeider, lavere befal (sj/fenr) lønn for nyutd. akademiker (i NOK)	Industriarb: 349 000,- Nyutd akademiker : 340 000,-	Lønn for vervede varierer fra 7 100,- til 18 100,- per mnd basert på alder og tjenestefunksjon.	Industriarb: 223 000,- Nyutd akademiker 262 000,- Sersjant: 352 000,- Fenrik: 258 000,-	Lønn for vervede varierer med alder og tjenestefunksjon fra 12 600,- til 41 900,- per mnd.	Gj.lønn for en fenrik er 15 100,- /mnd, egen bolig-godtgjøring.
Muligheter for fagutdanning og studier	Vervede opptjener sivil utdannelsesrett som gir mulighet til å ta sivil utdanning som en del av ansettelsesforholdet.	Vervede kan få støtte til forberedelse til det sivile arbeidsmarkedet, kan også få støtte opptill ett år etter å ha sluttet.	Godt utbygde støtte ordninger for å gjennomføre utdanning for både mil og siv relevans.	Som en del av kontraktforholdet mottar vervede en yrkesstøtte som skal hjelpe til å skaffe sivilt arbeid. Et godt utbygd system.	Egen voksen-opplæring for alle. Det gis stipend for å fullføre sivil utdanning før man binder seg til tjeneste.

* Den danske statlige sektor har satt økt fokus på desentralisert lønnsfastsettelse basert på den enkeltes individuelle kvalifikasjoner og muligheter. Det danske forsvarsdepartementet har innført ett nytt lønnsystem fra 1.april 2003 basert på denne politikken. I det nye lønssystemet beregnes lønnen ut fra basislønn, kvalifikasjonslønn, funksjonslønn og resultatlønn.